

1 SOPIJAPUOLET

Suomen Terveystalo Oy
jäljempänä "Luovuttaja"
y-tunnus: 1093863-3
Osoite: Jaakonkatu 3 A 00100 Helsinki

ja

Etelä-Savon hyvinvointialue
jäljempänä "Luovutuksensaaja"
y-tunnus: 3221315-8
Osoite: Porrassalmenkatu 35-37, 50100 Mikkeli

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Luovuttajan ja Rantasalmen kunnan välille on solmittu 5.11.2014 palveluntuotantosopimus, jossa Rantasalmen kunta ulkoisti sosiaali- ja terveyspalvelunsa tuotannon luovuttajalle. Luovuttajan ja Rantasalmen kunnan välinen edellä mainittu ulkoistussopimus päättyy 31.12.2022 ja palvelutuotanto siirtyy Luovutuksensaajan vastuulle.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Rantasalmen kunnan palvelusopimuksen perusteella luovuttajan palveluksessa olevan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella luovutuksensaajan palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN JA HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö nimikkeittäin on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä. Siirtyvää henkilöstöä ovat luovuttajan palveluksessa olevat työntekijät, jotka työskentelevät pääsääntöisesti ulkoistussopimuksen mukaisissa palvelutuotantotehtävissä Rantasalmella. Siirtyvää henkilöstöä eivät ole luovuttajan palveluksessa oleva keskijohto ja työnjohto, joka työskentelee muualla kuin ulkoistussopimuksen mukaisissa tehtävissä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa että määräaikaisessa työsuhteessa, joiden palvelussuhde on voimassa luovutus-
hetkellä.

Määräaikaisen työntekijän, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työvapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Luovuttava organisaatio toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle 31.10.2022 mennessä, niiden henkilöiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa tietojen luovuttamiseen. Lopulliset tiedot viimeistään 31.12.2022.

3.2 Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10.2 §:n mukaan luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle luovutusajankohtana 1.1.2022 klo 00.00. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia.

Työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle ns. vanhoina työntekijöinä 31.12.2022 voimassa olevin työsuhte-ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua työsopimuslaissa säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on myös määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus työsopimuslain 7 luvun 5 §:n mukaisesti.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää.

Luovuttaja pidättäytyy lisäämästä tai vähentämästä henkilöstöä nykyisestä tai muuttamasta henkilöstönsä työsuhte-ehdoista ilman neuvottelua luovutuksensaajan kanssa. Luovuttajan ei kuitenkaan tarvitse neuvotella luovutuksensaajan kanssa irtisanomisista, jotka johtuvat työntekijästä johtuvista syistä. Luovuttaja informoi luovutuksensaajaa välittömästi kaikista muutoksista siirtyvässä henkilöstössä.

4.2. Lomapalkkavelka

Luovuttaja maksaa siirtymisajankohtaan mennessä ansaituista ja pitämättä olevista vuosilomista aiheutuvat kustannukset (vuosiloma-ajan palkka, lomakorvaus, lomarahaa ja säästövapaa) palkkasivukustannuksineen luovutuksen saajalle, joka vastaa niistä siirtymisajankohdan jälkeen. Vuosilomakustannusten korvauksen perusteena on ajankohdan 31.12.2022 mukainen varsinainen palkka.

Luovuttaja laatii ja toimittaa viimeistään 9.1.2023 luovutuksensaajan tarkistettavaksi laskelman luovuttajan vastuulle kuuluvista velvoitteista. Velvoitteet lasketaan Luovutusajankohdasta vallitsevan palkkatason ja henkilösivukuluprosentin mukaan, niiltä osin, kun todelliset kustannusten eivät ole osapuolien tiedossa. Luovutuksensaaja laskuttaa luovuttajan vastuulle kuuluvat erät maksuehdolla 21 päivää netto laskun päiväyksestä, joksi tulee merkitä

laskun lähettämispäivä. Jos luovutuksensaaja ei joudu suorittamaan jotakin luovuttajalta laskutettua erää henkilöstölle, palauttaa luovutuksensaaja saamansa ylimääräisen perusteettoman edun luovuttajalle.

4.3 Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättömät, ennen luovutushetkeä kertyneet palkalliset palvelussuhteen keskeytykset siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

4.4 Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttajan organisaatiossa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

4.5 Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Työnantajan eläkevakuutusta (TyEL) ja eläketurva on järjestetty Varman kautta. Liikkeenluovutuksen jälkeen henkilöstö siirtyy Hyvinvointialueen eläkejärjestelyn piiriin, jolloin henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL) ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta.

Lisäeläkkeet

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

5.2 Palkkaus

Työntekijän varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy liikkeenluovutushetkellä samana.

5.3 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt

Aikaisemmat luovuttajan sopimat paikalliset työehtosopimukset sitovat luovutuksen saajaa, ellei niitä ole irtisanottu päättyväksi 31.12.2022 mennessä.

5.4 Palvelusaikojen laskeminen

Työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena luovuttajan palvelussuhteen alusta tai jos aikaisemmin on tapahtunut liikkeenluovutuksia sen kunnan/kaupungin/kuntayhtymän palvelussuhteen alusta, josta yhtäjaksoinen palvelussuhde on liikkeenluovutusten näkökulmasta alkanut.

6 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Luovutuksensaaja järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen, sovellettavien työehtosopimusten sekä yhteistoimintalain mukaisesti.

Luovuttaja ja luovutuksen saaja toteuttavat liikkeen luovutukseen liittyvää yhteistoimintavelvoitetta yhteisesti (informointivelvollisuus). Luovuttaja ja luovutuksensaaja sopivat asiaan liittyvistä järjestelyistä ja tiedottamisen sisällöstä tarkemmin erikseen.

7 HENKILÖSTÖPOLITIIKKA

Luovutuksensaaja noudattaa toiminnassaan hyvinvointialueen henkilöstöpoliittisia linjauksia ja ohjeita.

8 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta.

9 MUUT EHDOT

9.1 Koko sopimus

Tämä Sopimus liitteineen käsittää sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

9.2 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

9.3 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

10 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) luovuttajalle ja yksi (1) luovutuksensaajalle.

__ päivänä _____ kuuta 2022

Etelä-Savon hyvinvointialue

Suomen Terveystalo Oy

Santeri Seppälä
Hyvinvointialueen johtaja

Elina Ranta
Liiketoimintajohtaja

LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö