

Aluehallitus

Aika 04.07.2022 klo 09:00 - 12:07

Paikka Teams / Sokos Hotel Vaakuna Mikkeli, kokoushuone Kaihu / Teams

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|-------|--|------|
| § 92 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 4 |
| § 93 | Pöytäkirjantarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastus | 5 |
| § 94 | Työjärjestyksen hyväksyminen | 6 |
| § 95 | Aluevaltuuston 21.6.2022 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano | 7 |
| § 96 | Vt. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus ja muut asiat | 9 |
| § 97 | Mikkelin kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 10 |
| § 98 | Savonlinnan kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 13 |
| § 99 | Pieksämäen kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 16 |
| § 100 | Enonkosken kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 19 |
| § 101 | Sulkavan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 22 |
| § 102 | Rantasalmen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 25 |
| § 103 | Juvan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 28 |
| § 104 | Hirvensalmen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 31 |
| § 105 | Kangasniemen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 34 |
| § 106 | Mäntyharjun kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 37 |
| § 107 | Pertunmaan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 40 |
| § 108 | Puumalan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta | 43 |
| § 109 | Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022-2022 | 46 |
| § 110 | Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsenten taloudelliset etuudet | 48 |
| § 111 | Valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet | 49 |
| § 112 | Etelä-Savon hyvinvointialueen mobiililaitteiden elinkaaripalvelujen hankinta | 52 |

| | | |
|-------|--|----|
| § 113 | Hyvinvointialueen talousarvio 2023 | 55 |
| § 114 | Ottokelpoisten päätösten käsittely | 56 |
| § 115 | Tiedoksi saatettavat asiat | 57 |
| § 116 | Pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtajan valinta | 58 |
| § 117 | Ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan valinta | 60 |
| § 118 | Sosiaalipalvelujen toimialajohtajan valinta | 62 |
| § 119 | Terveyspalvelujen toimialajohtajan valinta | 64 |
| § 120 | Konsernipalvelujen toimialajohtajan valinta | 66 |
| § 121 | Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus | 68 |

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|-------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------------|
| Läsnä | Laukkanen Heikki | puheenjohtaja | |
| | Taavitsainen Satu | 1. varapuheenjohtaja | |
| | Valtola Pirkko | 2. varapuheenjohtaja | |
| | Kuikka Seija | jäsen | |
| | Moilanen Soili | jäsen | |
| | Huupponen Erkki | jäsen | |
| | Valtola Oskari | jäsen | poistui klo 9.55 |
| | Laine Janne | jäsen | poistui klo 10.54 |
| | Strandman Jaana | jäsen | |
| | Peitsaro Panu | jäsen | |
| | Järvinen Heli | jäsen | |
| | Auvinen Hannu | jäsen | |
| | Stenberg Eija | jäsen | |
| | Mikkonen Anna-Kristiina | valtuuston puheenjohtaja | |
| | Ilmoniemi Mira | valtuuston 1. varapuheenjohtaja | |
| | Vehmala Tommi | valtuuston 2. varapuheenjohtaja | |
| | Antti Laurikainen | sihteeri | |
| | Hytönen Mari | sihteeri | |
| | Lokka Seppo | viranhaltija | poistui klo 11.17 |
| | Rasimus Aki | pöytäkirjanpitäjä | |
| Risto Kortelainen | viranhaltija | poistui klo 11.17 | |
| Seppälä Santeri | viranhaltija | | |
| Tavi Saara | viranhaltija | poistui klo 11.17 | |
| Remes Ville | henkilökohtainen varajäsen | saapui klo 9.56 | |
| Hannu Karvinen | henkilökohtainen varajäsen | saapui klo 11.00 | |
| Mynttinen Maritta | henkilökohtainen varajäsen | | |
| Krasila Henriikka | viestintäasiantuntija | | |
| Poissa | Sipilä Sami | | |

Allekirjoitukset

| | | |
|-----------------------|--|---------------------------------------|
| | Heikki Laukkanen puheenjohtaja | Aki Rasimus pöytäkirjanpitäjä |
| Käsitellyt asiat | 92 - 121 | |
| Pöytäkirjan tarkastus | | |
| | Heli Järvinen § 92-97, § 99-121 pöytäkirjantarkastaja | Seija Kuikka pöytäkirjantarkastaja |
| | Soili Moilanen § 98 pöytäkirjantarkastaja | |

Aluehallitus

§ 92

04.07.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 04.07.2022 § 92

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään ensisijaisesti sähköisesti. Tällöin valmistelutoimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään seitsemän jäsentä on läsnä.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä viestintäasiantuntijalle Henriikka Krasilalle annettiin läsnäolo-oikeus kokouksessa.

Aluehallitus

§ 93

04.07.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 04.07.2022 § 93

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi aluehallituksen jäsentä ja varalle kaksi jäsentä aakkosjärjestyksessä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heli Järvinen ja Seija Kuikka sekä varalle Janne Laine ja Soili Moilanen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 94

04.07.2022

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 04.07.2022 § 94

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei työjärjestystä päätetä muuttaa.

Esitys: Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys.

Käsittely: Kokous keskeytettiin tämän pykälän jälkeen klo 9.04–9.22 väliseksi ajaksi vastuuvastuunvalmistelija Velimatti Thuren kuulemiseksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 95

04.07.2022

Aluevaltuuston 21.6.2022 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano

Aluehallitus 04.07.2022 § 95
255/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus, puh. 040 6567444

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaisesti aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaisesti, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Aluevaltuuston päätti ja käsitteli 21.6.2022 seuraavat asiat:

50§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

51§ Pöytäkirjan tarkastaminen

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

52§ Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

53§ DigiFinland Oy ja sen omistusrakenteen laajentaminen

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten lakimiehelle

54 § Sidonnaisuusilmoitukset ja sidonnaisuusilmoitusjärjestelmän hankinta

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

55§ Tilintarkastusyhteisön kilpailutus vuosille 2021-2025 ja optiovuodelle 2026

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten tarkastuslautakunnalle

56 § Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma vuodelle 2021-2022

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

57 § Rantasalmen toiminnan omaksi ottaminen hyvinvointialueelle

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten vt hyvinvointialuejohtajalle

58 § Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston ryhmäraha

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten vastuvalmistelija Seppo Lokalle

59 § Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön hyväksyminen

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten vastuvalmistelija Seppo Lokalle

Aluehallitus

§ 95

04.07.2022

Aluevaltuuston aloitteet 21.6.2022

Aluehallitus lähettää aloitteen edelleen valmisteltavaksi seuraavasti ja ilmoittaa aloitteen tekijöille:

- Aluevaltuutettu Jarno Strengell:
 - o Valtuustoaloite Maksuhojennus- ja toimeentulotuen hakeminen näkyväksi asiakaslaskuissa.

Aluehallitus lähettää aloitteen valmisteltavaksi konsernipalvelujen toimialajohtajalle.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston 21.6.2022 kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja kuuluvat valtuuston toimivaltaan ja, että päätökset eivät ole lainvastaisia. Aluehallitus panee aluevaltuuston edellä mainitut 16.5.2022 kokouksen päätökset täytäntöön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 96

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus ja muut asiat

Aluehallitus 04.07.2022 § 96
306/00.02.01/2022

Hyvinvointialuejohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Merkitään tiedoksi hyvinvointialuejohtajan esiin nostamat ajankohtaiset asiat

Käsittely:

Vt. hyvinvointialuejohtaja selosti ajankohtaisia asioita.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi asiat tiedoksi.

Oheisaineisto

Vt. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus

Aluehallitus

§ 97

04.07.2022

Mikkelin kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 97
256/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 97

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Mikkelin kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Satu Taavitsainen, Jaana Strandman (HallL 28 § 1. mom. k. 5), Seppo Lokka (HallL 28 § 1. mom. k. 4)

Oskari Valtoja poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyn alkua ja kokoukseen liittyi varajäsen Ville Remes.

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Mikkelin kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 98

04.07.2022

Savonlinnan kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 98
257/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 98

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Savonlinnan kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen, Panu Peitsaro, Eija Stenberg (HallL 28 § 1. mom. k. 5), Janne Laine (HallL 28 § 1. mom. k. 4).

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Savonlinnan kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 99

04.07.2022

Pieksämäen kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 99
258/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kuuluu toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 99

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Pieksämäen kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Soili Moilanen, Erkki Huupponen (HallL 28 § 1. mom. k. 5), Soili Moilasan varajäsen Marita Mynttinen liittyi kokoukseen asian käsittelyn ajaksi.

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Pieksämäen kaupungilta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 100

04.07.2022

Enonkosken kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 100
259/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 100

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Enonkosken kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Enonkosken kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 101

04.07.2022

Sulkavan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 101
260/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan
"Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varooneen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023."

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan "Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023." Hallituksen esityksen mukaisesti "Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa."

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitettussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke):
"Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 101

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Sulkavan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esteellisenä kokouksesta poistui Hannu Auvinen (HallL 28 § 1. mom. k. 5),

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Sulkavan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 102

04.07.2022

Rantasalmen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 102
261/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 102

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Rantasalmen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Rantasalmen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 103

04.07.2022

Juvan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 103
262/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 103

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Juvan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Juvan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 104

04.07.2022

Hirvensalmen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 104
263/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kuuluu toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 104

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Hirvensalmen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Hirvensalmen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 105

04.07.2022

Kangasniemen kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 105
264/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 105

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Kangasniemen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esteellisenä kokouksesta poistui Tommi Vehmala (HallL 28 § 1. mom. k. 5),

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Kangasniemen kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 106

04.07.2022

Mäntyharjun kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 106
265/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 106

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Mäntyharjun kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Mäntyharjun kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 107

04.07.2022

Pertunmaan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 107
266/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 107

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Pertunmaan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Pertunmaan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 108

04.07.2022

Puumalan kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavien tilojen sopimusten laadinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 108
267/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Veli Matti Thure, puh. 044 351 9658
lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain (616/2021) §:n 20 1 mom mukaan ”Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.”

Voimaanpanolain §:n 22 1 mom mukaan ”Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.” Hallituksen esityksen mukaisesti ”Pykälän 1 momentin mukaan toimitilat siirtyisivät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 lukien. Jos kunta ei itse omistaisi tiloja, vaan ne olisivat sen hallinnassa toimitilojen hallintaan oikeuttavan sopimuksen perusteella, kunta siirtäisi sopimuksen hyvinvointialueelle 25 §:n mukaisesti. Jos hyvinvointialueen järjestämistä kuuluu kunnalle toimintaa ja kunnan muuta toimintaa olisi järjestetty samoissa toimitiloissa, kunnan ja hyvinvointialueen tulisi sopia tilojen kustannusvastuun jakautumisesta esimerkiksi käytettävien tilojen suhteessa.”

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä. Edellä 2 momentissa tarkoitetussa vuokrasopimuksessa sovitun vuokran on katettava vuokrasopimuksen kohteena olevaan toimitilaan liittyvät kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Tarkempia säännöksiä vuokran määräytymisestä voidaan antaa valtioneuvoston asetuksella. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia 1 momentissa tarkoitettujen toimitilojen hallinnasta sekä toimitilojen hallintaa koskevien vuokrasopimusten voimassaolosta myös toisin kuin tässä pykälässä säädetään.

Kuntaliitto on ohjeistanut sopimusvalmistelua seuraavasti (Sote- ja pelastustoimitilaomaisuuden hallinnan muutostukihanke): ”Kuntien sote-toimitiloista sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja kolmansien tahojen kanssa tekemät vuokrasopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan. Kuntien ns. vapaaehtoisten kuntayhtymien väliset sopimukset ovat myös siirtyviä sopimuksia. Vastaavasti menetellään myös pelastustoimen tilojen suhteen. Siirtyvät vuokrasopimukset siirtyvät nykyisillä ehdoilla kuntien ja hyvinvointialueiden välisiksi sopimuksiksi. Tällaiset sopimukset eivät tule 3 + 1 sääntelyn eivätkä vuokra-asetuksen piiriin.

Hyvinvointialueen vastuulle eivät lain nojalla siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset (kiinteistöleasing ja elinkaarisopimukset), joissa kunta on sitoutunut lunastamaan toimitilan tai osoittamaan ostajan toimitilalle sopimuskauden päättyessä (kunta ja hyvinvointialue tekevät näistä vuokrasopimuksen em. siirtymäkauden ajaksi). Tästä voidaan kuitenkin sopia toisinkin.”

Kunnilta vuokrattavien tilojen osalta on tehtävä vuokrasopimukset tai todettava sopimukset siirtyviksi lainsäädännön ehtojen mukaan. Kuntien puolelta on esitetty, että sopimukset tehtäisiin soveltaen 7.4.2022 annettua Valtioneuvoston asetusta kunnan ja hyvinvointialueen välisen siirtymäkauden vuokrasopimuksen vuokran määräytymisestä vuosina 2023-2026.

Osana valmistelua hyvinvointialueen tulee linjata kantansa kuntien esittämään vuokrasopimusten uudistamiseen.

Hyvinvointialueen kannalta vaihtoehdot ovat seuraavat:

- Vaihtoehto 1
tehdään sopimukset lainsäädännön mukaan.
Nykyisillä kuntayhtymillä (Essote, Sosteri, Vaalijala) sekä pelastuslaitoksella on merkittävä määrä voimassa olevia sopimuksia kuntien kanssa. Näihin sopimuksiin sovelletaan lähtökohtaisesti voimaanpanolain § 20 1 momentin kirjausta, jonka mukaan sopimukset siirtyvät.

Voimaanpanolain § 22 1 momenttia sovelletaan Pieksämäen kaupungilta sekä Rantasalmen ja Sulkavan kunnilta (joitakin pieniä poikkeuksia lukuun ottamatta)
- Vaihtoehto 2
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella
- Vaihtoehto 3
tehdään sopimukset kaikilta kunnilta vuokrattavien tilojen osalta Valtioneuvoston asetuksen perusteella vuokran määräytymisen osalta, mutta kuntayhtymillä ja pelastuslaitoksella jo vuokralla olevien tilojen osalta sopimuksiin ei sisällytetä asetuksen irtisanomisehtoa.

Edellä mainittujen vaihtoehtojen arvioitu talousvaikutus on seuraava:

- vaihtoehto 1 kustannusvaikutus on 3,9 M€ (oletuksena, että Sulkava ja Rantasalmi on olleet nollavuokralla Terveystalolla ,
- Vaihtoehtojen 2 ja 3 kustannusvaikutus on n. 7 M€ (oletuksena, ettei yhdenkään kunnan vuokrat laske). Kuntien kannalta tämä malli on oikeudenmukaisempi,
- Vaihtoehto 3 etuna on hyvinvointialueen kannalta tilojen helpompi irtisanomismahdollisuus (1-12 kk irtisanomisoikeus)

Kokousmateriaalina on Maakuntien Tilakeskus Oy:n laatima hyvinvointialueen vuokrasopimusluonnosmalli.

Aluehallitus

§ 108

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että Puumalan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset tehdään vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitys seuraavasti:
Aluehallitus päättää esittää, että Puumalan kunnalta vuokrattavien tilojen vuokrasopimukset neuvotellaan vaihtoehdon 1. mukaisesti.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Oheisaineisto

Lausunto04062022b

Aluehallitus

§ 109

04.07.2022

Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022-2022

Aluehallitus 04.07.2022 § 109
268/00.02.01/2022

Valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä, puh. 044 770 0577

Islab hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointiyhtymän jäsenten, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella joka tulee voimaan 1.8.2022. Perussopimus on hyväksytty ja on ollut hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa seuraavasti:

| | |
|----------------------|----------------|
| Pohjois-Karjalan hva | 9.5.2022 § 35 |
| Etelä-Savon hva | 16.5.2022 § 42 |
| Pohjois-Savon hva | 30.5.2022 § 82 |

Y-tunnus-hakemus ja muut perustamiseen liittyvät työt aloitetaan välittömästi hyvinvointiyhtymän omistajien hyväksyttyä perussopimuksen.

ISLABin toimilupien, toiminnan, sopimuksien ja tietojärjestelmien siirtäminen saumattomasti ja potilasturvallisesti edellyttää hyvinvointiyhtymän toimielimien perustamista mahdollisimman nopeasti loppukesän 2022 aikana. Toimihenkilöt tarvitsevat toimivallan valmistella hyvinvointiyhtymän hallinnollista ja taloudellista organisointia. Lisäksi toiminnan ja henkilöstön tulee siirtyä ilman katkoja uuteen organisaatioon 1.1.2023. Yhtymän perustamisen jälkeen aloitetaan laboratorioliikelaitoskuntayhtymän päättäminen samaan aikaan hyvinvointiyhtymän käynnistämisen kanssa.

Yhtymäkokousedustajat

Hyvinvointiyhtymän ensimmäinen yhtymäkokous järjestetään 23.8.2022 klo 13. Kokouskutsu toimitetaan vähintään viikkoa ennen yhtymäkokousta, mutta lomakauden vuoksi hyvinvointialueiden tulisi huomioida yhtymäkokousedustajien nimeäminen ennen varsinaista kokouskutsua. Jäsentyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Hallituksen jäsenet

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hallitukseen aluevaltuuston toimikauden ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenten edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin
- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- kolme (3) muuta jäsentä.

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla yhtymän toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtymän johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Aluehallitus

§ 109

04.07.2022

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa hallitukseen tasa-arvolaki huomioiden:

- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä
- kolme (3) muuta jäsentä.

Itä-Suomen yliopiston edustajaehdokkaan nimeää yliopisto itse, ja tulemme pyytämään sitä heiltä erikseen.

Tarkastuslautakunnan jäsenet

Perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hyvinvointialueiden esityksestä tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan (1) ja varapuheenjohtajan (1) sekä kolme (3) muuta jäsentä, sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa tarkastuslautakuntaan tasa-arvolaki huomioiden:

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää nimetä edustajansa ja heille varaedustajat Islab hyvinvointiyhtymän 23.8.2022 pidettävään yhtymäkokoukseen. Edelleen aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Aluehallitus päättää nimetä yhtymäkokousedustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Heidän henkilökohtaiset varajäsenensä ovat samassa järjestyksessä aluevaltuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja, aluehallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtajan ensimmäinen varahenkilö.

Hyvinvointialueen ehdokkaat hallitukseen ja tarkastuslautakuntaan päätetään myöhemmin.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen.

Aluehallitus

§ 110

04.07.2022

Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsenten taloudelliset etuudet

Aluehallitus 04.07.2022 § 110
300/00.02.01/2022

Valmistelija lakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Vammaisneuvosto on 22.6.2022 §:ssä 8 käsitellyt sääntöasiakirjaa vanhus- ja vammaisneuvoston taloudellisista etuuksista.

Vammaisneuvosto esittää aluehallitukselle kokouspalkkioiden suuruuden tarkistamista. Vammaisneuvosto ehdottaa muutosesitystä hallintosäännön 20 §:ään niin että maksettava kokouspalkkio olisi 100 euroa.

Vanhusneuvosto on 22.6.2022 §:ssä 8 käsitellyt sääntöasiakirjaa vanhus- ja vammaisneuvoston taloudellisista etuuksista.

Vanhusneuvosto päätti, että vanhusneuvosto työstää etuusasioita syksyn kokouksissa.

Sääntöasiakirjaluonnos vanhus- ja vammaisneuvoston taloudellisista etuuksista on kokousmateriaalina.

Vt. hyvinvointialuejohtaan esitys:

Aluehallitus päättää, että vanhus- ja vammaisneuvoston jäsenille maksetaan 22.6.2022 kokouksesta aiheutuneet matkakustannukset ja ansiomenetykset. Matkakulujen korvaamisessa otetaan huomioon seuraavat asiat:

Vaikuttamistoimielimen jäsenelle, joka vammansa vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä tai omaa autoa, korvataan toimielimen kokouksiin tai muihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistumisesta aiheutuneet todelliset taksi- tai invataksikulut.

Lisäksi aluehallitus päättää, että sääntökirja vanhus- ja vammaisneuvoston taloudellisista etuuksista valmistellaan edelleen ja sääntökirjaan pyydetään vammais- ja vanhusneuvoston kannanotot ennen asian saattamista aluehallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Oheisaineisto

Liite A. Vanhus- ja vammaisneuvoston taloudelliset etuudet

Aluehallitus

§ 111

04.07.2022

Valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet

Aluehallitus 04.07.2022 § 111
298/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Seppo Lokka, puh. 044 794 3671

Aluevaltuusto on päättänyt kokouksessaan 21.06.2022/Asianro.58, että:

- valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue tukee taloudellisesti valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Jokaista aluevaltuutettua kohti varataan enintään 5000 euron ryhmäraha 1.7.2022-31.12.2023 väliselle ajanjaksolle
- valtuustoryhmän on haettava aluevaltuuston ryhmärahaa aluehallitukselta
- kunkin valtuustoryhmän on raportoitava ryhmärahan käyttäminen hyvinvointialueen tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä, erikseen toimitettavien ohjeiden mukaisesti vuosien 2022 ja 2023 osalta.

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet seuraavasti:

Ryhmärahan hakeminen

1. Tukea haetaan kerran vuodessa, paitsi niinä vuosina, jolloin valtuustokausi vaihtuu. Tällöin tukea haetaan kahdesti vuodessa.

Myöntämisen edellytykset

2. Tuen käytöstä edellisellä maksukaudella on annettu selvitys hyvinvointialueen tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä tammikuun loppuun mennessä.
3. Valtuustoryhmällä on ryhmärahan rahaliikenteelle erillinen ryhmärahatili.

Tuen käyttökohteita

4. Myönnettävän tuen osalta sisäisen toiminnan hyväksyttäviä kustannuksia ovat esimerkiksi:
 - a. valtuustoryhmän toimintaa tukevan sihteerin tai muun henkilöstön palkkakustannukset ja muut tehtävään liittyvät välittömät kulut
 - b. valtuustoryhmän toimintaa tukevien sisäisten tilaisuuksien kustannukset (seminaarit, suunnittelutilaisuudet,

Aluehallitus

§ 111

04.07.2022

tilakustannukset, tarjoilut, jne.)

- c. valtuustoryhmän jäsenten tai toimintaa tukevan henkilöstön koulutuskustannukset silloin kun koulutus liittyy valtuustoryhmän toimintaedellytysten parantamiseen (esim. viestintään liittyvät koulutukset)
- d. valtuustoryhmän toiminnan kannalta välttämättömien laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (kamera, laitteisto, ohjelmistot, jne.), jos valtuustoryhmän käyttöön annetut laitteet eivät ole riittäviä
- e. tilaisuuden tulee lähtökohtaisesti liittyä koko valtuustoryhmän toimintaan ja maksettavan tuen tulee olla oikeassa suhteessa hankittuun palveluun tai tuotteen kustannuksiin nähden.

Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia edistävien toimenpiteiden osalta hyväksyttäviä kustannuksia ovat esimerkiksi:

- f. asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (tilavuokrat, pienimuotoiset tarjoilut, tilaisuuteen liittyvä materiaali) edellyttäen, ettei osallistumista tilaisuuteen ole erikseen rajattu
- g. asukkaille suunnatun viestinnän ja tiedottamisen kustannukset, kun ilmoitus ja viestintä liittyvät hyvinvointialueen toimintaan (tilaisuuksista tiedottaminen, valtuustoryhmien näkyvyyden lisääminen).

Tuen kiellettyjä käyttökohteita

- 5. Verotusoikeudellisen yhteisön toimintaan, keskusjärjestöille ja piirijärjestöille.
- 6. Sellaiseen toimintaan, jota kunta järjestää itse.
- 7. Yritystoimintaan.
- 8. Välitystoiminnasta, tulonhankinnasta tai liiketoiminnasta aiheutuvat menot.
- 9. Ilmoitushankintakulut.
- 10. Velkojen lyhennykset ja korot.
- 11. Poistot.
- 12. Toimitilan remontti- ja peruskorjauskulut.
- 13. Alkoholilaskut.
- 14. Puolue- tai vaalituki ja vaalimainonta.
- 15. Verojen maksuun.

Tuen takaisin perintä

- 16. Mikäli tuen saaja ei ole antanut kohdan 2 mukaista hyväksytyä selvitystä määräaikaan mennessä, tuki voidaan periä takaisin.
- 17. Jos tukea ei ole käytetty kokonaisuudessaan myönnettyyn tarkoitukseen, tuen myöntänyt aluehallitus voi periä maksetun tuen tai osan siitä takaisin tai vähentää seuraavan vuoden tuesta maksetun tuen tai osan siitä

Aluehallitus

§ 111

04.07.2022

18. Jos tukea on käytetty kiellettyihin käyttökohteisiin tai muutoin ohjeen vastaisesti, tuki voidaan periä takaisin.

Tarvittaessa aluehallitus antaa tarkempia tulkintaohjeita.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää hyväksyä valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet esittelytekstin mukaisesti. Valtuustoryhmät hakevat ryhmärahaa liitteenä olevalla lomakkeella.

Käsittely:

Jaana Strandman teki Janne Laineen kannattamana seuraava muutos esityksen:

Esitän perussuomalaisten aluevaltuustoryhmän puolesta, että aluehallitus ei hyväksy valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteita..

Päätöksenteko asian osalta on tapahtunut päätöksenteon kannalta hyvän hallinnon näkökulmasta virheellisessä järjestyksessä, sillä ensin on päätetty ryhmärahasta ja vasta sen jälkeen kriteereistä. Toisena perusteluna hyvinvointialueen rahaa eli yhteisiä verorahoja ei tule käyttää esityslistalla olevien kriteerien mukaiseen toimintaan puoluetukena eri puolueille. Mikäli tämä raha otetaan käyttöön, esitän, että muutosjohtajan johdolla tehdään rahan käytöstä yhteissuunnitelma ja toteutus hyvinvointialueen asukkaiden osallisuuden ja tiedottamisen sekä koko valtuuston ja lautakuntien yhteisiin seminaareihin ja koulutuksiin.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty vt. hyvinvointialuejohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys.

Äänestysjärjestys on seuraava: esittelijän esitys on jaa ja Jaana Strandmanin kannatettu muutosesitys ei.

Suoritettussa äänestyksessä vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen puolesta annettiin 11 jaa-ääntä ja Jaana Strandmanin vastaesityksen puolesta 2 ei-ääntä.

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Äänestystiedot

Jaa Esittelijä / Ei Strandman / Tyhjä

Liitteet

Aluehallitus_ryhmäraha_lomake

Äänestystiedot

Äänestystiedot § 111

Aluehallitus

§ 112

04.07.2022

Etelä-Savon hyvinvointialueen mobiililaitteiden elinkaari palvelujen hankinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 112
287/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Jukka Mielonen puh. 044 351 6543

Hankinnan tarve

Etelä-Savon hyvinvointialueelle liittyvillä organisaatioilla on erilaisia malleja toteuttaa mobiililaitteiden elinkaari palvelut. Osalla palvelut ovat ulkoistettu ja osalla palvelut tuotetaan organisaation toimesta. Esiselvitysten perusteella palvelut päädyttiin kilpailuttamaan väliaikaisen toimielimen päätöksellä (VATE 22.12.2022 § 91)

Etelä-Savon hyvinvointialue pyysi tarjousta mobiililaitteista, elinkaari palveluista ja näihin liittyvistä optioista. Hankintaan sisältyvät:

Matkapuhelimien ja tablettien hankinta leasing-palveluna
Laitteiden ylläpito ja käyttöönotto

Optiona laitteiden tietoturvaohjelmisto

Julkisia hankintoja koskevat säännökset ja sovellettu hankintamenettely

Hankintaan sovelletaan lakia julkisista hankinnoista 1397/2016.

Menettelytapana on:

EU-kynnysarvon ylittävä avoin menettely

Tarjouskilpailun vaiheet

Hankintailmoitus julkaistiin tarjouspalvelu.fi -toimittajaportaalissa 2.5.2022 ja tarjousasiakirjat asetettiin saataville sähköisesti ilmoituksen yhteyteen. Tarjoajilla oli mahdollisuus esittää tarjouspalvelussa kysymyksiä hankinnasta 16.5.2022 asti. Hankintailmoituksesta julkaistiin korjattu versio kysymysajan jälkeen 20.5.2022.

Tarjousten avaus

Tarjoukset piti jättää tarjouspalvelu.fi:ssä viimeistään 6.6.2022 klo 12.00 mennessä.

Määräaikaan mennessä tarjouksen jätti seuraava tarjoaja:

Fujitsu Finland Oy

Tarjousten tarkastaminen

Hankintayksikkö tarkisti tarjouspyynnössä asetettujen vaatimusten täyttymisen. Toimittaja täytti tarjoajille asetetut kelpoisuusehdot ja annettu tarjous oli tarjouspyynnön mukainen.

Aluehallitus

§ 112

04.07.2022

Tarjousten vertailu

Tarjouspyynnössä ilmoitetun mukaisesti tarjouskilpailussa sovellettiin seuraavia vertailuperusteita: Hankintayksikkö valitsee toimittajaksi kokonaistaloudellisesti edullisimmaksi katsomansa ratkaisun, joka muodostuu yhden tarjoajan kokonaisuudesta.

Kokonaistaloudellisesti edullisin ratkaisu muodostuu vähimmäisvaatimukset täyttävien tarjousten pisteytystaulukossa (Liite 1) suoritettuna laatu- ja kustannusvertailun perusteella. Painotusperusteet on ilmoitettu pisteytystaulukossa.

Hankintaprosessissa avustamassa on ollut konsulttitoimisto Learnpoint Oy.

Tarjousten vertailun tulokset

Koska tarjouksia saatiin vain yksi, Fujitsu Finland Oy:n jättämä tarjous oli kokonaistaloudellisesti edullisin ilman erillistä vertailua.

Fujitsun tarjousta voidaan pitää hinnaltaan hyväksyttävänä, kun huomioidaan toteutuksen palveluvaatimukset koko tulevalle hyvinvointialueelle.

Tarjouksen pisteiden perustelut esitetään päätöksen liitteenä 1.

Esitys hankinnan tekemiseksi ja jatkotoimenpiteet

Hankitaan palvelut tarjouksen tehneeltä Fujitsu Finland Oy:ltä. Tarjouksen option käytöstä ilmoitetaan myöhemmin. Palvelun toimittamisen valmistelu alkaa, kun hankintasopimus on allekirjoitettu.

Sopimusaika on neljä (4) vuotta.

Sopimuksen syntyminen ja odotusaika

Tällä hankintapäätöksellä ei synny sopimusta hankintayksikön ja tarjoajan välille. Osapuolien välille syntyy sitova sopimus hankinnan kohteesta vasta, kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet erillisen puitesopimuksen.

Hankinta on EU-kynnysarvon ylittävä. Sopimus voidaan solmia sen jälkeen, kun hankintalain mukainen odotusaika (14 päivää) on kulunut umpeen.

Tämä hankintapäätös toimitetaan sähköisesti tarjouskilpailun asianosaisille.

Liitteenä A Tarjousten vertailu ja pisteytys, taulukko.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus

§ 112

04.07.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä Fujitsu Finland Oy:n tarjouksen mobiililaitteiden elinkaaripalveluista.

Käsittely:

Janne Laine poistui tämän pykälän aikana ja varajäsen Hannu Karvinen liittyi kokoukseen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Hankintapäätöksen liite 1 - Tarjousten pisteytys
Hintaliite Etelä-Savon hva Mobiililaitteiden elinkaari 2022 (SALAINEN)
Salainen, JulKL 24 §, Fujitsun hintaliite -versio budjettilaskentaan
(SALAINEN)
Tarjouksen omaisuudet Etelä-Savon hva Mobiililaitteiden elinkaari 2022
(SALAINEN)

Aluehallitus

§ 113

04.07.2022

Hyvinvointialueen talousarvio 2023

Aluehallitus 04.07.2022 § 113
305/00.02.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Vesa Vestala, puh. 044 3512540

Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet.

Talouden vastuvalmistelijan johdolla on valmisteltu Talousarvion 2023 ja taloussuunnitelma 2023-25 ohje. Ohje sisältää talousarvio valmistelun aikataulutuksen ja erityisesti on huomattava, että talousarvion aikataulu on tiukka talousarvion laajuuden ja vielä tarkennettavien asioiden näkökulmasta.

Hallintosäännön 60 § mukaisesti aluehallitus hyväksyy suunnitteluohjeet ja talousarvion laadintaohjeet. Talousarvion valmistelun jatko edellyttää päätöksiä käytettävästä talousarviokehiksestä sekä budjetin jakoperusteista toimialueille viimeistään elokuun alussa. Muut lähtökohdat on esitetty Talousarvion 2023 ja taloussuunnitelma 2023-25 ohjeessa.

Talousarvion valmistelusta on tärkeää saada tulevalle organisaatiolle kirjallinen ohjeistus, jotta valmistelu etenee koko hyvinvointialueella samoin periaattein ja suunnitellussa aikataulussa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousarviovalmistelun lähtökohdat ja päättää käynnistää vuoden 2023 talousarvioprosessin Talousarvion 2023 ja taloussuunnitelma 2023-25 ohjeen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

HVA_vuosikello_E-Savo versio 2 _27.6.2022
Talousarvio-ohje_4.7.2022

Aluehallitus

§ 114

04.07.2022

Ottokelpoisten päätösten käsittely

Aluehallitus 04.07.2022 § 114
307/00.02.01/2022

Hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus voi käyttää otto-oikeutta alaistensa viranomaisten päätöksiin lukuun ottamatta laissa määrättyjä poikkeuksia, kuten yksilöön kohdistuvia päätöksiä. Päätökset ovat nähtävillä kokouksessa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Päätösluettelo 29.6.2022

Aluehallitus

§ 115

04.07.2022

Tiedoksi saatettavat asiat

Aluehallitus 04.07.2022 § 115

Puheenjohtaja toi tiedoksi Vaalijalan kuntayhtymään liittyvän asian.

Päätös:

Asia merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 116

04.07.2022

Pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtajan valinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 116
243/01.01.01.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Aluehallitus 25.5.2022 § 73 päätöksellään, että toimialajohtajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku sekä valtuutti vt. hyvinvointialuejohtajan ja HR-vastuvalmistelijan valmistelevaan ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin.

Pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtajan viran haku-aika oli 30.5.-13.6.2022 klo 14 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastuslain (379/2011) 57 §:n mukainen päällystön virkaa vastaava tutkinto sekä hyvä kokemus pelastustoimen johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan toimialan johtamisen sekä kehittämisen monipuolista ja laajaa kokemusta ja tuntemusta sekä aikaisempaa kokemusta muutos- ja tiedolla johtamisesta ja hyvää hallinnon ja talouden osaamista sekä kokonaisuusien hallintaa. Tehtävässä arvostetaan myös uudistushenkisyyttä, kehitysmuutoseisyyttä ja innostavaa työtoutta sekä kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneitakin toimintamalleja. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen vaatii hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja päätöksentekoon.

Virkaa haki hakuajan päättymiseen mennessä 2 henkilöä, joista yksi täytti kelpoisuusvaatimukset. Virkaan haastateltiin yksi henkilö.

Virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Juha Hakkarainen sosionomi, Seppo Lokka hallintotieteiden maisteri/päällystötutkinto
Haastatteluun kutsuttiin Seppo Lokka.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto sekä HR-vastuvalmistelija.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säädökset sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskuunto.

Valintaa valmistelevan ryhmän valintaesitys perustuu hakemusasiakirjojen, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin.

Hakijayhteenveto on salaisena kokousmateriaalina.

Aluehallitus

§ 116

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Vt. hyvinvointialuejohtaja teki seuraavan esityksen:

Aluehallitus päättää valita virkaan Seppo Lokan, sekä

1. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan valittu henkilö voidaan kuitenkin ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
2. kuuden kuukauden koeajasta
3. viran kokonaispalkaksi 9 500€
4. em. kokonaispalkan lisäksi viranhaltijan palkkaan kuuluu puhelinetu
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys sekä perusmuotoinen turvallisuus selvitys on toimitettu

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Oheisaineisto

PELASTUS- JA TURVALLISUUSPALVELUJEN TOIMIALAJOHTAJA

Aluehallitus

§ 117

04.07.2022

Ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan valinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 117
241/01.01.01.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Aluehallitus 25.5.2022 § 73 päätöksellään, että toimialajohtajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku sekä valtuutti vt. hyvinvointialuejohtajan ja HR-vastuvalmistelijan valmistelevaan ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin.

Ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan viran haku-aika oli 30.5.-13.6.2022 klo 14 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus ikäihmisten palvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan toimialan johtamisen sekä kehittämisen monipuolista ja laajaa kokemusta ja tuntemusta sekä aikaisempaa kokemusta muutos- ja tiedolla johtamisesta ja hyvää hallinnon ja talouden osaamista sekä kokonaisuuksien hallintaa. Tehtävässä arvostetaan myös uudistushenkisyyttä, kehitysmuotoisuutta ja innostavaa työtötta sekä kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneitakin toimintamalleja. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen vaatii hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja päätöksentekoon.

Virkaa haki hakuaajan päättymiseen mennessä kolme henkilöä, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Virkaan haastateltiin kaksi henkilöä. Virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Niina Kaukonen yhteiskuntatieteiden maisteri/terveystieteiden maisteri, Päivi Kauppinen hallintotieteiden maisteri/terveystieteiden maisteri, Sirpa Luukkainen terveydenhuollon maisteri.

Haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt: Niina Kaukonen ja Päivi Kauppinen.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto sekä HR-vastuvalmistelija.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säädökset sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaa valmistelevan ryhmän valintaesitys perustuu hakemusasiakirjojen, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin.

Hakijayhteenveto on salaisena kokousmateriaalina.

Aluehallitus

§ 117

04.07.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Esteellisenä kokouksesta poistui Soili Moilanen (HallL 28 § 1. mom. k. 4), Soili Moilasan varajäsen Marita Mynttinen liittyi kokoukseen asian käsittelyn ajaksi.

Vt. hyvinvointialuejohtaja teki seuraavan esityksen:

Aluehallitus päättää valita virkaan Niina Kaukosen, sekä

1. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan valittu henkilö voidaan kuitenkin ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
2. kuuden kuukauden koeajasta
3. viran kokonaispalkaksi 9 500€
4. em. kokonaispalkan lisäksi viranhaltijan palkkaan kuuluu puhelinetu
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys sekä perusmuotoinen turvallisuus selvitys on toimitettu

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Oheisaineisto

IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUJEN TOIMIALAJOHTAJA

Aluehallitus

§ 118

04.07.2022

Sosiaalipalvelujen toimialajohtajan valinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 118
244/01.01.01.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Aluehallitus 25.5.2022 § 73 päätöksellään, että toimialajohtajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku sekä valtuutti vt. hyvinvointialuejohtajan ja HR-vastuvalmistelijan valmistelevaan ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin.

Sosiaalipalvelujen toimialajohtajan viran hakuaika oli 30.5.-13.6.2022 klo 14 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus sosiaalipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan toimialan johtamisen sekä kehittämisen monipuolista ja laajaa kokemusta ja tuntemusta sekä aikaisempaa kokemusta muutos- ja tiedolla johtamisesta ja hyvää hallinnon ja talouden osaamista sekä kokonaisuuksien hallintaa. Tehtävässä arvostetaan myös uudistushenkisyyttä, kehitysmuutoksia ja innostavaa työtettä sekä kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneitakin toimintamalleja. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen vaatii hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja päätöksentekoon.

Virkaa haki hakuaajan päättymiseen mennessä 10 henkilöä, joista yhdeksän täytti kelpoisuusvaatimukset. Virkaan haastateltiin kuusi henkilöä.

Virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Satu Auvinen kasvatustieteen maisteri, Ilkka Fritius kauppatieteiden maisteri, Juha Hakkarainen sosionomi, Niina Kaukonen yhteiskuntatieteiden maisteri/terveystieteiden maisteri, Ilona Koskenniemi yhteiskuntatieteen maisteri, Anne Murtonen hallintotieteiden maisteri /yhteiskuntatieteiden maisteri, Antti Mäkelä yhteiskuntatieteiden lisensiaatti /yhteiskuntatieteiden maisteri, Sirkka Liisa Pennanen yhteiskuntatieteiden maisteri, Saara Tavi yhteiskuntatieteiden maisteri, Paula Tiihonen yhteiskuntatieteiden maisteri.

Haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt: Niina Kaukonen, Antti Mäkelä, Paula Tiihonen, Ilkka Fritius, Saara Tavi ja Satu Auvinen.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto sekä HR-vastuvalmistelija.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säädökset sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskuunto.

Aluehallitus

§ 118

04.07.2022

Valintaa valmistelevan ryhmän valintaesitys perustuu hakemusasiakirjojen, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin.

Hakijayhteenveto on salaisena kokousmateriaalina.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Vt. hyvinvointialuejohtaja teki seuraavan esityksen:

Aluehallitus päättää valita virkaan Saara Tavin, sekä

1. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan valittu henkilö voidaan kuitenkin ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
2. kuuden kuukauden koeajasta
3. viran kokonaispalkaksi 9 500€
4. em. kokonaispalkan lisäksi viranhaltijan palkkaan kuuluu puhelinetu
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys sekä perusmuotoinen turvallisuus selvitys on toimitettu

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Oheisaineisto

SOSIAALIPALVELUJEN TOIMIALAJOHTAJA

Aluehallitus

§ 119

04.07.2022

Terveyspalvelujen toimialajohtajan valinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 119
245/01.01.01.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Aluehallitus 25.5.2022 § 73 päätöksellään, että toimialajohtajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku sekä valtuutti vt. hyvinvointialuejohtajan ja HR-vastuvalmistelijan valmistelemaan ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin

Terveyspalvelujen toimialajohtajan viran hakuaika oli 30.5.-13.6.2022 klo 14 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys. Lisäksi hyvä kokemus terveyspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan toimialan johtamisen sekä kehittämisen monipuolista ja laajaa kokemusta ja tuntemusta sekä aikaisempaa kokemusta muutos- ja tiedolla johtamisesta ja hyvää hallinnon ja talouden osaamista sekä kokonaisuuksien hallintaa. Tehtävässä arvostetaan myös uudistushenkisyyttä, kehitysmuotoisuutta ja innostavaa työtötta sekä kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneitakin toimintamalleja. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen vaatii hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja päätöksentekoon.

Virkaa haki hakujan päättymiseen mennessä viisi henkilöä, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Virkaan haastateltiin kaikki viisi hakijaa. Virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Eeva Björkstедt yleislääketieteen erikoislääkäri, Lotta-Sofia Kosonen erikoislääkäri, Kimmo Kuosmanen yleislääketieteen erikoislääkäri, Jyrki Kyynäräinen yleislääketieteen erikoislääkäri, Minna Linna neurologian erikoislääkäri.

Haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt: Eeva Björkstедt, Kimmo Kuosmanen, Jyrki Kyynäräinen, Minna Linna ja Lotta-Sofia Kosonen. Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto sekä HR-vastuvalmistelija.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säädökset sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskuunto.

Valintaa valmistelevan ryhmän valintaesitys perustuu hakemusasiakirjojen, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin.

Aluehallitus

§ 119

04.07.2022

Hakijayhteenveto on salaisena kokousmateriaalina.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Vt. hyvinvointialuejohtaja teki seuraavan esityksen:

Aluehallitus päättää valita virkaan Kimmo Kuosmasen, sekä

1. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan valittu henkilö voidaan kuitenkin ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
2. kuuden kuukauden koeajasta
3. viran kokonaispalkaksi 12 000€
4. em. kokonaispalkan lisäksi viranhaltijan palkkaan kuuluu puhelinetu
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys sekä perusmuotoinen turvallisuus selvitys on toimitettu

Päätös

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Oheisaineisto

TERVEYSPALVELUJEN TOIMIALAJOHTAJA

Aluehallitus

§ 120

04.07.2022

Konsernipalvelujen toimialajohtajan valinta

Aluehallitus 04.07.2022 § 120
242/01.01.01.01/2022

Valmistelija vastuvalmistelija Kati Nieminen, puh. 040 359 8915

Aluehallitus 25.5.2022 § 73 päätöksellään, että toimialajohtajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku sekä valtuutti vt. hyvinvointialuejohtajan ja HR-vastuvalmistelijan valmistelevaan ikääntyneiden palvelujen toimialajohtajan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin.

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viran hakuaika oli 30.5.-13.6.2022 klo 14 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä kokemus toimialueen johtamisesta ja kehittämisestä.

Hakuilmoituksessa mainitun mukaisesti tehtävässä arvostetaan toimialan johtamisen sekä kehittämisen monipuolista ja laajaa kokemusta ja tuntemusta sekä aikaisempaa kokemusta muutos- ja tiedolla johtamisesta ja hyvää hallinnon ja talouden osaamista sekä kokonaisuuksien hallintaa. Tehtävässä arvostetaan myös uudistushenkisyyttä, kehitysmyönteisyyttä ja innostavaa työtötta sekä kykyä perustellusti, ennakkoluulottomasti ja rakentavasti kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneitakin toimintamalleja. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen vaatii hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja päätöksentekoon.

Virkaa haki hakujan päättymiseen mennessä 19 henkilöä, joista 18 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksi hakijoista ilmoitti hakemuksensa vetämisestä pois kesken valintaprosessin. Virkaan haastateltiin yhdeksän henkilöä.

Virkaa hakivat seuraavat henkilöt: Miia Asikainen diplomi-insinööri, Ilkka Fritius kauppatieteiden maisteri, Juha Hakkarainen sosionomi, Timo Halonen hallintotieteiden tohtori/valtiotieteiden maisteri, Mervi Ihantola terveystieteiden maisteri, Juho Järvenpää hallintotieteiden maisteri, Pekka Kivilevo valtiotieteiden maisteri, Anita Kytökangas hallintotieteiden maisteri/yhteiskuntatieteen maisteri, Ari Liikanen oikeustieteen kandidaatti, Seppo Lokka hallintotieteiden maisteri, Pasi Marjakangas hallintotieteiden maisteri, Veli-Pekka Ottelin kauppatieteiden maisteri, Ville Rahikainen kauppatieteiden maisteri, Juha Savela kauppatieteiden maisteri/oikeustieteen kandidaatti, Sami Sipilä kauppatieteiden maisteri/filosofian maisteri, Toni Suihko diplomi-insinööri, Pirjo Syväoja hallintotieteen maisteri, Saara Tavi yhteiskuntatieteiden maisteri, Jari Väisänen diplomi-insinööri.

Haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt: Seppo Lokka, Saara Tavi, Ilkka Fritius, Ari Liikanen, Juho Järvenpää, Timo Halonen, Toni Suihko, Pasi Marjakangas ja Sami Sipilä.

Aluehallitus

§ 120

04.07.2022

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto sekä HR-vastuuvalmistelija.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain säädökset sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaa valmistelevan ryhmän valintaesitys perustuu hakemusasiakirjojen, ansiovertailun ja haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin.

Hakijayhteenveto on salaisena kokousmateriaalina.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Vt. hyvinvointialuejohtaja teki seuraavan esityksen:

Aluehallitus päättää valita virkaan Sami Sipilän, sekä

1. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan valittu henkilö voidaan kuitenkin ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka
2. kuuden kuukauden koeajasta
3. viran kokonaispalkaksi 9 500€
4. em. kokonaispalkan lisäksi viranhaltijan palkkaan kuuluu puhelinetu
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys sekä perusmuotoinen turvallisuus selvitys on toimitettu

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi vt. hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Oheisaineisto

KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALAJOHTAJA

Aluehallitus

§ 121

04.07.2022

Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus

Aluehallitus 04.07.2022 § 121
292/00.02.01/2022

Puheenjohtajan selostuksesta

Hallintosäännön §:n 141 mukaisesti toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Aluevaltuusto on 16.5.2022 §:ssä 46 valinnut Santeri Seppälän Etelä-Savon hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajaksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 46 §:n mukaan Hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet hyvinvointialueesta annetun lain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Aluehallituksen puheenjohtaja Heikki Laukkanen ovat valmistelleet hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen Santeri Seppälän kanssa. Esitys hyvinvointialuejohtajan johtajasopimusluonnoksesta (ei julkinen) on liitteenä.

Puheenjohtajan esitys:

Aluehallitus päättää, että:

- asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä hallintosäännön 141§:n mukaisesti.
- hyväksyä omalta osaltaan liitteenä olevan (ei julkinen) johtajasopimuksen ja päättää valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan tekemään tarvittaessa pieniä ja merkitykseltään vähäisiä muutoksia sopimustekstiin.
- Johtajasopimus astuu voimaan aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan allekirjoituksilla sen jälkeen, kun hyvinvointialuejohtajan virkavaali on vahvistettu

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus § 121

04.07.2022

Oheisaineisto
johtajasopimus 27.6

Muutoksenhakuohje Päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan koskee pykälä: § 92, § 93, oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, täytäntöönpanoa.
§ 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 109, § 113, § 114, § 115

**Muutoksenhakukieltojen
perusteet**

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 110, § 111, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

- Oikaisuvaatimusoikeus** Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen
- Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Hyvinvointialueen viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös hyvinvointialueen jäsen.
- Jos päätökseen voidaan muun lain nojalla hakea muutosta aluevalituksella, ei oikaisuvaatimusta koskevaa hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:ää sovelleta.
- Oikaisuvaatimusviranomaisen** Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:
- Aluehallitus
Etelä-Savon hyvinvointialue
Porrasalmenkatu 35-37, 50100 Mikkeli
Puhelinnumero: 044 7944 001
Sähköposti: kirjaamo@etela-savo.fi
- Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.
- Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
- Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja sen toimittaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on mainittava tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi ja tieto siitä millä perusteella tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on allekirjoitettava, paitsi jos oikaisuvaatimuksessa on tiedot tekijästä, eikä oikaisuvaatimuksen alkuperäisyyttä ja eheyttä ole syytä epäillä.
- Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä viraston aukioloaikana. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, arkilauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimus voidaan tehdä seuraavana arkipäivänä.
- Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 112**HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN
HYVINVOINTIALUE- JA SOTE-UUDISTUKSEN SIIRTYMÄKAUDEN
KYNYSARVOT TÄYTTÄVISSÄ HANKINNOISSA**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki 1397/2016) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu).

Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo on vähintään yhtä suuri kuin hankintalain 25 §:n mukainen kynnysarvo tai silloin kun hankinnassa on kysymys palvelujen hankkimisesta siirtymäkaudella hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan käynnistämistä varten tai palvelutoiminnan jatkumisen turvaamiseksi, mikäli hankinnan arvo on vähintään yhtä suuri kuin hankintalain 26 §:n mukainen kynnysarvo (voimaanpanosta annettu laki 616/2021 65 §).

I HANKINTAOIKAISUOHJE

Julkista hankintaa koskevaan hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintalain 133 §:n mukaan hankintaoikaisua.

Hankintaoikaisuoikeus

Hankintaoikaisuvaatimuksen voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, johon päätös / muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös / muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Hankintaoikaisuvaatimusaika

Hankintaoikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on toimitettava perille viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Käytettäessä sähköistä yhteystietoa kuten esimerkiksi sähköpostiosoitetta tiedoksiantoon, ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana

pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Annettaessa päätös tiedoksi postitse kirjeenä ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä ohjeisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta hankintaoikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi hankintaoikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Hankintaoikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Hankintaoikaisua koskevassa vaatimuksessa on ilmoitettava päätös tai muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu johon haetaan oikaisua ja vaatimukset perusteineen.

Hankintaoikaisua koskevassa vaatimuksessa on mainittava tekijän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Hankintaoikaisua koskevaan vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisua koskeva vaatimus pannaan vireille kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Hankintaoikaisuviranomainen

Hankintaoikaisuvaatimus tehdään ja toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Etelä-Savon hyvinvointialue

Aluehallitus

Porrassalmenkatu 35-37

50100 MIKKELI

Puhelinnumero: 044 7944 001

sähköposti: kirjaamo@etela-savo.fi

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Hankintalain 146 §:n 1 momentin mukaisesti markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tekemä ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Valitusoikeus

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee (asianosainen), voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valitusaika

Jollei toisin säädetä, valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintasopimuksen hankintalain 130 §:n 1 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Käytettäessä sähköistä yhteystietoa kuten esimerkiksi sähköpostiosoitetta tiedoksiantoon, ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Annettaessa päätös tiedoksi postitse kirjeenä ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä ohjeisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä. Itse tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähten välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Muutoksenhaun rajoitukset ja valituskielto

Hankintalain 146 §:n 3 momentin mukaisesti puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I (hankintaoikaisuohje) mainittuun osoitteeseen.

Oikeudenkäyntimaksu

Markkinaoikeudessa asian käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 2.000 euroa. Jos hankinnan arvo on vähintään miljoona euroa, käsittelymaksu on 4.000 euroa. Jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6.000 euroa. Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 500 euroa (tuomioistuinmaksulaki 1455/2015 2 §).

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelinvaihte: 029 56 43300
Faksi: 029 56 43314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi