

## Henkilöstön siirtosopimuksen hyväksyminen ja ehdotus siirtosuunnitelmasta

Aluehallitus 24.11.2022 § 276

Valmistelija henkilöstölakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444  
henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua, puh. 040 656 7232  
vastuuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021.

Voimaantulolain 18 §:ssä todetaan mm. seuraavaa:

"Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä."

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä henkilöstön siirtosopimus ja suunnitelma on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Voimaantulolain (616/2021) 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi. Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteet tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä.

Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä seuraavista kunnista ja kuntayhtymistä:

Enonkoski

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

Hirvensalmi

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Juva

Kangasniemi

Mikkeli

Mäntyharju

Pertunmaa

Pieksämäki

Puumala

Rantasalmi

Savonlinna

Sulkava  
Vaalijalan kuntayhtymä

Väliaikainen valmistelutoimielin sekä hyvinvointialueen hallinto ovat valmistelleet sopimusta. Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Aluehallitus on 14.9.2022 §:ssä 205 päätöksellään lähettänyt hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 1.12.2022 mennessä. Lisäksi on pyydetty yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä toimittamaan tieto hyvinvointialueelle 30.9.2022 mennessä.

Henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja Etelä-Savon hyvinvointialueen kesken on pidettu 9.11.2022 yhteistoimintaneuvottelu, jossa käytiin läpi henkilöstön siirtosopimus ja yhteistoimintalain 11 § pykälän mukaiset asiat. Luovuttavilla organisaatioilla ei ollut huomautettavaa henkilöstön siirtosopimukseen.

Jokaisen luovuttavan organisaation kanssa tullaan tekemään erillinen siirtosopimus.

Henkilöstön siirtosopimus on liitteenä A

Henkilöstösiirtosuunnitelma on laadittu voimaantulon 10 §:n mukaisesti. Henkilöstön siirtosuunnitelman muotoa tai sisältöä ei erikseen määritellä laissa. Suunnitelman sisältö on vapaamuotoinen ja sitä päivitetään jatkuvasti hyvinvointialueen valmistelun edetessä. Siirtosuunnitelma toimii ns. ”työpaperina” valmistelun ja toimeenpanon tukena.

Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstön siirtosuunnitelman tarkoitus on pääasiassa kuvata liikkeenluovutuksella tapahtuvan henkilöstösiirtojen toimeenpanoa ja aikatauluja. Lisäksi siirtosuunnitelmassa pyritään kuvaamaan hyvinvointialueen henkilöstökäytäntöjen valmistelua ja valmistelun periaatteita.

Henkilöstön siirtosuunnitelmaa on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Henkilöstön siirtosuunnitelman luonnoksen rakenne on seuraava:

Siirtosuunnitelman tausta ja tarkoitus

Henkilöstön asema uudistuksessa (lainsäädäntö, liikkeenluovutuksen periaatteet ja reunaehdot)

Uudistuksen aikataulu ja henkilöstösiirron prosessi

- Toimijoiden roolit (luovuttavat / luovutuksen vastaanottaja)
- Yhteistoimintamenettelyt luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatiossa
  - Henkilöstöviestintä
  - Kuvaus liikkeen luovutuksen kohteena olevasta henkilöstöstä (määrä, laatu)
  - Henkilöstön tietotarpeiden määrittäminen ja tietojen siirto
  - Palvelussuhteiden ehtoverailu
  - Yhteensovittavat asiat ja hyvinvointialueen uusien periaatteiden luominen
  - Keskeiset hyvinvointialueen henkilöstöpoliittiset linjaukset
  - Luovuttavien organisaatioiden ohjeistaminen
  - Uudet rakenteet ja johtaminen
  - Muutosvalmennus / johtamisvalmennussuunnitelma

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä A olevan henkilöstön siirtosopimuksen. Lisäksi aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että henkilöstön siirtosuunnitelman rakenne merkitään tiedoksi ja todetaan, että siirtosuunnitelman on jatkuvasti päivittyvä asiakirja

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 19.12.2022 § 113  
640/00.02.01/2022

**Aluehallituksen esitys:**

Aluevaltuusto hyväksyy liitteenä A olevan henkilöstön siirtosopimuksen. Lisäksi aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että henkilöstön siirtosuunnitelman rakenne merkitään tiedoksi ja todetaan, että siirtosuunnitelman on jatkuvasti päivittyvä asiakirja

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.