

Johtavien viranhaltijoiden virkavalintamenettely

Aluehallitus 04.05.2022 § 57

Valmistelijat vt. hyvinvointialuejohtaja Sami Sipilä, puh. 044 770 0577
Vastuuvalmistelija Aki Rasimus, puh. 040 6567444

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kysymyksessä on muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muun näihin rinnastettava hallintosäännössä määritetty peruste.

Liikkeenluovutuksissa kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) juridisesti suosittelema malli henkilövalintoihin on johtajien valitseminen siirtyvästä henkilöstöstä ilmoittautumismenettelyn ja ansiovertailun kautta. Kyseessä on liikkeenluovutukseen liittyvä sisäinen kartoitus luovutuksen piirissä olevasta henkilöstä, joista työnantaja valitsee, kuka on sopivin ja kelpoisin virkaan.

Prosessi käynnistyy siten, että aluehallitus perustaa kokouksessaan hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden virat ja määrittelee virkojen kelpoisuusvaatimukset. Virat avataan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn kahden viikon ajaksi.

Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat ja muutkin viranhaltijat, kunnes hallintosäännössä viitattu henkilöstöohje on hallituksessa hyväksytty. Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Ensimmäisenä toteutettavaa toimialajohtajien virkojen täyttämisen prosessia seuraa palvelualueiden johtovirkojen sekä muiden mahdollisten virkojen perustaminen sekä vastaava ilmoittautumismenettely.

Virkoihin valittavilta henkilöiltä edellytetään suostumuksen antamista turvallisuus selvityksen tekemiseen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää hyväksyä johtavien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn selostusosan mukaisella tavalla.

Käsittely:

Esteellisenä kokouksesta poistuivat Seppo Lokka, Saara Tavi, Ilkka Fritius ja Santeri Seppälä (hallintolaki 28.1 § kohta 7)

Puheenjohtaja teki Seija Kuikan ja Jaana Strandmanin kannattamana esityksen asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun.

Päätös:

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Aluehallitus 25.05.2022 § 73
167/00.02.01/2022

Uudistuksen yhteydessä lakkautetaan kokonaisia organisaatioita kuten sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymät, sairaanhoitopiirit ja vammaispalvelujen kuntayhtymät sekä alueen pelastustoimet ja niiden pelastuslaitokset.

Näiltä osin kuntayhtymän palveluksessa 31.12.2022 oleva henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueille tai hyvinvointialueille perustettaviin yhtiöihin.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) (viranhaltijalaki) 25 §:ssä on määritelty liikkeen luovutus siten, että liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Viranhaltijalain 25 §:ssä on määritelty viranhaltijan asema liikkeenluovutuksessa hyvinvointialueelle. Luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle.

Hallituksen esityksen (HE 241/2020 vp) mukaan Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja tuottavien yksiköiden ja laitosten sekä

pelastuslaitosten henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan hyvinvointialueiden tai hyvinvointiyhtymien palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta säädetyn lain (616/2021) 18 §:n mukaisesti liikkeenluovutuksessa henkilöstö siirtyy uuden organisaation palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Määräaikainen henkilöstö siirtyy määräaikansa loppuun. (HE 241/2020 vp, s.892)

Viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kysymyksessä on muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muun näihin rinnastettava hallintosäännössä määritetty peruste.

Viranhaltijalain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Hyvinvointialueen valmistelun tässä vaiheessa hyvinvointialueella on juridisesti oikeus valita ilmoittautumismenettelyn ja ulkoisen hakumenettelyn välillä. Tässä tulee kuitenkin huomioida se, että liikkeenluovutus takaa siirtyvälle henkilöstölle oikeuden tulla vanhoina työntekijöinä ja heidän osalta tulisi varmistaa, että heille on töitä jatkossakin.

Liikkeenluovutuksissa kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) juridisesti suosittama malli henkilövalintoihin on johtajien valitseminen siirtyvästä henkilöstöstä ilmoittautumismenettelyn ja ansiovertailun kautta. Kyseessä on liikkeenluovutukseen liittyvä sisäinen kartoitus luovutuksen piirissä olevasta henkilöistä, joista työnantaja valitsee, kuka on sopivin ja kelpoisin virkaan.

Tässä pykälässä päätettävä virkavalintamenettely tulee koskemaan pelkästään toimialajohtajien virkojen täyttämistä.

Prosessi käynnistyy siten, että aluehallitus perustaa kokouksessaan hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden virat ja määrittelee virkojen kelpoisuusvaatimukset. Virat avataan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn kahden viikon ajaksi. Virkaan voi ilmoittautua kaikki laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja siitä

koskevan lainsäädännön voimaantulosta 18 §:n mukaisesti (voimaantulolaki) liikkeen luovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Mikäli ilmoittautumismenettelyn kautta ei saada virkoja täytettyä, voidaan nämä virat laittaa julkiseen hakumenettelyyn.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat ja muutkin viranhaltijat, kunnes hallintosäännössä viitattu henkilöstöohje on hallituksessa hyväksytty. Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Tehtäviin valittaville tehdään (valittavien suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytys. Lisää tietoa turvallisuus selvityksestä löydät Suojelupoliisin sivuilta Turvallisuus selvitykset, Suojelupoliisi (supo.fi).

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää toimialajohtajien virkavalintamenettelystä.

Lisäksi aluehallitus päättää valtuuttaa Vt. hyvinvointialuejohtajan sekä HR-vastuuvalmistelijan valmistelevaan rekrytointiprosessia ja käynnistämään rekrytointiprosessin aluehallituksen päättämän menettelyn mukaisesti.

Lisäksi aluehallitus päättää, että tehtäviin valittaville tehdään (valittavien suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytys. Lisää tietoa turvallisuus selvityksestä löydät Suojelupoliisin sivuilta Turvallisuus selvitykset, Suojelupoliisi (supo.fi).

Käsittely:

Esteellisinä kokouksessa poistuivat Sami Sipilä, Seppo Lokka, Ilkka Fritius ja Saara Tavi, (hallintolaki 28 § 1 kohta)

Lakimies Aki Rasimus selosti virkavalintamenettelyn vaihtoehtoja valmisteluaineistoon sisältyvän selvityksen pohjalta.

Esittelijä muutti esitystä seuraavasti:
Toimialajohajien virkavalinta menettelynä on julkinen haku.

Lisäksi aluehallitus päättää valtuuttaa Vt. hyvinvointialuejohtajan sekä HR-vastuuvalmistelijan valmistelevaan rekrytointiprosessia ja

käynnistämään rekrytointiprosessin aluehallituksen päättämän menettelyn mukaisesti.

Lisäksi aluehallitus päättää, että tehtäviin valittaville tehdään (valittavien suostumuksella) perusmuotoinen turvallisuus selvitys turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisesti ja esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytys. Lisää tietoa turvallisuus selvityksestä löydät Suojelupoliisin sivuilta Turvallisuus selvitykset, Suojelupoliisi (supo.fi).

Päätös:

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun esityksen