

Aluehallitus

---

Aika 14.09.2022 klo 09:00 - 11:57

Paikka Kenkävero / Teams

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 172	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 173	Pöytäkirjantarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastus	6
§ 174	Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 175	Hyvinvointialuejohtajan esiin nostamat ajankohtaiset asiat	8
§ 176	Hyvinvointialueen sitoutuminen Juvan Kuunsilta talohankkeeseen	9
§ 177	Hyvinvointialueen sitoutuminen Kortteli 8 talohankkeeseen	10
§ 178	Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelun Oy:n perustaminen	12
§ 179	Pieksämäen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	17
§ 180	Mikkelin kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	22
§ 181	Savonlinnan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	27
§ 182	Enonkosken kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	32
§ 183	Sulkavan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	37
§ 184	Rantasalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	42
§ 185	Juvan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	47
§ 186	Kangasniemen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	52

§ 187	Hirvensalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	57
§ 188	Mäntyharjun kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	62
§ 189	Pertunmaan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	67
§ 190	Puumalan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	71
§ 191	Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle liitteiden A ja B mukaisesti	76
§ 192	Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	80
§ 193	Vaalijalan kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	84
§ 194	Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelu- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali	88
§ 195	Etelä-Savon hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali	89
§ 196	Etelä-Savon hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali	90
§ 197	Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon palvelujen hankinta	91
§ 198	Valtionavustushankkeiden siirto hyvinvointialueelle	93
§ 199	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet	94
§ 200	Muutossopimus sopimus itäisen syöpäkeskuksen (FICAN EAST, FICAN ÖST) perustamisesta ja hallinnoinnista	95
§ 201	Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen päivittäminen	97
§ 202	Anestesiologian erikoislääkäripalvelujen hankinta	98
§ 203	Talousarvio ja taloussuunnitelma katsaus	100

§ 204	Investointisuunnitelma	101
§ 205	Yhteistoimintamenettelyt henkilöstön siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa	102
§ 206	Etelä-Savon hyvinvointialueen johtajaylihoitajan viran perustaminen ja kelpoisuusvaatimusten määrittely	104
§ 207	Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022-2022	105
§ 208	Ottokelpoisten päätösten käsittely	109
§ 209	Tiedoksi saatettavat asiat	110
§ 210	Muut asiat	111

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Laukkanen Heikki	puheenjohtaja	
	Taavitsainen Satu	jäsen	
	Valtola Pirkko	jäsen	
	Kuikka Seija	jäsen	
	Moilanen Soili	jäsen	
	Huupponen Erkki	jäsen	
	Laine Janne	jäsen	
	Strandman Jaana	jäsen	
	Peitsaro Panu	jäsen	
	Järvinen Heli	jäsen	poistui klo 11.30
	Auvinen Hannu	jäsen	
	Stenberg Eija	jäsen	
	Mikkonen Anna-Kristiina	valtuuston puheenjohtaja	
	Ilmoniemi Mira	valtuuston 1.vpj	
	Vehmala Tommi	valtuuston 2.vpj	
	Antti Laurikainen	sihteeri	
	Hytönen Mari	sihteeri	
	Kaukonen Niina	ikäntyneiden palvelujen toimialajohtaja	poistui klo 10.28
	Lokka Seppo	pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtaja	poissa klo 9.55-11.07
	Rasmus Aki	pöytäkirjanpitäjä	
	Seppälä Santeri	hyvinvointialuejohtaja	
	Sipilä Sami	jäsen	poistui klo 10.28
	Tavi Saara	sosiaalipalvelujen toimialajohtaja	
	Kuosmanen Kimmo	terveyspalvelujen toimialajohtaja	
	Thure Veli Matti	vastuuvalmistelija	paikalla klo 9.53-10.27
Poissa	Valtola Oskari		

## Allekirjoitukset

Heikki Laukkanen  
puheenjohtajaAki Rasimus  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

172 - 210

## Pöytäkirjan tarkastus

Seija Kuikka §172-196, §198-210  
pöytäkirjantarkastajaSoili Moilanen §172-178, §180-210  
pöytäkirjantarkastajaPirkko Valtola § 179  
pöytäkirjantarkastajaErkki Huupponen § 197  
pöytäkirjantarkastaja

Aluehallitus

§ 172

14.09.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 14.09.2022 § 172

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään ensisijaisesti sähköisesti. Tällöin valmistelutoimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään seitsemän jäsentä on läsnä.

**Päätös:**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Aluehallitus

§ 173

14.09.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastus**

Aluehallitus 14.09.2022 § 173

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi aluehallituksen jäsentä ja varalle kaksi jäsentä aakkosjärjestyksessä.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Pöytäkirja tarkastetaan 15.9.2022 ja pidetään nähtävänä [www.etela-savo.fi/maatoksenteke](http://www.etela-savo.fi/maatoksenteke) 16.9.2022 alkaen. Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Oskari Valtola ja Soili Moilanen sekä varalle Pirkko Valtola ja Erkki Huupponen.

**Päätös:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Seija Kuikka ja Soili Moilanen sekä varalle Pirkko Valtoja ja Erkki Huupponen. Pöytäkirjan tarkastus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Aluehallitus

§ 174

14.09.2022

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Aluehallitus 14.09.2022 § 174

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei työjärjestyksestä päätetä muuttaa.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus

§ 175

14.09.2022

**Hyvinvointialuejohtajan esiin nostamat ajankohtaiset asiat**

Aluehallitus 14.09.2022 § 175

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus ajankohtaisiin asioihin.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Merkitään tiedoksi hyvinvointialuejohtajan esiin nostamat ajankohtaiset asiat

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi hyvinvointialuejohtajan esiin nostamat ajankohtaiset asiat sekä aluehallitukselle laaditaan selvitys Essoten palkkaharmonisaatio tilanteesta.

Aluehallitus

§ 176

14.09.2022

**Hyvinvointialueen sitoutuminen Juvan Kuunsilta talohankkeeseen**

Aluehallitus 14.09.2022 § 176  
420/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658  
ikäntyneiden palvelujen toimialajohtaja Niina Kaukonen, puh. 044 794 4003

Etelä-Savon väestö ikääntyy nopeasti ja Etelä-Savossa on vuonna 2030 yli 75-vuotiaita 5074 henkilöä enemmän verrattuna nykytilanteeseen. Vaikka kotiin annettavat palvelut ovat aina ensisijaisia, silti osa vanhuksista tarvitsee yhteisöllistä palveluasumista, perhehoitoa mm. turvallisuuden lisäämiseksi tai ympärivuorokautista palveluasumista erityisesti muistisairaudesta edetessä. Asiakkaan tarve ratkaisee oikean hoiva- ja hoitopaikan ja tarpeen mukaiseen paikkaan tulee päästä viivytyksettä, viimeistään päätöksestä kolmen kuukauden sisällä.

Essotella on ollut haussa omaan palvelutuotantoon soveltuvia vuokrakohteita, joissa on huomioitu asiakkaan tarve hoivaan ja hoitoon elämäntilanteen muuttuessa.

Juvan kunnan kanssa on valmisteltu yhdessä Juvakodin yhteyteen sijoitettavaa uuden Kuunsillan talohanketta. Uudisosaan on tarkoitus tehdä 25 asuntoa palveluasumisen käyttöön (ympärivuorokautista sekä ikäihmisten välimuotoista asumista). Hankkeella on tarkoitus korvata olemassa olevan rakennuksen sisäilmaongelmien vuoksi käyttökiellossa oleva siipi. Talon varustelussa on otettu huomioon asukkaan mahdollisuus asua asunnossaan loppuelämänsä ajan. Taloon tulee Essoten oma henkilökunta.

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) on päätöksellään 38491/321/22 ARA-03.00-2022-133 ehdollisesti varannut 956 000 euroa erityisryhmien asunto-olojen parantamiseen tarkoitetun avustuksen myöntämiseen ja 2 868 000 euroa vuokra-asuntojen rakentamisen korkotukilainaksi hyväksymiseen.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää sitoutua selostusosan mukaisen hankkeen suunnitteluvaiheeseen. Lopullinen päätös hankkeen toteuttamisesta tehdään tarjousmenettelyn yhteydessä.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

38491\_01\_Varauspäätös Sairaالاتie 6 Juva

Aluehallitus

§ 177

14.09.2022

**Hyvinvointialueen sitoutuminen Kortteli 8 talohankkeeseen**

Aluehallitus 14.09.2022 § 177  
384/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658  
ikäntyneiden palvelujen toimialajohtaja Niina Kaukonen, puh. 044 497 4003

Etelä-Savon väestö ikääntyy nopeasti ja Etelä-Savossa on vuonna 2030 yli 75-vuotiaita 5074 henkilöä enemmän verrattuna nykytilanteeseen. Vaikka kotiin annettavat palvelut ovat aina ensisijaisia, silti osa vanhuksista tarvitsee yhteisöllistä palveluasumista, perhehoitoa mm. turvallisuuden lisäämiseksi tai ympärivuorokautista palveluasumista erityisesti muistisairaudesta edetessä. Asiakkaan tarve ratkaisee oikean hoiva- ja hoitopaikan ja tarpeen mukaiseen paikkaan tulee päästä viivytyksettä, viimeistään päätöksestä kolmen kuukauden sisällä.

Essotella on ollut haussa omaan palvelutuotantoon soveltuvia vuokrakohteita, joissa on huomioitu asiakkaan tarve hoivaan ja hoitoon elämäntilanteen muuttuessa. Viime vuosien aikana on valmisteltu yhdessä Mikalo Oy:n ja Mikkelin kaupungin kanssa ns. Kortteli 8:n talohanketta Mikkelin kaupungin keskusta-alueelle. Taloon on tarkoitus tehdä runsaat 100 asuntoa. Asunnoista n. 40 tulee Mikalon vuokra-asuntokäyttöön sekä Essoten/hyvinvointialueen käyttöön n. 60 asuntoa, joista n. 20 asuntoa on ympäristövuorokautista asumista varten ja n. 40 asuntoa ikäihmisten välimuotoista asumista. Asunnot ovat suunniteltu niin, että ovat muunneltavissa tulevaisuuden eri tarpeisiin. Talon varustelussa on otettu huomioon asukkaan mahdollisuus asua asunnossaan loppuelämänsä ajan. Taloon tulee Essoten oma henkilökunta.

Rakennushankkeen toteuttaa Mikalo Oy ja hankkeen takaajana toimii Mikkelin kaupunki.

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) on päätöksellään 38475/321/22 ARA-03.00-2022-119 ehdollisesti varannut 3 600 000 euroa erityisryhmien asunto-olojen parantamiseen tarkoitetun avustuksen myöntämiseen ja 13 500 000 euroa vuokra-asuntojen rakentamisen korkotukilainaksi hyväksymiseen.

Yhtymähallitus puoltaa hankkeen toteuttamista aiemman Essoten kuntayhtymähallituksen linjausten mukaisesti

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää sitoutua selostusosan mukaisen hankkeen suunnitteluvaiheeseen. Lopullinen päätös hankkeen toteuttamisesta tehdään tarjousmenettelyn yhteydessä.

**Käsittely:**

Vastuvalmistelija Veli Matti Tuhre selosti asiaa

Aluehallitus

§ 177

14.09.2022

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

Oheisaineisto

38475\_02\_Varauspäätös Mannerheimintie 10 MIKKELI  
Hallitus 17.2.2022  
sopimusluonnos Mikalo

Aluehallitus

§ 178

14.09.2022

**Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelun Oy:n perustaminen**

Aluehallitus 14.09.2022 § 178  
417/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure puh. 044 351 9658  
lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Hyvinvointialuetta koskeva lainsäädäntö valmistui kesällä 2021. Lainsäädännön perusteella hyvinvointialue ja kunnat eivät voi käydä keskinäistä palvelukauppaa 1.1.2023 lähtien, mutta yhteisen in-house -yhtiön käyttö palvelujen tuottamisessa on mahdollista.

Etelä-Savon hyvinvointialue muodostuu kolmen kuntayhtymän (Essote, Sosteri, Vaalijala) ja kolmen kunnan (Pieksämäki, Rantasalmi, Sulkava) sote-toiminnoista ja Etelä-Savon pelastuslaitoksesta. Lisäksi kuntouttava työtoiminta siirtyy hyvinvointialueen vastuulle. Ympäristöterveydenhuolto jää kuntien vastuulle, koska kaikki kunnat eivät voineet antaa ko. palvelua hyvinvointialueen järjestettäväksi.

Kaikki kolme em. kuntayhtymää ostavat edelleen merkittävän määrän tarvitsemistaan ruoka- ja puhtauspalveluista kunnilta. Kuntien kanssa on selvitetty tulevaisuuden vaihtoehtoja palvelujen järjestämiseksi.

Etelä-Savon alueella oli vuodenvaihteessa 2021/2022 yksi in-house -yhtiö, Järvi-Saimaan Palvelut Oy (JSP). Kyseiseltä yhtiöltä palveluja on hankittu jo aiemmin Juvalla, Rantasalmella ja Sulkavalla. Valmistelun aikana Mäntyharjun, Pertunmaan ja Puumalan kunnat ovat myös käyneet neuvotteluja JSP:n kanssa.

Pieksämäen kaupunki, Essote, Vaalijala ja Esedu ovat perustaneet yhdessä Pieksämäen tukipalvelut Oy:n, joka aloittaa operatiivisen toiminnan Pieksämäen alueella vuoden 2023 alussa. Yhtiön pääomistaja on Pieksämäen kaupunki. Enonkoskella palvelut tuottamisesta vastaa Sosteri ja Kangasniemellä Essote.

Mikkelissä ja Savonlinnassa toimiville sote -yksiköille osa palveluista tuotetaan kuntayhtymien toimesta. Merkittävä osa palveluista ostetaan kaupungeilta. Savonlinnan kaupunki on ilmoittanut, ettei se ole kiinnostunut in-house - yhtiön perustamisesta.

Vaalijalan osalta Nenonpelto on toistaiseksi jäämässä omaksi toiminnaksi, mutta Vaalijalan on mahdollista hyödyntää Pieksämäen tukipalvelut oy:tä.

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä sekä Mikkelin kaupunki ovat aiemmin vuosina 2014 ja 2020 selvittäneet yhteisen in-house -asemassa toimivan yhtiön perustamista ruoka- ja puhtauspalvelujen tuottamista varten. Aiemmin yhtiön perustaminen ei ole edennyt, koska järjestelyllä ei ole katsottu saavutettavan merkittäviä toiminnallisia hyötyjä lyhyellä aikavälillä ja omistuspohjasta on ollut poikkeavia näkemyksiä sekä lainsäädännön epävarmuus.

Aluehallitus

§ 178

14.09.2022

Lainsäädännön varmistuttua on selkeytynyt yhteisten etujen muodostuminen, jos Mikkelin kaupunki ja hyvinvointialue perustaisivat yhteisen in-house -yhtiön. Erityisesti taajamien yksiköiden palvelutuotannon osalta yhteinen toiminta vähentäisi ja tehostaisi organisaatioiden investointitarpeita. Yhteinen palvelutuotanto antaa mahdollisuuden järjestellä palveluja erillään toimivia organisaatioita järkevämmiin ja kustannustehokkaampiin sekä turvaisi henkilöstön saatavuutta, joka on kummallekin toimijalle erittäin haastavaa.

Yhtiöittämisestä tehdyt selvitykset ja liiketoimintasuunnitelma ovat vuodelta 2020 ja palvelujen tarve ei tuosta ajankohdasta ole olennaisesti muuttunut ja aineistot ovat hyvin käyttökelpoisia.

Edellä olevan perusteella Etelä-Savon hyvinvointialue ja Mikkelin kaupunki ovat päättäneet selvittää yhteisen ruoka- ja puhtauspalvelujen in-house yhtiön perustamisesta. Lisäksi selvitystyöhön on liittynyt Etelä-Savon Koulutus Oy.

Yhtiön perustamisen selvitystyö on tehty osallistuvien tahojen omana työnä. Valmisteluun ovat kaupungin viranhaltijoista osallistuneet hallintojohtaja, ruoka- ja puhtauspalveluiden palvelupäällikkö, talousjohtaja ja kaupunginlakimies. Valmistelu on toteutettu yhteistyössä Etelä-Savon hyvinvointialueen tila- ja tukipalvelujen vastuvalmistelijan, Sosterin ja Essoten ruoka- ja siivouspalveluiden vastuuviranhaltijoiden sekä Etelä-Savon Koulutus Oy:n vastuvalmistelijan kanssa.

Yhtiön toimiala kattaa ruoka- ja puhtauspalvelut sekä mahdollisia muita tukipalveluita. Yhtiön perustajaosakkaita ovat Mikkelin kaupunki, Etelä-Savon hyvinvointialue ja Etelä-Savon Koulutus Oy, mutta yhtiön osakkaiksi voidaan myöhemmin hyväksyä muitakin julkisen sektorin toimijoita.

Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelut Oy:n perustamisasiakirjat on liitteinä A-C. Asiakirjoihin tullaan tekemään tarvittavat vähäiset muutokset, mm. päivämäärien ja hallituksen jäsenten osalta.

Yhtiö on tarkoitus perustaa 1.1.2023, mutta toiminta käynnistyy vasta 1.4.2023. Mikkelin kaupunki on yhtiön pääomistaja ja yhtiöstä muodostuu kaupungin konserniyhtiö.

Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelus Oy on tarkoitus muodostaa liiketoimintakaupalla, joka on tarkoitus toteuttaa siten, että perustajat tulisivat myymään harjoittamansa liiketoiminnot Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelus Oy:lle.

Etelä-Savon hyvinvointialueen on tarkoitus laatia in-house yhtiön kanssa liiketoimintakauppa ja siihen liittyvät muut asiakirjat 1.1.2023 jälkeen. Liiketoiminnan kaupan yhteydessä on tarkoitus laatia henkilöstönsiirtosopimus. Edellä mainituista asioista laaditaan erilliset päätökset 1.1.2023 jälkeen

Yhtiö on tarkoitus perustaa vuoden 2022 aikana, varsinaisen liiketoiminta olisi tarkoitus luovuttaa Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelut Oy:lle harjoitettavaksi 1.4.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 178

14.09.2022

Osakeyhtiön perustamissopimusluonnos on liitteenä A.

Yhtiöjärjestysluonnos on liitteenä B. Yhtiöjärjestyksen 1 §:ssä on yhtiön toimiala määritelty seuraavasti:

”Yhtiön toimialana on ruoka- ja puhtauspalveluiden tuottaminen. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (29.12.2016/1397) tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä. Yhtiö tuottaa palveluita hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille.

Yhtiö voi toimintaansa varten harjoittaa kiinteistöjen, osakkeiden ja osuuksien ostamista, myyntiä, omistamista, vuokrausta ja hallintaa sekä vastaanottaa avustuksia ja lahjoituksia.

Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa omistajilleen osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen.”

Mikkelin kaupunki on perustettavan yhtiön pääomistaja, jolla tulisi olemaan osake-enemmistö (51 %) suunnitellusta 100 000 euron osakepääomasta. Yhtiön vähemmistöosakkaiksi on tulossa Etelä-Savon hyvinvointialue (39 %:n osuus osakepääomasta) ja Etelä-Savon Koulutus Oy (10 %:n osuus osakepääomasta). Vähemmistöosakkaiden on määrä päättää yhtiön osakkeiden merkitsemisestä omissa toimitelmissään syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Etelä-Savon hyvinvointialueen tulisi suorittaa peruspääomasta 39 000 euroa yhtiön perustamisen yhteydessä.

Perustettavan Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelus Oy:n hallituksen jäsenmääräksi esitetään viisi jäsentä, joista Mikkelin kaupunki valitsee kolme jäsentä, Etelä-Savon hyvinvointialue yhden jäsenen ja Etelä-Savon Koulutus Oy yhden jäsenen. Mikkelin kaupungin nimeämä hallituksen jäsen toimii hallituksen puheenjohtajana.

Yhtiön perustamisen jälkeen Etelä-Savon hyvinvointialue nimeää yhtiön hallitukseen edustajansa. Yhtiön hallituksen tehtävänä on mm. valmistella ja esittää hyväksyttäväksi palvelusopimukset niille tahoille, joille palveluja halutaan tuottaa toiminnan käynnistyttyä 1.4.2023 alkaen. Yhtiön toiminnan käynnistymistä valmistelemaan hallitukseen olisi tarkoituksenmukaista nimetä valmistelusta vastaavia virkamiehiä, joiden toimikausi päättyy, kun yhtiön ensimmäisessä varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiölle nimetään hallitus.

Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelus Oy:n osakassopimusluonnos on liitteenä C.

Yhtiön osakepääoman merkitsemisen lisäksi Mikkelin kaupungin tulee pääomittaa yhtiötä sen toiminnan käynnistymisvaiheessa.

Yhtiön perustamiseen liittyen on ruoka- puhtauspalveluiden henkilöstölle pidetty Sosterin ja Essoten toimesta yhteistoimintalain mukaisia tilaisuuksia. Etelä-Savon hyvinvointialue tulee käsittelemään yhteistoimintalain mukaisesti henkilöstön siirtymistä perustettavaan yhtiöön ennen liikkeen luovutusta koskevaa päätöstä.

Aluehallitus

§ 178

14.09.2022

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle seuraavaa:

- Aluevaltuusto päättää, että Etelä-Savon hyvinvointialue on mukana osaltaan perustamassa Etelä-Savon ruoka- ja puhtauspalvelus Oy-nimisen yhtiötä liitteenä A olevan perustamissopimuksen mukaisesti sekä hyväksyä liitteenä B ja C olevat yhtiönjärjestyksen ja osakassopimuksen sillä edellytyksellä, että muut perustamisosakkaat hyväksyvät perustamisasiakirjat.
- Aluevaltuusto päättää hyväksyä 39 000 euron osakepääoman
- Aluevaltuusto päättää valtuuttaa aluehallituksen tekemään vähäisiä korjauksia perustamisasiakirjoihin.
- Aluevaltuusto päättää, että Etelä-Savon hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalvelujen liiketoiminnan kaupasta sekä siihen liittyvistä asiakirjoista päätetään 1.1.2023 jälkeen.

**Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Satu Taavitsainen, Jaana Strandman (HallL 28 § 1 mom. k.5)

Vastuuvalmistelija Veli Matti Thure selosti asiaa.

Janne Laine teki Heikki Laukkasen kannattaman esityksen asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, kun asiassa oli tehty kannatettu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian asiallisen käsittelyn tuli asiasta tehdä päätös. Suoritettussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkamisen puolesta annettiin 2 ääntä ja asian palauttamisen puolesta 7 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi

**Päätös:**

Asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi

Konsernipalvelujen toimialajohtaja Sami Sipilä ja ikääntyneiden palvelujen toimialajohtaja Niina Kaukonen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

**Äänestystiedot**

Jaa Käsittelyn jatkaminen / Ei Palauttaminen valmisteluun / Tyhjä

**Liitteet**

Liite A Tukipalvelut Oy\_yhtiön perustamissopimus\_luonnos (2)

Liite B Tukipalvelut Oy\_yhtiöjärjestys\_luonnos (2)

Liite C tukipalvelut Oy\_osakassopimus\_luonnos (2)

Äänestystiedot

Äänestystiedot §178

Aluehallitus

§ 178

14.09.2022

## Oheisaineisto

ESRP perustaminen

Taustamateriaali, Kauppakamari-LAUSUNTO ruoka ja puhtaanapitopalvelut 8.8.2020

Taustamateriaali, Etelä-Savon hyvinvointialue tukipalvelut Oy\_Liiketoiminnan

kauppakirja\_luonnos

Taustamateriaali, Velkakirjaluonnos\_ Kauppahinta\_Hyvinvointialue

Taustamateriaali, Miksei-lausunto\_ruoka-ja-puhtauspalvelut

Taustamateriaali, Mli tukipalvelut Oy\_Liiketoiminnan kauppakirja\_luonnos

Taustamateriaali, Mli Velkakirjaluonnos\_ Kauppahinta\_Mikkelin kaupunki

Taustamateriaali, Mli Velkakirjaluonnos\_ Käyttöpääoma

Taustamateriaali, MUOKATTAVA VERSIO\_Liiketoimintasuunnitelma\_2022\_Ruoka- ja puhtauspalveluyhtiö

Taustamateriaali, \_Sopimus henkilöstön siirrosta\_luonnos

Aluehallitus	§ 12	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 22	31.03.2022
Aluehallitus	§ 179	14.09.2022

**Pieksämäen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 12

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 12	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 22	31.03.2022
Aluehallitus	§ 179	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 12	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 22	31.03.2022
Aluehallitus	§ 179	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Pieksämäen kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022.

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pieksämäen kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Pieksämäen kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Käsittely:** Esteellisinä kokouksesta poistuivat Soili Moilanen ja Erkki Huupponen (HallL 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 12	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 22	31.03.2022
Aluehallitus	§ 179	14.09.2022

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 22

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pieksämäen kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Pieksämäen kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 179  
85/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Pieksämäen kaupunki on täydentänyt 21.2.2022 antamaa selvitystä 27.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muiltaosin selostus pykälän 12 § mukainen

Pieksämäen kaupunki esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 147.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 147
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

Aluehallitus	§ 12	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 22	31.03.2022
Aluehallitus	§ 179	14.09.2022

**Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Soili Moilanen ja Erkki Huupponen (Hall 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Pieksämäen kaupungin pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Pieksämäen kaupungin selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle, hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset, vastuut ja kunnalta vuokrattavat toimitilat  
Pieksämäen kaupungin pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Pieksämäen kaupungin selvitys Etelä-Savon hyvinv

**Oheisaineisto**

kaupunginhallitus\_27.6.2022\_\_150\_pieksamaen\_kaupungin\_selvitys\_etelasavon\_hyvinvointialueelle\_\_ta

Aluehallitus	§ 13	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 23	31.03.2022
Aluehallitus	§ 180	14.09.2022

### **Mikkelin kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 13

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

#### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 13	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 23	31.03.2022
Aluehallitus	§ 180	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää

Aluehallitus	§ 13	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 23	31.03.2022
Aluehallitus	§ 180	14.09.2022

hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtävällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Mikkelin kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022 mennessä.

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mikkelin kaupungin 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Mikkelin kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

#### **Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Satu Taavitsainen, Oskari Valtoja ja Seppo Lokka (HallL 28 § 1 mom. k.5 ja .k 4)

Kokoukseen liittyi asian käsittelyn ajaksi varajäsen Arto Seppälä.

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 13	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 23	31.03.2022
Aluehallitus	§ 180	14.09.2022

**Aluehallituksen esitys:**

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mikkelin kaupungin 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Mikkelin kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 180  
86/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Mikkelin kaupunki on täydentänyt 14.2.2022 antamaa selvitystä 28.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muilta osin selostus pykälän 13 § mukainen

Mikkelin kaupunki esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 145

Voimaanpanolain 25 pykälän mukaisesti hyvinvointialue ei ota vastatakseen Etelä-Savon pelastuslaitoksen työoikeusriitoja, jotka koskevat varallaoloa. Näin osalta vastuu jää Mikkelin kaupungille.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluvaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon

Aluehallitus	§ 13	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 23	31.03.2022
Aluehallitus	§ 180	14.09.2022

hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 145

- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

- Voimaanpanolain 25 pykälän mukaisesti hyvinvointialue ei ota vastatakseen Etelä-Savon pelastuslaitoksen työoikeusriitoja, jotka koskevat varallaoloa. Näin osalta vastuu jää Mikkelin kaupungille.

**Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Satu Taavitsainen, Jaana Strandman (HallL 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin

**Liitteet**

Mikkelin kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 12 14.02.2022, Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukaisen selvityksen antaminen

Mikkelin kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvät resurssit 2023 1

Liite Kv Hallintopalvelut, siirtyvät ja kunnalle jäävät sopimukset

Liite Kv Siirtyvät vuokrasopimukset

Liite Kv Ruoka- puhtaus - selvityslomake Sote-uudistus, päivitetty 7.2.2022

Liite Kv Etelä-Savon pelastuslaitos - omaisuuden siirto

Mikkelin kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 12 14.02.2022, Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelas

**Oheisaineisto**

Nuorten työpajat

Porrassalmenkatu 50 työllisyyspalvelut

Toimitussopimus Mikkelä

VW Caravelle Leasing 1

Vw Caravelle Leasing 2

Ylläpitosopimus Mikkelä

Aluehallitus	§ 14	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 24	31.03.2022
Aluehallitus	§ 181	14.09.2022

## **Savonlinnan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä koskevan lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 14

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä koskevan lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaansäätämislain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaansäätämislain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilat koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai

Aluehallitus	§ 14	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 24	31.03.2022
Aluehallitus	§ 181	14.09.2022

lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään

Aluehallitus	§ 14	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 24	31.03.2022
Aluehallitus	§ 181	14.09.2022

kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävissä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Savonlinnan kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Savonlinnan kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Savonlinnan kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

#### **Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen, Eija Stenberg ja Janne Laine (HallL 28 § 1 mom. k.5)

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 24

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Savonlinnan kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Savonlinnan kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.

Aluehallitus	§ 14	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 24	31.03.2022
Aluehallitus	§ 181	14.09.2022

- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 181  
87/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Savonlinnan kaupunki on täydentänyt 21.2.2022 antamaa selvitystä 13.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muillaosin selostus pykälän 14 § mukainen

Savonlinnan kaupunki esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 146

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 146
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

**Käsittely:** Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen, Eija Stenberg ja Janne Laine (HallL 28 § 1 mom. k.4 ja 5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Savonlinnan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 15, Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen

Aluehallitus	§ 14	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 24	31.03.2022
Aluehallitus	§ 181	14.09.2022

toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta  
annetun lain mukaisen selvityksen antaminen

Liite B Omaisuuden ja sopimusten siirto selvitys, Savonlinna 6\_2022  
Savonlinnan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 40 13.6.2022,  
Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pel

Liite A Omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys, Savonlinna (1) (1)  
Savonlinnan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 15, Sosiaali- ja  
terveydenhuoltoa ja pelastustoime

Aluehallitus	§ 15	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 25	31.03.2022
Aluehallitus	§ 182	14.09.2022

## **Enonkosken kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 15

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 15	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 25	31.03.2022
Aluehallitus	§ 182	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Aluehallitus	§ 15	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 25	31.03.2022
Aluehallitus	§ 182	14.09.2022

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Enonkosken kunta on antanut liitteenä A olevalla 28.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Enonkosken kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Enonkosken kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 25

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Enonkosken kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.

Aluehallitus	§ 15	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 25	31.03.2022
Aluehallitus	§ 182	14.09.2022

- Aluevaltuusto päättää esittää Enonkosken kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 182  
88/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Enonkosken kunta on täydentänyt 28.2.2022 antamaa selvitystä 7.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muultaosin selostus pykälän 15 § mukainen

Enonkosken kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 148

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluvaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 148
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Aluehallitus	§ 15	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 25	31.03.2022
Aluehallitus	§ 182	14.09.2022

Enonkosken kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 6,  
Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut sekä  
käytössä olevat toimitilat

Enonkosken kunta hyvinvointialueelle siirtyvät versio 7.6.2022  
Pöytäkirjan ote §127

Enonkosken kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 6,  
Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, so

Aluehallitus	§ 16	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 26	31.03.2022
Aluehallitus	§ 183	14.09.2022

## **Sulkavan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 16

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 16	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 26	31.03.2022
Aluehallitus	§ 183	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 16	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 26	31.03.2022
Aluehallitus	§ 183	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Sulkavan kunta on antanut liitteenä A olevalla 15.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Sulkavan kunnan 15.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Sulkavan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 26

Aluehallituksen esitys:

Aluehallitus	§ 16	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 26	31.03.2022
Aluehallitus	§ 183	14.09.2022

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Sulkavan kunnan 15.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Sulkavan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 183  
89/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Sulkavan kunta on täydentänyt 15.2.2022 antamaa selvitystä 29.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muiltaosin selostus pykälän 16 § mukainen

Sulkavan kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 149.

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää: Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 149
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

**Käsittely:** Esteellisenä kokouksesta poistui Hannu Auvinen (HallL 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 16	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 26	31.03.2022
Aluehallitus	§ 183	14.09.2022

## Liitteet

Sulkavan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §7 15.2.2022,  
Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut, käytössä  
olevat toimitilat  
Irtaimen omaisuuden omistusjärjestelyt hyvinvointialueiden toiminnan  
käyn 2189442\_1\_1(1)  
Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset  
Sulkavan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §7 15.2.2022,  
Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopim  
KH 29.6.2022 Täydennysyhteenveto omaisuuden ja sopimusten siirto  
hyvinvointialueelle  
Pöytäkirjan ote §128

Aluehallitus	§ 17	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 27	31.03.2022
Aluehallitus	§ 184	14.09.2022

## **Rantasalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 17

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 17	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 27	31.03.2022
Aluehallitus	§ 184	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 17	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 27	31.03.2022
Aluehallitus	§ 184	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Rantasalmen kunta on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Rantasalmen kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Rantasalmen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 27

Aluehallituksen esitys:

Aluehallitus	§ 17	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 27	31.03.2022
Aluehallitus	§ 184	14.09.2022

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Rantasalmen kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Rantasalmen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 184  
90/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Rantasalmen kunta on täydentänyt 21.2.2022 antamaa selvitystä 27.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muultaosin selostus pykälän 17 § mukainen

Rantasalmen kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 150.

Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Rantasalmen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuuta. Hyvinvointialue katsoo, että nämä menot eivät ole hyvinvointialueelle siirtyviä vastuuta tai velvoitteita.

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:  
- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä

Aluehallitus	§ 17	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 27	31.03.2022
Aluehallitus	§ 184	14.09.2022

tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 150

- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

- Ettei Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Rantasalmen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuuta.

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

#### **Liitteet**

Rantasalmen kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §10 28.2.2022,  
Rantasalmen kunnan selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ja vastuista

Rantasalmen kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §10 28.2.2022,  
Rantasalmen kunnan selvitys sosiaali- ja  
Oheisaineisto SOTE irtaimisto

RANTASALMEN KUNNAN SELVITYS 28.2.2022  
Pöytäkirjan ote §173

Aluehallitus	§ 18	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	31.03.2022
Aluehallitus	§ 185	14.09.2022

**Juvan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 18

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 18	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	31.03.2022
Aluehallitus	§ 185	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 18	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	31.03.2022
Aluehallitus	§ 185	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Juvan kunta on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

## **VT. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Juvan kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Juvan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 28

Aluehallituksen esitys:

Aluehallitus	§ 18	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	31.03.2022
Aluehallitus	§ 185	14.09.2022

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Juvan kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A. Aluevaltuusto päättää esittää Juvan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 185  
91/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Juvan kunta ei ole täydentänyt 14.2.2022 antamaa selvitystä 30.6.2022 mennessä

Muiltaosin selostus pykälän 18 § mukainen

Juvan kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 151.

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteen A mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 151
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

#### **Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Aluehallitus	§ 18	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	31.03.2022
Aluehallitus	§ 185	14.09.2022

Juvan kunnan pöytäkirjan ote § 9 14.02.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Juvan kunnan pöytäkirjan ote § 9 14.02.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Liite 4, Juvan kunnan selvitys hyvinvointialueelle siirtävistä vuokrasopimuksista

Aluehallitus	§ 19	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 29	31.03.2022
Aluehallitus	§ 186	14.09.2022

## **Kangasniemen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 19

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaannpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset

Aluehallitus	§ 19	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 29	31.03.2022
Aluehallitus	§ 186	14.09.2022

toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää

Aluehallitus	§ 19	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 29	31.03.2022
Aluehallitus	§ 186	14.09.2022

hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Kangasniemen kunnhallitus on käsitellyt 21.2.2022 kunnan ilmoituksen ja siirtänyt kunnanvaltuuston käsiteltäväksi 21.3.2024 pidettävään kokoukseen. Kunnanhallitus lähettänyt tiedoksi kunnan hallituksen esityksen valtuustolle liitteenä A.

Esityksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022.

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Kangasniemen kunnanhallituksen 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Kangasniemen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Käsittely:** Esteellisenä kokouksesta poistui Tommi Vehmala (HallL 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 19	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 29	31.03.2022
Aluehallitus	§ 186	14.09.2022

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 29

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Kangasniemen kunnanhallituksen 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Kangasniemen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 186  
92/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Kangasniemen kunta on ilmoittanut, ettei se täydennä 21.3.2022 antamaa selvitystä.

Muultaosin selostus pykälän 19 § mukainen

Kangasniemen kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Kangasniemen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuita. Hyvinvointialue katsoo, että nämä menot eivät ole hyvinvointialueelle siirtyviä vastuita tai velvoitteita.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 153.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja

Aluehallitus	§ 19	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 29	31.03.2022
Aluehallitus	§ 186	14.09.2022

vaatimukset liitteen A mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 153

- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

- Ettei Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Kangasniemen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuuta.

**Käsittely:** Esteellisenä kokouksesta poistui Tommi Vehmala (HallL 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Kangasniemen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote 21.2.2022 § 32, selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta

Sopimukset\_Kangasniemi.pdf

vuokrasopimukset\_Kangasniemi.pdf

Kangasniemen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote 21.2.2022 § 32, selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto

Aluehallitus	§ 20	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 30	31.03.2022
Aluehallitus	§ 187	14.09.2022

## **Hirvensalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 20

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 20	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 30	31.03.2022
Aluehallitus	§ 187	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä.

Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät selvityksessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 20	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 30	31.03.2022
Aluehallitus	§ 187	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Hirvensalmen kunta on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Hirvensalmen kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Hirvensalmen kunnalle että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 20	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 30	31.03.2022
Aluehallitus	§ 187	14.09.2022

**Aluehallituksen esitys:**

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Hirvensalmen kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Hirvensalmen kunnalle että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 187  
93/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Hirvensalmen kunta on täydentänyt 14.2.2022 antamaa selvitystä 6.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muiltaosin selostus pykälän 20 § mukainen

Hirvensalmen kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 152.

Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Hirvensalmen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuita. Hyvinvointialue katsoo, että nämä menot eivät ole hyvinvointialueelle siirtyviä vastuita tai velvoitteita.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä

Aluehallitus	§ 20	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 30	31.03.2022
Aluehallitus	§ 187	14.09.2022

tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 152

- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

- Ettei Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Hirvensalmen kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuita

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Hirvensalmen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote § 21 14.2.2022, selvitys hyvinvointialueelle

Hirvensalmen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote § 21 14.2.2022, selvitys hyvinvointialueelle

Aluehallitus	§ 21	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 31	31.03.2022
Aluehallitus	§ 188	14.09.2022

## **Mäntyharjun kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 21

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

### Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaannpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilat koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai

Aluehallitus	§ 21	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 31	31.03.2022
Aluehallitus	§ 188	14.09.2022

lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään

Aluehallitus	§ 21	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 31	31.03.2022
Aluehallitus	§ 188	14.09.2022

kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhteitaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Mäntyharjun kunta on antanut liitteenä A olevalla 7.3.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **VT. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mäntyharjun kunnan 7.3.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Mäntyharjun kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 31

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mäntyharjun kunnan 7.3.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Mäntyharjun kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus	§ 21	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 31	31.03.2022
Aluehallitus	§ 188	14.09.2022

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 188  
94/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Mäntyharjun kunta on täydentänyt 7.3.2022 antamaa selvitystä 9.5.2022 annetelulla selvityksellä liitteenä B

Muultaosin selostus pykälän 21§ mukainen

Mäntyharjun kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 154.

#### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:  
- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle  
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 154  
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti

#### **Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

#### **Liitteet**

Mäntyharjun kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 15 7.3.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle  
Mäntyharjun kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 15 7.3.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle  
Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset (1)  
Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset 0605\_2022  
Pöytäkirjan ote-Kunnanhallitus - 09.05.2022, klo 1701

Aluehallitus	§ 22	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 32	31.03.2022
Aluehallitus	§ 189	14.09.2022

**Pertunmaan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 22

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 22	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 32	31.03.2022
Aluehallitus	§ 189	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Aluehallitus	§ 22	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 32	31.03.2022
Aluehallitus	§ 189	14.09.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Pertunmaan kunta on antanut liitteenä A olevalla 28.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pertunmaan kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Pertunmaan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 32

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pertunmaan kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.

Aluehallitus	§ 22	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 32	31.03.2022
Aluehallitus	§ 189	14.09.2022

- Aluevaltuusto päättää esittää Pertunmaan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 189  
95/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Pertunmaan kunta on täydentänyt 28.2.2022 antamaa selvitystä 20.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muiltaosin selostus pykälän 22 § mukainen

Pertunmaan kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 155.

Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Pertunmaan kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuuta. Hyvinvointialue katsoo, että nämä menot eivät ole hyvinvointialueelle siirtyviä vastuuta tai velvoitteita.

### Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää: Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle

- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 155
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti
- Ettei Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Pertunmaan kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuuta.

Aluehallitus	§ 22	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 32	31.03.2022
Aluehallitus	§ 189	14.09.2022

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Pertunmaan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §41 28.2.2022,  
Pertunmaan kunnan selvitys hyvinvointialueelle  
Pertunmaan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §41 28.2.2022,  
Pertunmaan kunnan selvitys hyvinvointialu  
Sairaanhoidopiirin toimintaansa varten vuokraamat tilat tai rakennukset  
Liite\_1\_Kunnanhallitus\_20.06.2022\_§\_94\_Selvitys\_hyvinvointialueelle

Aluehallitus	§ 23	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 33	31.03.2022
Aluehallitus	§ 190	14.09.2022

**Puumalan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 23

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuisten siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus	§ 23	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 33	31.03.2022
Aluehallitus	§ 190	14.09.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

#### Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

#### Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

#### Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

#### Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää

Aluehallitus	§ 23	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 33	31.03.2022
Aluehallitus	§ 190	14.09.2022

hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtävällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Puumalan kunta on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

#### Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Puumalan kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Puumalan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 33

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Puumalan kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.

Aluehallitus	§ 23	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 33	31.03.2022
Aluehallitus	§ 190	14.09.2022

- Aluevaltuusto päättää esittää Puumalan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 190  
96/00.02.01/2022

Valmistelija

Lakimies Aki Rasimus puh 040 656 7444

Puumalan kunta on täydentänyt 21.2.2022 antamaa selvitystä 20.6.2022 annetulla selvityksellä liitteenä B

Muiltaosin selostus pykälän 23 § mukainen

Puumalan kunta esittää hyvinvointialueelle siirtyä liitteen A sekä päivitetyn liitteen B selvityksen mukaiset sopimukset, vastuut ja velvoitteet.

Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti.

Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 156.

Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Puumalan kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuita. Hyvinvointialue katsoo, että nämä menot eivät ole hyvinvointialueelle siirtyviä vastuita tai velvoitteita.

### Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- Hyväksyä niiltä osin kuin selvitys täyttää voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden edellytykset ja vaatimukset liitteiden A ja B mukaisesti ja siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle
- Hyvinvointialueelle siirtyvien vuokrasopimusten osalta noudatetaan aluehallituksen päätöstä 31.8.2022 § 156
- Henkilöstö siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja lomapalkkavelasta päätetään erikseen henkilöstösiirtosopimuksella voimaanpanolain 18 § ja 24§ mukaisesti
- ettei Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota vastatakseen Puumalan kunnan esittämiä eläkemenoperusteisiin liittyviä vastuita

Aluehallitus	§ 23	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 33	31.03.2022
Aluehallitus	§ 190	14.09.2022

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Puumalan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Selvitys sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta  
Liite §100\_liite1 Vuokrasopimus Pelastuslaitos 2022 ÖT-varasto.pdf (1)  
Puumalan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Selvitys sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja p  
Liite §5\_Puumalan omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys hyvinvointialueelle  
Liite §23\_Omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys Puumala

**Oheisaineisto**

Liite §100\_liite2 Kuntouttavan työtoiminnan suunnitelma.pdf  
Puumalan kunnan selvitys sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeen (1)

Aluehallitus	§ 24	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 34	31.03.2022
Aluehallitus	§ 191	14.09.2022

**Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle liitteiden A ja B mukaisesti**

Aluehallitus 23.03.2022 § 24

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä.

Selvityksen tarkoituksena olisi varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasingsopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet, jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan

Aluehallitus	§ 24	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 34	31.03.2022
Aluehallitus	§ 191	14.09.2022

liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymä 28.2.2022 on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymä on varannut oikeuden täydentää selvitystä 30.6.2022 mennessä

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymän 28.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

**Käsittely:** Esteellisinä kokouksesta poistuivat Saara Tavi ja Jari Smedberg (HallL 28 § 1 mom. k.4)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 24	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 34	31.03.2022
Aluehallitus	§ 191	14.09.2022

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 34

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymän 28.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 191  
97/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Itä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymä on täydentänyt 28.2.2022 antamaa selvitystä 22.6.2022 annetelulla selvityksellä liitteenä B

Muultaosin selostus pykälän 24 § mukainen

### Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun omaisuuden ja velkojen sekä muiden sitoumuksien, vastuiden ja sopimusten siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

**Käsittely:** Esteellisenä kokouksesta poistui Saara Tavi (HallL 28 § 1 mom. k.4)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

### Liitteet

Itä-Savon sairaanhoitopiiri ky Sosterin kuntayhtymävaltuuston pöytäkirjan ote § 4 28.2.2022, Sosterin selvitys hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja vuokrattavista toimitiloista

Itä-Savon sairaanhoitopiiri ky Sosterin kuntayhtymävaltuuston pöytäkirjan ote § 4 28.2.2022, Sosteri

Omaisuuden ja sopimusten siirto selvitys Sosteri hallitus 16.2.2022\_valtuusto 28.2.2022

LIITE irtaimist selvitykseen ICT leasingNf\_techfleet\_Sosteri\_kaikki\_leasingkohteet\_hallitus 16.2.202

LIITE\_irtaimist selvitykseen\_Käyttöomaisuus\_irtaimisto\_Sosteri\_kustannuspaikoittain\_ja\_tileittäi n\_31

Aluehallitus	§ 24	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 34	31.03.2022
Aluehallitus	§ 191	14.09.2022

LIITE\_irtaimistoselvitykseen\_Käyttöomaisuuslista\_laitteet\_ ja\_ kalusto\_ Sosteri\_ tileittäin\_31.12.2021\_h

Lisäys siirtyviin kiinteistöihin\_hallitus 22.6.2022

Lisäys siirtyviin sopimuksiin\_hallitus 22.6.2022

Pöytäkirjanote Sosterin yhtymähallitus 22.6.2022\_selvityksen täydentäminen hyville

Aluehallitus	§ 25	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 35	31.03.2022
Aluehallitus	§ 192	14.09.2022

**Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 25

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä.

Selvityksen tarkoituksena olisi varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasingsopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet, jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaannpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan

Aluehallitus	§ 25	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 35	31.03.2022
Aluehallitus	§ 192	14.09.2022

liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Etelä-Savon sairaanhoitopiiri kuntayhtymä 24.2.2022 on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymä on varannut oikeuden täydentää selvitystä 30.6.2022 mennessä

#### **Muutosjohtajan esitys:**

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän 24.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

#### **Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Risto Kortelainen, Tommi Vehmala, Jaana Strandman ja Pirkko Valtola (HallL 28 § 1 mom. k.4)

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin

Aluehallitus	§ 25	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 35	31.03.2022
Aluehallitus	§ 192	14.09.2022

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 35

Aluehallituksen esitys:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän 24.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 192  
98/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän on päätöksellään 22.6.2022 todennut, ettei sillä täydennettävää hyvinvointialueelle siirtyviin omaisuuteen, sopimuksiin ja vastuisiin.

Muultaosin selostus pykälän 25 § mukainen

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun omaisuuden ja velkojen sekä muiden sitoumuksien, vastuiden ja sopimusten siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja sen vastuulle liitteen A mukaisesti.

**Käsittely:** Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Jaana Strandman (Hall. 28 § 1 mom. k.5)

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän pöytäkirjan ote § 4 24.2.2022, hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset ja sitoumukset Ajoneuvolistaus 8.2.2022 ilman luottokorttitietoa  
Ensihoidon ajoneuvot 31\_12\_2022  
Käyttöomaisuuslistaus 31\_12\_2022  
Omaisuuden ja sopimusten siirto selvitys Essote 31.1.22 vv  
Siirtyvät lainasopimukset Essote

Aluehallitus	§ 25	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 35	31.03.2022
Aluehallitus	§ 192	14.09.2022

Tilinpäätös 2020 (9)

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän pöytäkirjan ote  
§ 4 24.2.2022, hyvinvointial

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän hallitukset  
pöytäkirjan ote § 114 22.06.2022

Aluehallitus	§ 26	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 36	31.03.2022
Aluehallitus	§ 193	14.09.2022

**Vaalijalan kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 23.03.2022 § 26

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577  
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaannpanolain 57 §:n mukaan:

Vaalijalan kuntayhtymän toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 kyseisten palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella.

Vaalijalan kuntayhtymän kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut sopimukset ovat voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:ssä tarkoitetusta hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta.

Vaalijalan antaman selvityksen tarkoituksena on varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan

Aluehallitus	§ 26	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 36	31.03.2022
Aluehallitus	§ 193	14.09.2022

myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla. Vaalijala on samassa selvityksessä ilmoittanut niille hyvinvointialueille siirtyvä omaisuuden, joilla sillä on toimintaa.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasingsopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet, jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita. Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Vaalijalan osalta tämä tarkoittaa voimaanpanolain 57 §:n mukaisesti henkilöstö siirtymistä eri hyvinvointialueille

Aluehallitus	§ 26	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 36	31.03.2022
Aluehallitus	§ 193	14.09.2022

Vaalijala on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen.

Annettua selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Ottaen huomioon Vaalijalan erityisen aseman erityishuoltopiirinä sekä toimintojen jakautuminen eri hyvinvointialueille, on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista aluevaltuuston merkitä annettu selvitys tiedoksi ja todeta, että asia tullaan lopullisesti käsittelemään uudelleen mahdollisten täydennysten jälkeen.

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vaalijalan antaman voimaanpanolain mukaisen selvitykset sekä pyytää Vaalijalaa täydentämään selvitystä 30.6.2022 mennessä, kun toimintojen, omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön jakaantuminen hyvinvointialueille on valmisteltu loppuun.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 31.03.2022 § 36

Aluehallituksen esitys:

- aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vaalijalan antaman voimaanpanolain mukaisen selvitykset sekä pyytää Vaalijalaa täydentämään selvitystä 30.6.2022 mennessä, kun toimintojen, omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön jakaantuminen hyvinvointialueille on valmisteltu loppuun.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.09.2022 § 193  
99/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Vaalijalan kuntayhtymä on ilmoittanut, ettei se täydennä aiemmin annettua selvitystä.

Muiltaosin selostus pykälän 26 § mukainen

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus	§ 26	23.03.2022
Aluevaltuusto	§ 36	31.03.2022
Aluehallitus	§ 193	14.09.2022

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää selvityksen mukaisen omaisuuden ja velkojen sekä muiden sitoumuksien, vastuiden ja sopimusten siirtymisestä Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle niiltä osin kun selvitys täyttää voimaanpanolaissa (616/2021) säädetyt edellytykset

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Vaalijalan kuntayhtymän yhtymäkokouksen pöytäkirjan ote § 9 24.2.2022 §, selvitys Vaalijalan kuntayhtymän omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista  
Vaalijalan kuntayhtymän yhtymäkokouksen pöytäkirjan ote § 9 24.2.2022 §, selvitys Vaalijalan kuntayh (1)

Aluehallitus

§ 194

14.09.2022

**Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelu- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Aluehallitus 14.09.2022 § 194  
395/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 744

Voimassa olevan hallintosäännön 11 §:n mukaisesti palvelu- ja tulevaisuuslautakunnassa on yhdeksän jäsentä, jotka aluevaltuusto valitsee. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu. Varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan tehtävät on tarkemmin määritelty hallintosäännössä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 § toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen todetaan seuraavaa:

"Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi."

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n toimielimen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat todetaan seuraavaa:

"Aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa."

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valitsee palvelu- ja tulevaisuuslautakuntaan yhdeksän jäsentä ja jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että puheenjohtajan tulee olla valtuutettu ja varapuheenjohtajan valtuutettu tai varavaltuutettu.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 195

14.09.2022

**Etelä-Savon hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Aluehallitus 14.09.2022 § 195  
396/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 744

Hallintosäännön 12 §:n mukaan turvallisuuslautakunnassa on yhdeksän jäsentä, jotka aluevaltuusto valitsee. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu. Varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen

Lautakunnan tehtävät on tarkemmin määritelty hallintosäännössä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 § toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen todetaan seuraavaa:

"Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi."

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n toimielimen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat todetaan seuraavaa:

"Aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa."

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valitsee turvallisuuslautakuntaan yhdeksän jäsentä ja jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajansiten, että puheenjohtajan tulee olla valtuutettu ja varapuheenjohtajan valtuutettu tai varavaltuutettu.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 196

14.09.2022

**Etelä-Savon hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali**

Aluehallitus 14.09.2022 § 196  
397/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 744

Hallintosäännön 13 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa on 13 jäsentä, jotka aluevaltuusto valitsee. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan tehtävät on tarkemmin määritelty hallintosäännössä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 § toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen todetaan seuraavaa:

"Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi."

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n toimielimen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat todetaan seuraavaa:

"Aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa."

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan kolmetoista jäsentä ja jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 197

14.09.2022

**Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon palvelujen hankinta**

Aluehallitus 14.09.2022 § 197  
406/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Etelä-Savon hyvinvointialue on järjestänyt tarjouskilpailun Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon palvelujen hankinnasta. Hankintasopimus astuu voimaan allekirjoitushetkestä ja on voimassa määräaikaisena 31.12.2026 saakka, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana sopijaosapuolten molemminpuolisella kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Palveluun kuuluvat lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto (KELA 1) ja työterveyshuollon sairaanhoitopalvelut (KELA 2) hankinta-asiakirjojen mukaisesti. Hankinta on arvotaan julkisista hankinnoista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 25 §:n 1 mom. 3 kohdan kynnysarvon ylittävä liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalvohankinta. Hankintamenettelynä on käytetty avointa menettelyä, joka on hankintalain 3.1 §:n periaatteiden mukainen. Hankinnasta on lähetetty julkaistavaksi 15.8.2022 hankintailmoitus HILMA-ilmoituskanavaan sekä Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosaan. Määräaikaan 5.9.2022 klo 11.00 tarjouksen jätti Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy. Saapunut tarjous avattiin ja avauksesta laadittiin avauspöytäkirja.

Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy vakuutti tarjouksensa ESPD-lomakkeella, ettei sitä rasita hankintalain 80 §:n mukaiset pakolliset poissulkemisperusteet ja, että se täyttää muut tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset. Vakuutus toimii alustavana näyttönä. Varsinaiset asiakirjat tarkastetaan ennen hankintasopimuksen allekirjoittamista. Tarjous oli tarjouspyynnön vaatimusten mukainen ja tilaajalle soveltuva.

Tarjousasiakirjat ovat nähtävillä salassapidettävänä kokousmateriaalina päätöksentekijöille (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 2. luku 6 §:n 1 mom. 3 kohta, 3. luku 11 §:n 1 mom. 6 kohta ja 6. luku 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että työterveyshuollon palveluntuottajaksi valitaan Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy. Lisäksi hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen hankintasopimuksen allekirjoittamisella. Hankintasopimus astuu voimaan allekirjoitushetkestä ja on voimassa määräaikaisena 31.12.2026 saakka, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana sopijaosapuolten molemminpuolisella kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla.

**Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuvat Pirkko Valtola, Seija Kuikka, Mira Ilmoniemi (HallL 28 § 1 mom. k 3, 4 ja 5)

**Päätös**

Aluehallitus

§ 197

14.09.2022

Esitys hyväksyttiin.

Oheisaineisto

Alihankinta\_Pihlajalinna\_SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite Optiot\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite Referenssit\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
LIITE Selvitys palvelutuotantoon osallistuvasta henkilökunnasta\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite tarjoajan selvityksen vertailukohtaan 1\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite Tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 2\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 3\_salassa pidettävä SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
Liite Tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 4 SALASSA PIDETTÄVÄ, LIIKESALAISSUUS (JULKL 24 § KOHTA 20)  
tarjous\_ESPD\_2689603 SALASSA PIDETTÄVÄ JULKL 2. luku 6 §:n 1 mom  
TarjousDokumentti\_2689603 SALASSA PIDETTÄVÄ JULKL 2. luku 6 §:n 1 mom  
Tarjouspyyntö asiakirja, espd\_410818  
Tarjouspyyntö asiakirja, Hilmallmoitus\_410818  
Tarjouspyyntö asiakirja, Kysymykset ja vastaukset\_410818  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite Optiot  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite Referenssit  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite Tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 4  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 1 Palvelukuvaus\_Etelä-Savon hyvinvointialue  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 1A Laboratorio- ja kuvantamistutkimukset  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 1B Pelastustoimen lisävaatimukset (2)  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 2 Etelä-Savon hyvinvointialue\_hankintasopimusluonnos  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 3 Palvelujen käytettävyydestaulukko  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 4 TIETOSUOJA- JA TIETOTURVAEHDOT  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite 5 JYSE 2022 Palvelut  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite tarjoajan selvityksen vertailukohtaan 1  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite Tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 2  
Tarjouspyyntö asiakirja, Liite tarjoajan selvitykset vertailukohtaan 3  
Tarjouspyyntö asiakirja, tarjouspyyntö\_410818  
Tarjouspyyntö asiakirja, Vertailutaulukko\_410818  
EUVL 2022-OJS159-454889-fi  
Hilmallmoitus

Aluehallitus

§ 198

14.09.2022

**Valtionavustushankkeiden siirto hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 14.09.2022 § 198  
407/00.02.01/2022

Valmistelija konsernipalvelujen toimialajohtaja Sami Sipilä, puh. 044 770 0577

Eri rahoittajat, Sosiaali- ja terveysministeriö, Työ- ja elinkeinoministeriö, Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Etelä-Savon ELY-keskus ovat myöntäneet Essotelle ja Sosterille avustuksia erilaisiin kehittämishankkeisiin.

Avustukset eivät siirry suoraan hyvinvointialueille niiden aloittaessa 2023 alussa, vaan muutos edellyttää

1. nykyisten avustusten saajaorganisaatioiden hakemusta avustusten siirrosta hyvinvointialueelle
2. Etelä-Savon hyvinvointialueen suostumusta ottaa hanke vastaan, sekä
3. rahoittajan tekemää muutospäätöstä.

Liitteen 1 taulukossa on kuvattu Essoten ja Sosterin rahoitusta saavat hankkeet ja hankkeiden perustiedot. Taulukossa ei ole mukana niitä hankkeita, joissa hyvinvointialueen luovuttavat organisaatiot ovat mukana omalla työpanoksellaan ilman ulkopuolista rahoitusta, eikä myöskään niitä hankkeita, jotka päättyvät 2022 lopussa ja joiden raportointi rahoittajalle ehditään tehdä 2022 aikana.

Vuoden 2023 aikana siirtyvien hankkeiden kustannukset ovat arviolta 4,5M€ ja omarahoitusosuus n. 173.000€.

Kun aluevaltuusto on hyväksynyt hankkeiden siirron, liitetään hyvinvointialueen allekirjoitettu suostumus rahoittajalle toimitettavaan siirtohakemukseen. Hakemuksen allekirjoittaa avustuksen alun perin saanut organisaatio.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että Etelä-Savon hyvinvointialue antaa suostumuksen liitteen 1 mukaisten hankkeiden siirtämiseksi hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

1\_Siirtyvät hankkeet yhteenveto\_lopullinen\_aluehallitus 14.9.2022

Aluehallitus

§ 199

14.09.2022

**Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet**

Aluehallitus 14.09.2022 § 199  
421/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Antti Laurikainen puh. 040 351 2502  
lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Hyvinvointialueen valtuuston lakisääteisiin tehtäviin kuuluu päättää hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet muodostavat viitekehyksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämiselle Etelä-Savon hyvinvointialueella.

Valtuuston hyväksymien perusteiden jälkeen aluehallitus antaa tarkemmat ohjeet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta.

Esityslistan liitteenä on Etelä-Savon hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite A. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

Aluehallitus

§ 200

14.09.2022

**Muutossopimus sopimus itäisen syöpäkeskuksen (FICAN EAST, FICAN ÖST) perustamisesta ja hallinnoinnista**

Aluehallitus 14.09.2022 § 200  
400/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Itä-Suomen syöpäkeskuksen perustamisen sopimuksen mukaan sopijapuolia ovat KYSin erityisvastuualueen sairaanhoitopiirit sekä Itä-Suomen yliopisto.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistaminen (sote-uudistus) astuu voimaan 1.1.2023. Uudistuksen myötä nykyiset sairaanhoitopiirit lakkaavat olemasta ja tehtävät siirtyvät perustetuille hyvinvointialueille.

Itä-Suomen syöpäyhdistyksen lähettämällä muutossopimuksella on tarkoitus sopia sote-uudistuksen edellyttämistä muutoksista aiempaan v. 2018 solmittuun perustamissopimukseen (**Sopimus Itäisen syöpäkeskuksen (Fican East, Fican Öst) perustamisesta ja hallinnoinnista**) sekä varmistaa, että alueellisen syöpäkeskuksen toimintaa voidaan jatkaa asianmukaisesti myös 1.1.2023 jälkeen

Sopijapuolet ovat aiemmin perustaneet alueellisen syöpäkeskuksen (Itäinen syöpäkeskus). Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ("Sote-uudistus") johdosta sairaanhoitopiirit lakkaavat ja niiden tehtävät siirtyvät hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen siten, että:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueelle (PSHVA) siirtyy Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle (PKHVA) siirtyy Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (SIUN SOTE)
- Keski-Suomen hyvinvointialueelle (KSHVA) siirtyy Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä sekä;
- Etelä-Savon hyvinvointialueelle (ESHVA) siirtyy Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (SOSTERI) ja Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (ESSOTE).

Muutossopimus liitteenä A. Johtoryhmän muistio sekä perussopimus ovat kokousmateriaalina,

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä A olevan muutossopimuksen Sopimus Itäisen syöpäkeskuksen (Fican East, Fican Öst) perustamisesta ja hallinnoinnista.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 200

14.09.2022

Liitteet

Liite A FICAN East - muutossopimus 2022

Oheisaineisto

FICAN East - johtoryhmä 20220825 - muistio 25.8.2022

FICAN East - perustamissopimus 2018

Aluehallitus

§ 201

14.09.2022

**Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen päivittäminen**

Aluehallitus 14.09.2022 § 201  
418/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Etelä-Savon hyvinvointialueelle on esitetty liitteen A mukaista muutossopimusta, koskien Sopimusta Itä-Suomen Biopankin toiminnasta. Muutettavat kohdat harmaalla korostettuna

Sopimuksen tarkoituksena on sopia sote-uudistuksen edellyttämistä muutoksista aiempaan perustamissopimukseen. Tämä sopimus korvaa aiemman perustamissopimuksen liitteineen.

Sopijapuolet ovat aiemmin perustaneet alueellisen biopankin (Itä-Suomen biopankki). Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ("Sote-uudistus") johdosta sairaanhoitopiirit lakkaavat ja niiden tehtävät siirtyvät hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen siten, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä sekä Etelä-Savon hyvinvointialueelle Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja Etelä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä.

Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa, että alueellisen biopankin toimintaa voidaan jatkaa asianmukaisesti myös 1.1.2023 jälkeen. Vuonna 2014 solmitun perustamissopimuksen mukaan sitä voidaan muuttaa ainoastaan omistajaosapuolten välisellä uudella kirjallisella sopimuksella. Sopimuksella sovitaan Sote-uudistuksen aiheuttamista täsmennyksistä ja muista tarvittavista muutoksista perustamissopimukseen.

Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen muutokset on käsitelty biopankin hallinnollisessa ohjausryhmässä

Ennen allekirjoituksia sopimus tulee käsitellä asianmukaisissa toimitelmissä.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä A olevan muutossopimuksen Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen päivittämisestä.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Itä-Suomen biopankki perustamissopimus 2022 V0.6

Aluehallitus

§ 202

14.09.2022

**Anestesiologian erikoislääkäripalvelujen hankinta**

Aluehallitus 14.09.2022 § 202  
391/02.08.00.00/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656744

Asiaselostus Etelä-Savon hyvinvointialue on järjestänyt tarjouskilpailun kahden (2) anestesiologian- ja tehohoidon erikoislääkärin työpanoksesta Etelä-Savon hyvinvointialueen Savonlinnan keskussairaalan leikkaus-, anestesia- ja päiväkirurgian yksikköön ja tehostettuun valvontaan. Sopimus tullaan solmimaan 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevana sopijaosapuolten molemminpuolisella kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla.

Hankinta on arvoltaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 25 §:n 1. mom. 3. kohdan kynnysarvon ylittävä, liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalouden koskeva hankinta. Hankinnasta on lähetetty julkaistavaksi EU-hankintailmoitus 28.6.2022 HILMA-ilmoituskanavaan ja EU:n viralliseen lehteen. Hankinnan kilpailuttamisessa noudatettava menettely on ollut hankintalain 3 §:n 1 momentin periaatteiden mukainen ja menettely on kuvattu hankinta-asiakirjoissa.

Määräaikaan 28.7.2022 klo 12:00 mennessä tarjouksen jättivät: Aiderix Oy, Esperi Terveystalouden Oy, Medikams Oy ja Terveystalo Julkiset Palvelut Oy. Tarjoukset avattiin ja avauksesta laadittiin avauspöytäkirja.

Tarjoajat vakuuttivat tarjouksensa ESPD-lomakkeella, ettei niitä rasita hankintalain 80 §:n ja 81 §:n mukaiset tarjoajan poissulkemisperusteet ja että ne täyttävät hankintayksikön asettamat tarjoajan soveltuvuusvaatimukset. Tarjoajien antamat vakuutukset toimivat alustavana näyttönä vaatimusten täyttymisestä. Varsinaiset asiakirjat tarkastetaan voittaneelta tarjoajalta. Tarjoukset todettiin tarjouspyynnön vaatimusten mukaisiksi.

Tarjousten vertailu suoritettiin tarjouspyynnön mukaisesti kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteella huomioiden halvin hinta alv 0 %. Halvimman tarjouksen jätti Medikams Oy. Tarjousvertailu on päätöksen liitteenä.

Hankinnasta on keskusteltu hyvinvointialueen valmistelijoiden kanssa.

Hankinta sitoo tilaajaa vasta, kun hankintapäätös on saanut lainvoiman ja hankinnasta on allekirjoitettu kirjallinen hankintasopimus.

Tarjousasiakirjat ovat nähtävillä salassapidettävänä kokousmateriaalina päätöksentekijöille (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 2. luku 6 §:n 1 mom. 3 kohta, 3. luku 11 §:n 1 mom. 6 kohta ja 6. luku 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

Aluehallitus

§ 202

14.09.2022

Hallintosäännön §:n 66 mukaan aluehallitus on toimivaltainen päättämään hankinnasta.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää, että anestesiologian erikoislääkäripalveluiden palveluntuottajaksi Etelä-Savon hyvinvointialueen Savonlinnan keskussairaalan leikkaus-, anestesia- ja päiväkirurgian yksikköön ja tehostettuun valvontaan valitaan kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jättänyt Medikams Oy. Sopimus tullaan solmimaan 1.1.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevan sopijaosapuolten molemminpuolisella kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla.

Asia tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

**Käsittely:**

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Saara Tavi ja Mira Ilmoniemi (HallL 28 § 1 mom. k.4)

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Oheisaineisto**

Tarjous Terveystalo Julkiset Palvelut Oy Salassa pidettävä (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

Tarjous Espero Terveyspalvelut Oy Salassa pidettävä (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

Tarjous Aiderix Oy Salassa pidettävä (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

Tarjous Medikams Oy Salassa pidettävä (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999 24 §:n 1 mom. 20 kohta).

Tarjousvertailu

Aluehallitus

§ 203

14.09.2022

**Talousarvio ja taloussuunnitelma katsaus**

Aluehallitus 14.09.2022 § 203  
408/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Vesa Vestala puh. 044 351 2540  
konsernipalvelujen toimialajohtaja Sami Sipilä puh. 044 770 0577

Aluehallitus päätti kokouksessaan 31.8.2022 hyvinvointialueen organisointirakenteesta. Päätetyssä rakenteessa oli merkittäviä muutoksia kesäkuussa esitettyyn organisaatioon. Nämä muutokset saadaan vietyä perusjärjestelmiin 9.9.2022 mennessä. Samaan aikaan on käynnissä henkilötietojen tarkistus, jotta siirtyvä henkilöstö tulee sijoitettua oikeille kustannuspaikoille. Tarkastus tehdään viimeistään 19.9.2022.

Toimialakohtaisen talousarvion suunnittelun jakoperusteiden lähtökohta on tällä hetkellä tilinpäätöksen 2021 kulut.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 204

14.09.2022

**Investointisuunnitelma**

Aluehallitus 14.09.2022 § 204  
409/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Vesa Vestala puh. 044 351 2540  
konsernipalvelujen toimialajohtaja Sami Sipilä puh. 044 770 0577

Investointisuunnitelmaa on valmisteltu valtionvarainministeriön 16.6.2022 julkaistun ohjeen mukaisesti. YTA-alueen osalta on käyty kolme yhteistyöneuvottelua, jossa YTA-alueen osalta on tunnistettu yhteisinvestointitarve tietojärjestelmien (etenkin sosiaalitoimen järjestelmät) osalta, mutta Pohjois-Savon ja Keski-Suomen suuntautuminen Pirkanmaan suuntaan vaatii Etelä-Savon osalta lisäharkintaa.

Investointisuunnitelman 1. versio valmistuu 9.9.2022, jonka jälkeen valmistellaan tarvittavat tasapainotustoimenpiteet, jotta kokonaisuus asettuu lainanottovaltuuksien mukaisesti.

Investoinneista tehdään lisäksi pitkän aikavälin suunnitelma, koska tulevaisuuden lainanottovaltuudet edellyttävät merkittävän ylijäämäistä vuosikatetta tulevina vuosina, joka tulee olemaan vaikea saavuttaa.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 205

14.09.2022

**Yhteistoimintamenettelyt henkilöstön siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa**

Aluehallitus 14.09.2022 § 205  
411/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen puh. 040 359 8915  
lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444  
pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtaja Seppo Lokka puh. 040 359 7864

Henkilöstön siirtosopimus perustuu Lakiin sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021). Siirtosopimuksen tarkoituksena on sopia edellä laissa mainittuun toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä seuraavista kunnista ja kuntayhtymistä:

Enonkoski  
Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä  
Hirvensalmi  
Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä  
Juva  
Kangasniemi  
Mikkeli  
Mäntyharju  
Pertunmaa  
Pieksämäki  
Puumala  
Rantasalmi  
Savonlinna  
Sulkava  
Vaalijalan kuntayhtymä

Voimaantulolain 10§ mukaisesti väliaikainen valmistelutoimielin on valmistellut ehdotuksen henkilöstön siirtosopimuksesta.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen yhteistoimintaelimen kokouksissa on käsitelty henkilöstön siirtosopimusluonnosta.

Kukin luovuttajaorganisaatio vastaa yhteistoimintamenettelyjen toteuttamisesta yhteistoimintalain mukaisesti ja tallentaa muistion luovuttajaorganisaation asianhallintaan arkistosäännön mukaisesti sekä lähettää pöytäkirjaotteen Etelä-Savon hyvinvointialueen kirjaamoon.

Viimeistään marraskuussa 2022 henkilöstösiirtoihin liittyvä yhteistoimintamenettely käydään yhteisesti, jossa mukana kaikki luovuttajaorganisaatiot, luovutuksen saaja Etelä-Savon hyvinvointialue ja mahdollisesti In-House yhtiön edustajat.

Aluehallitus

§ 205

14.09.2022

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää pyytää kultakin henkilöstöä luovuttavalta organisaatiolta pöytäkirjaotteen yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä liittyen henkilöstön siirtosopimukseen.

Pöytäkirjan ote pyydetään toimittamaan hyvinvointialueen kirjaamoon 30.9.2022 mennessä.

Lisäksi aluehallitus pyytää kunkin henkilöstöä luovuttavan organisaation hyväksymään henkilöstön siirtosopimuksen omalta osaltaan 1.12.2022 mennessä ja toimittamaan päätösotteen hyvinvointialueen kirjaamoon.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite A. Siirtosopimus\_ehdotus 07092022

Aluehallitus

§ 206

14.09.2022

**Etelä-Savon hyvinvointialueen johtajaylihoitajan viran perustaminen ja kelpoisuusvaatimusten määrittely**

Aluehallitus 14.09.2022 § 206  
413/00.02.01/2022

Valmistelija konsernipalvelujen toimialajohtaja Sami Sipilä, puh. 044 770 0577

Hyvinvointialueesta säädetyn lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Etelä-Savon voimassa olevan hallintosäännön 9 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, jollei viran perustaminen kuulu lain tai hallintosäännön mukaan aluevaltuuston toimivaltaan. Hallintosäännön 37 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Johtajaylihoitaja osallistuu hyvinvointialueen hoitotyön kehittämiseen sekä osallistuu aktiivisesti hoitotyön resurssien koordinointiin. Johtajaylihoitaja toimii tiiviissä yhteistyössä johtajaylilääkärin ja sosiaali- ja integraatiojohtajan kanssa sekä vastaa osaltaan yhteistyön ylläpitämisestä toimialojen kesken. Johtajaylihoitajan tehtäviin kuuluu yhteistyö oppilaitosten ja tutkimustoiminnan kanssa ja hän osallistuu valtakunnallisiin ja yhteistoiminta-alueen verkostoihin.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujen toimialalle johtajaylihoitajan vakanssinro 78730001 viran 1.10.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Aluehallitus vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain 5 § tarkoitettu oikeus harjoittaa ammattia laillistettuna ammattihenkilönä sekä hyvä johtamiskokemus ja hyvä toimialan tuntemus

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 109	04.07.2022
Aluehallitus	§ 132	08.08.2022
Aluehallitus	§ 167	31.08.2022
Aluehallitus	§ 207	14.09.2022

### **Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022-2022**

Aluehallitus 04.07.2022 § 109

Valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, puh. 044 770 0577

Islab hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointiyhtymän jäsenten, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella joka tulee voimaan 1.8.2022. Perussopimus on hyväksytty ja on ollut hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa seuraavasti:

Pohjois-Karjalan hva	9.5.2022 § 35
Etelä-Savon hva	16.5.2022 § 42
Pohjois-Savon hva	30.5.2022 § 82

Y-tunnus-hakemus ja muut perustamiseen liittyvät työt aloitetaan välittömästi hyvinvointiyhtymän omistajien hyväksyttyä perussopimuksen.

ISLABin toimilupien, toiminnan, sopimuksien ja tietojärjestelmien siirtäminen saumattomasti ja potilasturvallisesti edellyttää hyvinvointiyhtymän toimielimien perustamista mahdollisimman nopeasti loppukesän 2022 aikana. Toimihenkilöt tarvitsevat toimivallan valmistella hyvinvointiyhtymän hallinnollista ja taloudellista organisointia. Lisäksi toiminnan ja henkilöstön tulee siirtyä ilman katkoja uuteen organisaatioon 1.1.2023. Yhtymän perustamisen jälkeen aloitetaan laboratorioliikelaitoskuntayhtymän päättäminen samaan aikaan hyvinvointiyhtymän käynnistämisen kanssa.

#### Yhtymäkokousedustajat

Hyvinvointiyhtymän ensimmäinen yhtymäkokous järjestetään 23.8.2022 klo 13. Kokouskutsu toimitetaan vähintään viikkoa ennen yhtymäkokousta, mutta lomakauden vuoksi hyvinvointialueiden tulisi huomioida yhtymäkokousedustajien nimeäminen ennen varsinaista kokouskutsua. Jäsentyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

#### Hallituksen jäsenet

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hallitukseen aluevaltuuston toimikauden ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenten edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin
- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- kolme (3) muuta jäsentä.

Aluehallitus	§ 109	04.07.2022
Aluehallitus	§ 132	08.08.2022
Aluehallitus	§ 167	31.08.2022
Aluehallitus	§ 207	14.09.2022

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla yhtymän toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtymän johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa hallitukseen tasa-arvolaki huomioiden:

- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä
- kolme (3) muuta jäsentä.

Itä-Suomen yliopiston edustajaehdokaan nimeää yliopisto itse, ja tulemme pyytämään sitä heiltä erikseen.

Tarkastuslautakunnan jäsenet

Perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hyvinvointialueiden esityksestä tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan (1) ja varapuheenjohtajan (1) sekä kolme (3) muuta jäsentä, sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa tarkastuslautakuntaan tasa-arvolaki huomioiden:

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä

#### **Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää nimetä edustajansa ja heille varaedustajat Islab hyvinvointiyhtymän 23.8.2022 pidettävään yhtymäkokoukseen. Edelleen aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

#### **Käsittely:**

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Aluehallitus päättää nimetä yhtymäkokousedustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Heidän henkilökohtaiset varajäsenensä ovat samassa järjestyksessä aluevaltuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja, aluehallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtajan ensimmäinen varahenkilö.

Hyvinvointialueen ehdokkaat hallitukseen ja tarkastuslautakuntaan päätetään myöhemmin.

#### **Päätös:**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Aluehallitus	§ 109	04.07.2022
Aluehallitus	§ 132	08.08.2022
Aluehallitus	§ 167	31.08.2022
Aluehallitus	§ 207	14.09.2022

Aluehallitus 08.08.2022 § 132

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Aluehallitus päätti 4.7.2022 §:ssä 109 käsitellä esitykset hallitukseen ja tarkastuslautakuntaa eri kokouksessa.

Muilta osin selostus 4.7.2022 §:n 109 mukainen.

**Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

**Päätös:**

Asia vedettiin pois käsittelystä.

Aluehallitus 31.08.2022 § 167

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Aluehallitus päätti 4.7.2022 §:ssä 109 käsitellä esitykset hallitukseen ja tarkastuslautakuntaa eri kokouksessa.

Muilta osin selostus 4.7.2022 §:n 109 ja 8.8.2022 §:n 132 mukainen.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

**Käsittely:**

Esittelijä esitti seuraavat henkilövalinnat:

Hallitus:

Jäseneksi Pirkko Valtola ja varajäseneksi Mira Ilmoniemi

Jäseneksi Sami Sipilä ja varajäseneksi Santeri Seppälä

Tarkastuslautakunta:

Jäseneksi Soile Kuitunen ja varajäseneksi Rita Ruotsalainen

Jäseneksi ja puheenjohtajaksi Reima Härkönen ja varajäseneksi Markku Kakriainen

Aluehallitus	§ 109	04.07.2022
Aluehallitus	§ 132	08.08.2022
Aluehallitus	§ 167	31.08.2022
Aluehallitus	§ 207	14.09.2022

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi henkilöesitykset.

Aluehallitus 14.09.2022 § 207  
268/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Aluehallitus on 4.7.2022 pitämässään kokouksessa valinnut kokousedustajat ja varaedustajat 23.8. yhtymäkokoukseen. Näin ollen tulee kokousedustajat valita uudelleen vuonna 2022 pidettäviin yhtymäkokouksiin.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää nimetä vuonna 2022 pidettäviin yhtymäkokouksiin yhtymäkokousedustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Heidän henkilökohtaiset varajäsenensä ovat samassa järjestyksessä aluevaltuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja, aluehallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtajan ensimmäinen varahenkilö.

**Päätös**

Esitys hyväksyttiin.

Oheisaineisto

Yhtymäkokous 01\_2022\_02092022\_kokouskutsu  
Yhtymäkokous 01\_2022\_02092022\_liite1\_hallintosääntö

Aluehallitus

§ 208

14.09.2022

**Ottokelpoisten päätösten käsittely**

Aluehallitus 14.09.2022 § 208

Hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus voi käyttää otto-oikeutta alaistensa viranomaisten päätöksiin lukuun ottamatta laissa määrättyjä poikkeuksia, kuten yksilöön kohdistuvia päätöksiä. Päätökset ovat nähtävillä kokouksessa.

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijoiden päätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Päätösluettelo

Aluehallitus § 209

14.09.2022

**Tiedoksi saatettavat asiat**

Aluehallitus 14.09.2022 § 209

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee seuraavat asiat tiedoksi:

- Hyvinvointialuejohtajien yhteinen kannanotto Hyvinvointialueiden yhteistyöhön ja yhteiseen edunvalvontaan
- Hyvinvointialuejohtajien yhteinen kannanotto Kuntaliiton kanssa tehtävään yhteistyöhön

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

**Liitteet**

Hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhteinen edunvalvonta

Aluehallitus

§ 210

14.09.2022

**Muut asiat**

Aluehallitus 14.09.2022 § 210

Hyvinvointialueiden johtajafoorumi.

Aluehallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa esille tulleet muut asiat.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi sekä päätettiin, että hallituksen jäsenet voivat osallistua hyvinvointialueiden johtajafoorumiin.

Liitteet

Liite A.Kutsu\_HyvinvointialueidenJohtajafoorumi

**Muutoksenhakuohje** Päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan koskee pykälä: § 172, § 173, § 174, § 175, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197, § 198, § 199, § 203, § 204, § 205, § 209 oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakukieltojen perusteet**

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 176, § 177, § 200, § 201, § 206, § 207, § 208, § 210****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

- Oikaisuvaatimusoikeus** Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen
- Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Hyvinvointialueen viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös hyvinvointialueen jäsen.
- Jos päätökseen voidaan muun lain nojalla hakea muutosta aluevalituksella, ei oikaisuvaatimusta koskevaa hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:ää sovelleta.
- Oikaisuvaatimusviranomaisen** Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:
- Aluehallitus  
Etelä-Savon hyvinvointialue  
Porrasalmenkatu 35-37, 50100 Mikkeli  
Puhelinnumero: 044 7944 001  
Sähköposti: kirjaamo@etela-savo.fi
- Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.
- Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
- Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja sen toimittaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on mainittava tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi ja tieto siitä millä perusteella tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on allekirjoitettava, paitsi jos oikaisuvaatimuksessa on tiedot tekijästä, eikä oikaisuvaatimuksen alkuperäisyyttä ja eheyttä ole syytä epäillä.
- Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä viraston aukioloaikana. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, arkilauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimus voidaan tehdä seuraavana arkipäivänä.
- Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 202****HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN  
HYVINVOINTIALUE- JA SOTE-UUDISTUKSEN SIIRTYMÄKAUDEN  
KYNYSARVOT TÄYTTÄVISSÄ HANKINNOISSA**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu).

Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo on vähintään yhtä suuri kuin hankintalain 25 §:n mukainen kynnysarvo tai silloin kun hankinnassa on kysymys palvelujen hankkimisesta siirtymäkaudella hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan käynnistämistä varten tai palvelutoiminnan jatkumisen turvaamiseksi, mikäli hankinnan arvo on vähintään yhtä suuri kuin hankintalain 26 §:n mukainen kynnysarvo (voimaanpanosta annettu laki 616/2021 65 §).

**I HANKINTAOIKAISUOHJE**

Julkista hankintaa koskevaan hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintalain 133 §:n mukaan hankintaoikaisua.

**Hankintaoikaisuoikeus**

Hankintaoikaisuvaatimuksen voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, johon päätös / muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös / muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

**Hankintaoikaisuvaatimusaika**

Hankintaoikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on toimitettava perille viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Käytettäessä sähköistä yhteystietoa kuten esimerkiksi sähköpostiosoitetta tiedoksiantoon, ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana

pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Annettaessa päätös tiedoksi postitse kirjeenä ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä ohjeisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta hankintaoikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi hankintaoikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Hankintaoikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto**

Hankintaoikaisua koskevassa vaatimuksessa on ilmoitettava päätös tai muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu johon haetaan oikaisua ja vaatimukset perusteineen.

Hankintaoikaisua koskevassa vaatimuksessa on mainittava tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Hankintaoikaisua koskevaan vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisua koskeva vaatimus pannaan vireille kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

### **Hankintaoikaisuviranomainen**

*Hankintaoikaisuvaatimus tehdään ja toimitetaan hankintayksikölle.*

Hankintayksikön yhteystiedot:

Etelä-Savon hyvinvointialue

#### **Aluehallitus**

Porrassalmenkatu 35-37

50100 MIKKELI

Puhelinnumero: 044 7944 001

sähköposti: kirjaamo@etela-savo.fi

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

## II VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Hankintalain 146 §:n 1 momentin mukaisesti markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tekemä ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

### Valitusoikeus

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee (asianosainen), voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

### Valitusaika

Jollei toisin säädetä, valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n 1 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Käytettäessä sähköistä yhteystietoa kuten esimerkiksi sähköpostiosoitetta tiedoksiantoon, ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Annettaessa päätös tiedoksi postitse kirjeenä ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä ohjeisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

### Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

### **Valituksen toimittaminen**

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähten välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

### **Muutoksenhaun rajoitukset ja valituskielto**

Hankintalain 146 §:n 3 momentin mukaisesti puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle**

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I (hankintaoikaisuohje) mainittuun osoitteeseen.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Markkinaoikeudessa asian käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 2.000 euroa. Jos hankinnan arvo on vähintään miljoona euroa, käsittelymaksu on 4.000 euroa. Jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6.000 euroa. Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 500 euroa (tuomioistuinmaksulaki 1455/2015 2 §).

### **Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot**

Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki  
Puhelinvaihte: 029 56 43300  
Faksi: 029 56 43314  
Sähköposti: [markkinaoikeus@oikeus.fi](mailto:markkinaoikeus@oikeus.fi)