

Aluehallitus

Aika 23.03.2022 klo 13:00 - 16:51

Paikka Partalan kartano, Juva / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Läsnäolo aluehallituksen 23.3.2022 kokouksessa	5
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 4	Asioiden käsittelyjärjestys	8
§ 5	Väliaikaisen valmistelutoimielimen lakisääteisten tehtävien loppuraportti	9
§ 6	Aluevaltuuston 16.3.2022 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpanokelpoisuus	11
§ 7	Etelä-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuuston nimeäminen	13
§ 8	Nuorisovaltuuston puheenvuoro valtuustossa	15
§ 9	Hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi julistaminen ja hakumenettely	16
§ 10	Yhteistoimintaelimen nimeäminen ajalle 23.3.2022- 31.12.2022	18
§ 11	ISLAB laboratorion keskus hyvinvointiyhtymän perustamisen periaatepäätös	21
§ 12	Pieksämäen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	25
§ 13	Mikkelin kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	29
§ 14	Savonlinnan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	33
§ 15	Enonkosken kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	37
§ 16	Sulkavan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	41
§ 17	Rantasalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	45

§ 18	Juvan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	49
§ 19	Kangasniemen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	53
§ 20	Hirvensalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	57
§ 21	Mäntyharjun kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	61
§ 22	Pertunmaan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	65
§ 23	Puumalan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	69
§ 24	Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	73
§ 25	Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	76
§ 26	Vaalijalan kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle	79
§ 27	Etelä-Savon hyvinvointialueen tilinpäätös 2021	82
§ 28	Aluehallitukselle tiedoksi saatettavat asiat	84

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Auvinen Hannu	jäsen	
	Huupponen Erkki	jäsen	
	Järvinen Heli	jäsen	
	Kuikka Seija	jäsen	
	Laine Janne	jäsen	
	Laukkanen Heikki	puheenjohtaja	
	Moilanen Soili	jäsen	
	Stenberg Eija	jäsen	
	Strandman Jaana	jäsen	
	Taavitsainen Satu	jäsen	
	Valtola Oskari	jäsen	
	Valtola Pirkko	jäsen	
	Mikkonen Anna-Kristiina	valtuuston puheenjohtaja	
	Ilmoniemi Mira	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Vehmala Tommi	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Kortelainen Risto	esittelijä	
Sipilä Sami	pöytäkirjanpitäjä		
Smedberg Jari	P Peitsaron varajäsen		
Seppälä Arto	S Taavitsaisen varajäsen	saap. klo 15.05 poist. klo 15.12 § 13	
Rasmus Aki	lakimies	saap. klo 13.30 § 3	
Hytönen Mari	sihteeri	saap. klo 13.30 § 3	
Laurikainen Antti	sihteeri		
Sikstus Suvi	viestintäpäällikkö	saap. klo 13.30 § 3	
Saara Tavi	viranhaltija	saap. klo 13.30 § 3	
Ilkka Fritius	viranhaltija	saap. klo 13.30 § 3 poist. klo 14.55	
Lokka Seppo	viranhaltija	saap. klo 13.30 § 3	
Poissa	Peitsaro Panu		

Allekirjoitukset

Heikki Laukkanen
puheenjohtaja

Sami Sipilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 28

Pöytäkirjan tarkastus

Hannu Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Erkki Huupponen § 1-11, § 13-28
pöytäkirjantarkastaja

Heli Järvinen § 12
pöytäkirjantarkastaja

Aluehallitus

§ 1

23.03.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 23.03.2022 § 1

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään ensisijaisesti sähköisesti. Tällöin valmistelutoimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään seitsemän jäsentä on läsnä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 2

23.03.2022

Läsnäolo aluehallituksen 23.3.2022 kokouksessa

Aluehallitus 23.03.2022 § 2
106/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Aluevaltuusto on 16.3.2022 hyväksynyt hallintosäännön, jonka 124 §:n mukaisesti toimielimen kokouksessa saa olla läsnäolo- ja puheoikeudella aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Lisäksi toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Lisäksi aluevaltuusto päätti 16.3.2022 ottaa ilman hakumenettelyä hyvinvointialuejohtajan virkaan hyvinvointialueen valmistelujohtaja Risto Kortelaisen siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä. Vt. aluejohtaja Risto Kortelainen toimii aluehallituksen esittelijänä. Samalla aluevaltuusto päätti, että määräaikaisen hyvinvointialuejohtajan viran hoitajan sijaisena toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja Sami Sipilä. Muutosjohtaja toimii aluehallituksen sihteerinä siihen asti, kun vakituinen hyvinvointialuejohtaja aloittaa virassaan.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen päätöksenteon valmistelusta ohjauksesta vastasi työvaliokunta, johon kuuluivat Sosteri kuntayhtymän johtaja Sara Tavi, Etelä-Savon pelastuslaitoksen johtaja Seppo Lokka, Essote-kuntayhtymän terveystalvelujen johtaja Santeri Seppälä ja Vaalijalan kuntayhtymän johtaja Ilkka Fritius. Valmistelutoimikunnan kokouksissa mukana olivat lisäksi lakimies Aki Rasimus ja viestintäpäällikkö Suvi Sikstus. Työvaliokunnan jäsenet sekä lakimies ja viestintäpäällikkö on kutsuttu aluehallituksen ensimmäiseen kokoukseen 23.3.2022.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää hallintosäännön §:n 124 mukaisesti, että aluehallituksen 23.3.2022 kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeudella mukana ovat:

Muutosjohtaja Sami Sipilä

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymäjohtaja Saara Tavi

Pelastusjohtaja Seppo Lokka

Vaalijalan kuntayhtymän johtaja Ilkka Fritius

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän

terveystalvelujen vastuualuejohtaja Santeri Seppälä

Viestintäpäällikkö Suvi Sikstus

Lakimies Aki Rasimus

Koordinaattori Mari Hytönen

Aluehallitus

§ 2

23.03.2022

Aluehallitus päättää, keillä viranhaltijoilla on jatkossa läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitystä siten, että esityksessä mainituilla henkilöillä on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa siihen saakka kunnen hyvinvointialueen johtaja aloittaa virassaan.

Päätös:

Esittelijän muutettu esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 3

23.03.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 23.03.2022 § 3

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi aluehallituksen jäsentä ja varalle kaksi jäsentä aakkosjärjestyksessä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Auvinen Hannu ja Huupponen Erkki sekä varalle Järvinen Heli ja Kuikka Seija.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 4

23.03.2022

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 23.03.2022 § 4

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei työjärjestystä päätetä muuttaa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys.

Päätös:

Aluehallitus

§ 5

23.03.2022

Väliaikaisen valmistelutoimielimen lakisääteisten tehtävien loppuraportti

Aluehallitus 23.03.2022 § 5
77/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Voimaanpanolain 10 §:ssä on säädetty väliaikaisen valmistelutoimielimen lakisääteisistä tehtävistä.

Väliaikainen valmistelutoimielimen laatinut liitteenä olevan loppuraportin..

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikausi päättyy, kun aluevaltuusto aloittaa toimintansa ja aluehallitus on asetettu.

Voimaanpanolain 10 §:ssä on säädetty väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävistä seuraavasti:

Valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle:

1. selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi
2. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvän irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittämiseen
3. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten ja näitä koskevien oikeuksien ja velvollisuuksien selvittämiseen
4. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien hallinto- ja palvelutehtävien hoitamista tukevien tieto- ja viestintätekniisten järjestelmien ja ratkaisujen selvittämiseen
5. valmistella hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämistä sekä tilintarkastajan valintaa
6. päättää hyvinvointialueen vuosien 2021 ja 2022 talousarviosta
7. osallistua ensimmäisten aluevaalien järjestämiseen
8. valmistella muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen välittömästi liittyvät asiat
9. valmistella ja toteuttaa edellä 1-8 kohtia koskeva riskienhallinta.

Väliaikainen valmistelutoimielin on hyväksynyt voimaanpanolain 10 §:n mukaisten tehtävien toteutumisesta laaditun loppuraportin 23.2.2022.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus

§ 5

23.03.2022

Hallitus esittää valtuustolle, että se merkitsee tiedoksi väliaikaisen valmistelutoimielimen voimaanpanolain 10 §:n mukaisen loppuraportin.

Päätös:

Eesitys hyväksyttiin.

Liitteet

202218-4-144

Aluehallitus

§ 6

23.03.2022

Aluevaltuuston 16.3.2022 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpanokelpoisuus

Aluehallitus 23.03.2022 § 6
76/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaisesti aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaisesti, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Aluevaltuuston päätti ja käsitteli 16.3.2022 seuraavat asiat:

1§ Aluevaltuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

2§ Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksessa 16.3.2022
Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

3§ Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän/sihteerin valinta
Päätösote lähetetään nimetyille

4§ Aluevaltuuston pöytäkirjan tarkastaminen
Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

5 § Aluevaltuuston pöytäkirjojen nähtävänä pito valtuustokaudella
Aluevaltuuston päätös pannaan täytäntöön.

6§ Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön hyväksyminen aluevaltuuston vaalilautakunnan ja aluevaltuuston toiminnan järjestelyjen osalta
Hyväksytty hallintosäännön kohdat julkaistaan 9 §:ssä hyväksytyn hallintosäännön osana.

7§ Aluevaltuuston vaalilautakunnan jäsenten ja puheenjohtajien vaali
Päätösote lähetetään valituille

Aluehallitus

§ 6

23.03.2022

8§ Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali

Päätösote lähetetään valituille

9§ Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön hyväksyminen

Hyväksytty hallintosääntö julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla ja lähetetään valituille toimielimille, vt. hyvinvointialuejohtajalle ja hyvinvointialueen vastuuvalmistelijoille noudatettavaksi.

10 §Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali

Päätösote lähetetään valitulle ja annetaan tiedoksi aluehallitukselle

11 § Etelä-Savon hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan jäsenten ja puheenjohtajien vaali

Päätösote lähetetään valitulle ja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle

12 § Hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan jäsenten ja puheenjohtajien vaali

Päätösote lähetetään valitulle ja annetaan tiedoksi aluevaalilautakunnalle

13 § Etelä-Savon hyvinvointialueenjohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdot

Aluehallitus antaa päätöksen toimenpiteitä varten aluehallitukselle ja hr-valmistelijoille

14 § Väliaikaisen hyvinvointialueen johtajan nimeäminen sekä aluehallituksen esittelijä- ja sihteeritehtävän hoitaminen

Päätösote lähetetään nimetyille ja hr-valmistelijoille.

15 § Aluevaltuuston kokousaikataulu

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi

16 § Ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta

Aluevaltuusto merkitsi asian tiedoksi

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston 16.3.2022 kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja kuuluvat valtuuston toimivaltaan ja, että päätökset eivät ole lainvastaisia. Aluehallitus panee aluevaltuuston 16.3.2022 kokouksen päätökset täytäntöön.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 7

23.03.2022

16.3.2022 hyväksytyn hallintosäännön mukaan Etelä-Savon hyvinvointialueella on aluehallituksen asettamana seuraava vaikuttamistoimielin:
Nuorisovaltuusto
Toimielimen toimikausi on valtuustokausi

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus asettaa Etelä-Savon hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston vahvistamalla väliaikaisen valmistelutoimielimen päätöksen 27.10.2021 § 65 , liite A ja sen liitteenä olevan toimintasäännön, liite B.

Käsittely:

Esittelijä täydensi esitystä siten, että lisätään liitteenä C oleva nuorisovaltuuston kokoonpano ja vahvistetaan kokoonpano liitteen C mukaisesti.

Päätös:

Esittelijän täydennetty esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Etela-Savon-hyvinvointialueen-valiaikainen-valmistelutoimielin-27102021-Poytakirja
Toimintasääntö
Nuorisovaltuuston kokoonpano

Aluehallitus

§ 8

23.03.2022

Nuorisovaltuuston puheenvuoro valtuustossa

Aluehallitus 23.03.2022 § 8
78/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Etelä-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuusto on esittänyt pyynnön saada pitää puheenvuoron aluevaltuuston kokouksessa uuden aluevaltuuston aloittaessa toimintansa.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluevaltuusto kuulee Etelä-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoa 31.3.2022 kokouksen yhteydessä

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 9

23.03.2022

Hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi julistaminen ja hakumenettely

Aluehallitus 23.03.2022 § 9
79/00.02.01/2022

Asian valmistelija Vt. hyvinvointialuejohtaja Risto Kortelainen
Lisätietoja vastuuvalmistelija Kati Nieminen 040 359 8915

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran 16.3.2022 (aluevaltuusto 16.3.2022 § 13) ja määritteli viran kelpoisuusvaatimuksiksi yliopistossa suoritettua, soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, tehtävän edellyttämän monipuolisen kokemuksen sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja -kokemuksen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää julistaa Etelä-Savon hyvinvointialueen johtajan viran haettavaksi seuraavasti:

- hakuaika on kaksi viikkoa hakuaika, 28.3.-11.4.2022 klo 14.30 saakka
- Hakuilmoituksessa tehtävän hoitamisen kannalta eduksi katsotaan menestyksellinen konsernityyppinen johtamiskokemus, kokemus muutosjohtamisesta, hyvä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän sekä pelastustoimen ja niiden talouden tuntemus sekä kansainvälisten yhteyksien edellyttämä kielitaito.
- viran täyttämiseksi käytetään 6 kuukauden koeaikaa
- valittavasta henkilöstä hankitaan suojelupoliisin turvallisuusselvitys ja valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 6 §) sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta.
- rekrytointiprosessissa käytetään apuna ulkopuolista rekrytointipalveluyritystä Eezy Personnel Oy
- aluehallitus nimeää haastatteluryhmän

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Sami Sipilä ja Seppo Lokka (Hall 28 § 1 mom. k.5)

Aluehallitus

§ 9

23.03.2022

Esittelijä täydensi esitystä seuraavasti:

- Aluehallitus valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan ja vt. hyvinvointialuejohtajan viimeistelemään hakuilmoituksen
- Aluehallitus päättää 13.4.2022 pidettävässä kokouksessa rekryointipalveluyrityksen käytön laajuudesta
- Ilmoitus julkaistaan Helsingin Sanomissa, Länsi-Savossa, Itä-Savossa sekä tietoverkossa
- Haastatteluryhmään nimetään aluehallituksen puheenjohtajisto ja edustajat niistä aluehallituksessa edustetuista valtuustoryhmistä, joilla ei ole edustajaa puheenjohtajistossa. Yksi edusta per valtuustoryhmä.
- Haastatteluryhmän sihteerinä toimii vastuuvaimistelijä Kati Nieminen

Päätös:

Esittelijän täydennetty esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 10

23.03.2022

Yhteistoimintaelimen nimeäminen ajalle 23.3.2022- 31.12.2022

Aluehallitus 23.03.2022 § 10
82/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja vastuuvälittäjä Kati Nieminen 040 359 8915

Aiempi käsittely:

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin
23.02.2022 §

Selostus:

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (13.4.2007/449).

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia

Aluehallitus

§ 10

23.03.2022

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehtoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinto on perustanut väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudekseen ja nimennyt siihen työnantajan edustajat. Yhteistoimintalain 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimesivät henkilöstön edustajat yhteistoimintaan. Henkilöstön edustus hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä on määräytynyt siten, että jokaisella pääsopijajärjestöllä on yhteistoimintaelimessä kaksi paikkaa (Sote ry 2 + JAU 2 + JUKO 2).

Työnantajan edustajat väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä ovat olleet:

Seppo Lokka (pj.), Saara Tavi, Santeri Seppälä, Risto Kortelainen, Sami Sipilä, Ilkka Fritius, Ulla Nykänen

Henkilöstön edustajat väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä ovat olleet:

Eija Huttunen (Juko), Sini Hintikainen (Juko), Taru Juntunen (Jyty) Tiia Rautpalo (Super), Seija-Sofia Käärmelahti (Tehy), Anne Puntanen (JHL). Jokaiselle henkilöstön edustajalle on nimetty myös varajäsen.

Lisäksi väliaikaisen yhteistoimintaelimen sihteerinä on toiminut HR-vastuuvalmistelija Kati Nieminen.

Hyvinvointialueen valmistelun edetessä tullaan edelleen tekemään hyvinvointialuetta sitovia, henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia vuoden 2022 aikana. Tämän vuoksi on velvollisuus noudattaa yhteistoimintalain periaatteita. Hyvinvointialueen varsinainen yhteistoimintaelin voidaan valita vasta myöhemmin ja se aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa.

Aluevaltuuston ja -hallituksen aloitettua on tarkoituksenmukaista arvioida uudelleen yhteistoimintaa ja yhteistoimintaelimen kokoonpanoa vuoden 2022 loppuun saakka.

Henkilöstöedustajat ovat ilmaisseet oman näkemyksensä siitä, että samat henkilöstön edustajat jatkaisivat yhteistoimintaelimessä vuoden 2022 loppuun saakka (väliaikainen yhteistoimintaelin 23.2.2022 § 9)

Aluehallitus

§ 10

23.03.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueelle nimetään yhteistoimintaelin ajalle 23.3.2022- 31.12.2022

Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajina jatkavat ajalla 23.3.2022-31.12.2022 Eija Huttunen (Juko), Sini Hintikainen (Juko), Taru Juntunen (Jyty) Tiia Rautpalo (Super), Seija-Sofia Käärmelahti (Tehy), Anne Puntanen (JHL). Jokaiselle henkilöstön edustajalle on nimetty myös varajäsen.

Aluehallitus nimeää työntajan edustajaksi yhteistoimintaelimeen ajalle 23.3.2022- 31.12.2022 aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajat ja aluevaltuuston puheenjohtajan sekä hyvinvointialuejohtajan ja muutosjohtajan.

Yhteistoimintaelimen sihteeriksi valitaan HR-vastuuvalmistelija Kati Nieminen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 11

23.03.2022

ISLAB laboratorokeskus hyvinvointiyhtymän perustamisen periaatepäätös

Aluehallitus 23.03.2022 § 11
83/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Itä-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymä (ISLAB) on perustettu vuonna 2008 ja sen jäseniä (omistajia) ovat Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä sekä Ylä-Savon sote-kuntayhtymä. Hallinnollisesti ISLAB on jaettu kolmeen aluelaboratorioon, joiden keskuspaikkakuntina ovat Kuopio, Joensuu, Mikkeli ja Savonlinna.

Hyvinvointialueiden perustamisen vaikutus ISLABin organisaatiomuotoon

Hyvinvointialueiden perustamisen yhteydessä diagnostiikkapalvelut on organisoitava uudella tavalla hyvinvointialueella ja hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueilla. Samalla lainsäädäntö velvoittaa hyvinvointialueita sopimaan yhdessä diagnostiikkapalveluiden järjestämisestä. Diagnostiikan järjestämismahdollisuuksiin vaikuttavat hyvinvointialueille asetetut lainsäädännön rajoitteet. Lainsäädännössä on säännelty tarkasti, miten hyvinvointialueiden yhteistoiminta voidaan järjestää. Tämän lisäksi laki säätelee, miten valittu yhteistyömuoto, esim. hyvinvointiyhtymä voi toimia. Myös aikaisempi lainsäädäntö vaikuttaa palveluiden järjestämiseen, esimerkiksi tartuntalain vaatimusten kautta, joiden mukaan tietyt toiminnot vaativat viranomaispäätöksiä.

ISLABin nykyinen organisaatiomuoto ei uuden lainsäädännön mukaan ole mahdollinen useamman hyvinvointialueen omistamana, vaan kuntayhtymät purkautuvat vuoden 2022 lopussa. Tästä syystä tilalle on perustettava uusi yhtiö- tai yhtymämalli.

Hyvinvointiyhtymä on perustettava vuonna 2022, jotta katkeamaton palvelutoiminta voidaan turvata 1.1.2023 alkaen (katso liitteenä oleva taustamateriaali).

Hyvinvointiyhtymän perusteet

ISLAB on valmistautunut usean vuoden aikana SOTE-palveluiden muutokseen tekemällä eri näkökulmista tarvittavia selvityksiä ja vaihtoehtoja. Vuoden 2017 aikana laadittiin selvitys toimimisesta osakeyhtiömallissa, jota vuonna 2019 jatkettiin teettämällä

Aluehallitus

§ 11

23.03.2022

liikelaitoskuntayhtymän arvonmäärittäminen. Kevään 2021 aikana laadittiin vielä rakennevaihtoehtoja kuvaava raportti päätöksenteon tueksi.

Tehtyjen selvitysten ja nyt voimassa olevan sote-lainsäädännön perusteella tehdyn ulkopuolisen arvioinnin perusteella hyvinvointiyhtymä on tarkoituksenmukaisin ja taloudellisin vaihtoehto laboratoriopalveluiden tuottamiseksi nykyisten ISLABin omistajien toiminnan siirtyessä hyvinvointialueille.

Nykyisten omistajien tahtotila, linjaukset erityisvastuualueen (Erva) järjestämissopimuksessa

Hyvinvointiyhtymän perustamisen tahtotila on linjattu syksyn 2021 aikana Ervan johtoryhmässä. ISLAB Laboratoriokeskuksen yhtymämuodon muutos hyvinvointiyhtymäksi on kuvattu ja sovittu Erva-järjestämissopimuksessa, joka on hyväksytty järjestämissopimuksessa olevien sairaanhoitopiirien valtuustoissa syksyllä 2021 (PSSHP 25.10.2021 § 12, Siun sote 9.11.2021 § 48, Essote 11.11.2021 § 64). Linjausten mukaan hyvinvointiyhtymä tulisi jatkossa tuottamaan laboratoriopalvelut Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueille.

Laboratoriotoiminnan jatkuvuuden turvaaminen

Hyvinvointiyhtymän toimintamallia, hallintoa ja taloutta koskevat säädökset tulevat olemaan hyvin samanlaisia kuin nykyisten liikelaitoskuntayhtymien, joten ISLABin nykyinen toimintamalli sopii hyvin pohjaksi hyvinvointiyhtymän toiminnalle.

ISLABin toiminta, sopimukset, sekä olemassa oleva infrastruktuuri (henkilöstö, toimipisteverkosto, tietoverkko, tietojärjestelmät ja niihin rakennetut integraatiot) voidaan saumattomasti siirtää hyvinvointialueille, joten siirto ei aiheuta minkäänlaisia katkoksia palvelun tuottamisessa.

Hyvinvointiyhtymän perustaminen

Hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella (Laki hyvinvointialueesta 611/2021 § 59).

Yhtymän perustamisen aikataulu varmistuu osana hyvinvointialueen valmistelutyötä. Keskeistä on varmistaa, että kaikki perussopimuksen vaatimat kokonaisuudet saadaan päätettyä ja sopimusluonnos rakennettua. Valmistelu edellyttää, että laboratoriopalveluiden omistaja hyvinvointialueet muodostavat tulevaisuudesta yhteisen näkemyksen ja vievät toiminnan kehitystä yhdessä eteenpäin.

Valmistelun ohjausryhmä

Aluehallitus

§ 11

23.03.2022

ISLAB liikelaitoskuntayhtymä on perustanut hyvinvointiyhtymän valmisteluja koordinoivan ohjausryhmän, jonka jäseniksi on kutsuttu hyvinvointialueiden väliaikaisten valmistelutoimielimien (VATE) edustajat. ISLAB valmistelee asiat VATE-käsittelyihin yhteistyössä ohjausryhmän kanssa.

Valmisteluryhmä on tammikuun 2022 kokouksessaan esittänyt päätösprosessille seuraavaa järjestystä ja aikataulua:

- helmikuu: käsittely hyvinvointialueiden väliaikaisessa toimielimessä
- maaliskuu: asian esittely ja periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta hyvinvointialueiden valtuustoissa
- maaliskuun-huhtikuu: perussopimuksen ja perustamispäätöksen valmistelu hyvinvointialueiden hallituskäsittelyt
- huhtikuu: hyvinvointiyhtymän perustamispäätös ja perussopimuksen hyväksyminen hyvinvointialueiden valtuustoissa
- kesä-syyskuu: hyvinvointiyhtymän järjestäytyminen pakollisten toimilupien hakeminen, palveluiden kilpailutukset toiminnan ja henkilöstön siirron valmistelu
- syyskuu/loppuvuosi 2022: seuranta hyvinvointialueiden hallituksissa ja valtuustoissa 31.12.2022/1.1.2023 toiminnan siirtyminen uudelle hyvinvointiyhtymälle liikelaitoskuntayhtymän lakkauttaminen

Hyvinvointialueiden valtuustojen tulee tehdä periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta, jotta valmistelua voidaan jatkaa ja varsinainen perustamispäätös saadaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022. Tällä menettelyllä turvataan laboratoriotoimintojen jatkuvuus vuoden 2023 alusta. Hyvinvointiyhtymän perustaminen edellyttää perussopimuksen valmistelua.

Valmistelutyöryhmänä toimii hyvinvointiyhtymän valmistelua koordinoiva edellä kuvattu ohjausryhmä, johon on nimetty edustajat hyvinvointialueilta ja nykyisistä omistajista sekä ISLABin ylimmästä johdosta.

Muutosjohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1) käynnistää laboratoriopalvelujen järjestämistä varten Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteisen laboratoriotoiminnan hyvinvointiyhtymän perustaminen. Varsinainen perustamispäätös ja perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022.

2) nimetä Etelä-Savon hyvinvointialueen neuvottelijoiksi aluehallituksen puheenjohtajan ja muutosjohtajan.

Aluehallitus

§ 11

23.03.2022

perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022.

Käsittely:

Aluehallitus kuuli Risto Kortelaista asiantuntijana, jonka jälkeen hän poistui esteellisenä kokouksesta.
(HallL 28 § 1 mom. k.5)

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1) käynnistää laboratorion palvelujen järjestämistä varten Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteisen laboratoriotoiminnan hyvinvointiyhtymän perustaminen. Varsinainen perustamispäätös ja perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn kevään 2022 aikana.

2) nimetä Etelä-Savon hyvinvointialueen neuvottelijoiksi aluehallituksen puheenjohtajan ja muutosjohtajan.

perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn kevään 2022 aikana.

Päätös:

Esittelijän muutettu esitys hyväksyttiin

Liitteet

islab taustamateriaali

ISLAB taustamateriaali

Aluehallitus

§ 12

23.03.2022

Pieksämäen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 12
85/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalityön ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 12

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyin mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto

Aluehallitus

§ 12

23.03.2022

kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Pieksämäen kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pieksämäen kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Pieksämäen kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.

Aluehallitus

§ 12

23.03.2022

- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Soili Moilanen ja Erkki Huupponen (HallL 28 § 1 mom. k.5)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Pieksämäen kaupungin pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Pieksämäen kaupungin selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle, hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset, vastuut ja kunnalta vuokrattavat toimitilat

Pieksämäen kaupungin pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Pieksämäen kaupungin selvitys Etelä-Savon hyvinv

Aluehallitus

§ 13

23.03.2022

Mikkelin kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon voimaantulon mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 13
86/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon mukainen selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 13

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Aluehallitus

§ 13

23.03.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Mikkelin kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022 mennessä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mikkelin kaupungin 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Mikkelin kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus

§ 13

23.03.2022

Käsittely: Esteellisinä kokouksesta poistuivat Pirkko Valtola, Satu Taavitsainen, Oskari Valtoja ja Seppo Lokka (HallL 28 § 1 mom. k.5 ja .k 4)

Kokoukseen liittyi asian käsittelyn ajaksi varajäsen Arto Seppälä.

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Mikkelin kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 12 14.02.2022, Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannosta annetun lain mukaisen selvityksen antaminen

Liite Kv Hallintopalvelut, siirtyvät ja kunnalle jäävät sopimukset

Liite Kv Siirtyvät vuokrasopimukset

Liite Kv Ruoka- puhtaus - selvityslomake Sote-uudistus, päivitetty 7.2.2022

Liite Kv Etelä-Savon pelastuslaitos - omaisuuden siirto

Mikkelin kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 12 14.02.2022, Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastus

Aluehallitus

§ 14

23.03.2022

Savonlinnan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 14
87/00.02.01/2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaansannolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitettuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaansannolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus

§ 14

23.03.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän

Aluehallitus

§ 14

23.03.2022

palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Savonlinnan kaupunki on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Savonlinnan kaupungin 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Savonlinnan kaupungille, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kaupunki päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen, Eija Stenberg ja Janne Laine (HallL 28 § 1 mom. k.5)

Aluehallitus

§ 14

23.03.2022

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Savonlinnan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 15, Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukaisen selvityksen antaminen

Liite A Omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys, Savonlinna (1) (1)

Savonlinnan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote § 15, Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoime

Aluehallitus

§ 15

23.03.2022

Enonkosken kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 15
88/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon mukainen selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaali- ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 15

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyin mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämistä varten kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Aluehallitus

§ 15

23.03.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Enonkosken kunta on antanut liitteenä A olevalla 28.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Enonkosken kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Enonkosken kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus

§ 15

23.03.2022

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Enonkosken kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 6, Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut sekä käytössä olevat toimitilat

Enonkosken kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 6, Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, so

Aluehallitus

§ 16

23.03.2022

Sulkavan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista koskevan lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 16
89/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista koskevan lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaansaattolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaansaattolain 22 §:n mukaan vuokran on

Aluehallitus

§ 16

23.03.2022

katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto

Aluehallitus

§ 16

23.03.2022

kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Sulkavan kunta on antanut liitteenä A olevalla 15.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Sulkavan kunnan 15.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Sulkavan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus

§ 16

23.03.2022

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Sulkavan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §7 15.2.2022, Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut, käytössä olevat toimitilat

Irtaimen omaisuuden omistusjärjestelyt hyvinvointialueiden toiminnan käyn

2189442_1_1(1)

Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset

Sulkavan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §7 15.2.2022, Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopim

Aluehallitus

§ 17

23.03.2022

Rantasalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannon annettun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 17
90/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannon annettun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaansanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaansanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 17

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämistä vastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Aluehallitus

§ 17

23.03.2022

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työ sopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Rantasalmen kunta on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Rantasalmen kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.

Aluehallitus

§ 17

23.03.2022

- aluevaltuusto päättää esittää Rantasalmen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Rantasalmen kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §10 28.2.2022, Rantasalmen kunnan selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ja vastuista

Rantasalmen kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §10 28.2.2022, Rantasalmen kunnan selvitys sosiaali- ja

Oheisaineisto SOTE irtaimisto

RANTASALMEN KUNNAN SELVITYS 28.2.2022

Aluehallitus

§ 18

23.03.2022

Juvan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 18
91/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaannpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 18

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto

Aluehallitus

§ 18

23.03.2022

kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Juvan kunta on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

VT. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Juvan kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Juvan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.

Aluehallitus

§ 18

23.03.2022

- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Juvan kunnan pöytäkirjan ote § 9 14.02.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Juvan kunnan pöytäkirjan ote § 9 14.02.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Liite 4, Juvan kunnan selvitys hyvinvointialueelle siirtävistä vuokrasopimuksista

Aluehallitus

§ 19

23.03.2022

Kangasniemen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 19
92/00.02.01/2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaali- ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus

§ 19

23.03.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Aluehallitus

§ 19

23.03.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Kangasniemen kunnhallitus on käsitellyt 21.2.2022 kunnan ilmoituksen ja siirtänyt kunnanvaltuuston käsiteltäväksi 21.3.2024 pidettävään kokoukseen. Kunnanhallitus lähettänyt tiedoksi kunnan hallituksen esityksen valtuustolle liitteenä A.

Esityksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Kangasniemen kunnanhallituksen 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Kangasniemen kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.

Aluehallitus

§ 19

23.03.2022

- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Käsittely: Esteellisenä kokouksesta poistui Tommi Vehmala
(Hall. 28 § 1 mom. k.5)

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Kangasniemen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote 21.2.2022 § 32, selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta
Sopimukset_Kangasniemi.pdf
vuokrasopimukset_Kangasniemi.pdf
Kangasniemen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote 21.2.2022 § 32, selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto

Aluehallitus

§ 20

23.03.2022

Hirvensalmen kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon voimaantulon mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 20
93/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon mukainen selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 20

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä.

Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät selvityksessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto

Aluehallitus

§ 20

23.03.2022

kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Hirvensalmen kunta on antanut liitteenä A olevalla 14.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Hirvensalmen kunnan 14.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Hirvensalmen kunnalle että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.

Aluehallitus

§ 20

23.03.2022

- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Hirvensalmen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote § 21 14.2.2022, selvitys hyvinvointialueelle

Hirvensalmen kunnanhallituksen pöytäkirjan ote § 21 14.2.2022, selvitys hyvinvointialueelle

Aluehallitus

§ 21

23.03.2022

Mäntyharjun kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannon annettun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 21
94/00.02.01/2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaannon annettun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaansanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaansanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Aluehallitus

§ 21

23.03.2022

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän

Aluehallitus

§ 21

23.03.2022

palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Mäntyharjun kunta on antanut liitteenä A olevalla 7.3.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen.

Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

VT. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Mäntyharjun kunnan 7.3.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Mäntyharjun kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 21

23.03.2022

Liitteet

Mäntyharjun kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 15 7.3.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Mäntyharjun kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 15 7.3.2022, kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset (1)

Aluehallitus

§ 22

23.03.2022

Pertunmaan kunnan sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 22
95/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 22

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämistä varten kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Aluehallitus

§ 22

23.03.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Pertunmaan kunta on antanut liitteenä A olevalla 28.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Pertunmaan kunnan 28.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto päättää esittää Pertunmaan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus

§ 22

23.03.2022

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Pertunmaan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §41 28.2.2022, Pertunmaan kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Pertunmaan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote §41 28.2.2022, Pertunmaan kunnan selvitys hyvinvointialu

Sairaanhoitopiirin toimintaansa varten vuokraamat tilat tai rakennukset

Aluehallitus

§ 23

23.03.2022

Puumalan kunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 23
96/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä: Voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Essotella, Sosterilla ja Vaalijalalla olevat kunnilta vuokratut tilat ovat siirtyviä sopimuksia.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja

Aluehallitus

§ 23

23.03.2022

hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen. Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen

Selvitys sopimuksista:

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin. Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Kunnan tulee ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä A mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Aluehallitus

§ 23

23.03.2022

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Puumalan kunta on antanut liitteenä A olevalla 21.2.2022 päätöksellä liitteineen edellä mainitun selvityksen. Päätöksen mukaan kunta varaa mahdollisuuden täydentää annettua selvitystä 30.6.2022

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Puumalan kunnan 21.2.2022 toimittaman selvityksen ja esityksen liitteenä A.
- aluevaltuusto päättää esittää Puumalan kunnalle, että selvityksen täydentämisestä ja lopullisesta saantokirjasta kunta päättää 30.6.2022 mennessä.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi, siten, että aluehallitus saattaa asian uudelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi täydennysmääräajan jälkeen.

Aluehallitus

§ 23

23.03.2022

Päätös: Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Puumalan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta

Puumalan kunnanvaltuuston pöytäkirjan ote § 5 21.2.2022, Selvitys sosiaali- ja terveydenhuolto ja p

Liite §5_Puumalan omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys hyvinvointialueelle

Liite §23_Omaisuuden ja sopimusten siirtoselvitys Puumala

Aluehallitus

§ 24

23.03.2022

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 24
97/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä.

Selvityksen tarkoituksena olisi varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasing-sopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet,

Aluehallitus

§ 24

23.03.2022

jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työ sopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä 28.2.2022 on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymä on varannut oikeuden täydentää selvitystä 30.6.2022 mennessä

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

Aluehallitus

§ 24

23.03.2022

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 28.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Saara Tavi ja Jari Smedberg (HallL 28 § 1 mom. k.4)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Itä-Savon sairaanhoitopiiri ky Sosterin kuntayhtymävaltuuston pöytäkirjan ote § 4 28.2.2022, Sosterin selvitys hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja vuokrattavista toimitiloista

Itä-Savon sairaanhoitopiiri ky Sosterin kuntayhtymävaltuuston pöytäkirjan ote § 4 28.2.2022, Sosteri

Omaisuuden ja sopimusten siirto selvitys Sosteri hallitus 16.2.2022_valtuusto 28.2.2022

LIITE irtaimistoselvitykseen ICT

leasingNf_techfleet_Sosteri_kaikki_leasingkohteet_hallitus 16.2.202

LIITE irtaimistoselvitykseen_Käyttöomaisuus_irtaimisto_Sosteri_kustannuspaikoittain_ja_tileittäin_31

LIITE irtaimistoselvitykseen_Käyttöomaisuuslista_laitteet_ja_kalusto_Sosteri_tileittäin_31.12.2021_h

Aluehallitus

§ 25

23.03.2022

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 25
98/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtävistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä.

Selvityksen tarkoituksena olisi varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasing-sopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet,

Aluehallitus

§ 25

23.03.2022

jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työ sopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Etelä-Savon sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä 24.2.2022 on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymä on varannut oikeuden täydentää selvitystä 30.6.2022 mennessä

Muutosjohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

Aluehallitus

§ 25

23.03.2022

- Aluevaltuusto ottaa vastaan ja käsittelee Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän 24.2.2022 toimittaman selvityksen esityksen liitteenä A.
- Aluevaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi
- Aluevaltuusto pyytää Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymää täydentämään selvitystä siinä esiintuotujen puutteiden osalta 30.6.2022 mennessä

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Risto Kortelainen, Tommi Vehmala, Jaana Strandman ja Pirkko Valtola (HallL 28 § 1 mom. k.4)

Päätös:

Esitys hyväksyttiin

Liitteet

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän pöytäkirjan ote § 4 24.2.2022, hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset ja sitoumukset
Ajoneuvolistaus 8.2.2022 ilman luottokorttitietoa
Ensihoidon ajoneuvot 31_12_2022
Käyttöomaisuuslistaus 31_12_2022
Omaisouden ja sopimusten siirto selvitys Essote 31.1.22 vv
Siirtyvät lainasopimukset Essote
Tilinpäätös 2020 (9)
Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän pöytäkirjan ote § 4 24.2.2022, hyvinvointial

Aluehallitus

§ 26

23.03.2022

Vaalijalan kuntayhtymän Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukainen selvitys Etelä-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus 23.03.2022 § 26
99/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 616/2021 21 §:n mukaisesti tulee sairaanhoitopiirien tehdä 28.2.2022 mennessä selvitys hyvinvointialueelle selvitys seuraavista asioista:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaantulolain 57 §:n mukaan:

Vaalijalan kuntayhtymän toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 kyseisten palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella.

Vaalijalan kuntayhtymän kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Edellä 1 momentissa tarkoitetut sopimukset ovat voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:ssä tarkoitetusta hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta.

Aluehallitus

§ 26

23.03.2022

Vaalijalan antaman selvityksen tarkoituksena on varmistaa toimintaan liittyvän omaisuuden ja vastuiden onnistunut siirtohyvinvointialueille. Hyvinvointialueilla tulisi olla tieto siitä, minkälaista omaisuutta ja minkälaisia vastuita ja sitoumuksia niiden vastuulle on siirtymässä. Selvityksessä tulisi yksilöidä hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, niin yksityiskohtaisesti, että esimerkiksi lainhuudot kiinteistöille voidaan myöntää ja osakkeiden omistusoikeus todentaa. toimitilojen ja maa-alueiden hallintaan oikeuttavat sopimukset tulisi selvityksessä yksilöidä ja luetteloida, jotta esimerkiksi maanvuokrasopimusten siirto olisi mahdollista rekisteröidä. Irtaimen omaisuuden osalta selvityksessä voidaan hyödyntää tase-erittelyjä ja irtaimistoluetteloita ja täydentää niitä tarvittavilla tiedoilla. Vaalijala on samassa selvityksessä ilmoittanut niille hyvinvointialueille siirtyvä omaisuuden, joilla sillä on toimintaa.

Selvityksestä tulisi erityisen tarkasti ilmetä hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät velat ja vastuut. Selvityksestä tulisi käydä ilmi, mikä on kuntayhtymän velkojen ja muiden vastuiden, kuten esimerkiksi leasingsopimusten, ennakoitu tilanne vuoden 2022 lopussa. Vastuissa tulisi ottaa huomioon kuntayhtymän konsernirakenteen seurauksena hyvinvointialueelle siirtyvät vastuut, jos ne eivät yksiselitteisesti ilmene tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Selvityksestä tulisi ilmetä myös sellaiset taloudelliset riskit ja esimerkiksi oikeudenkäynteihin mahdollisesti liittyvät korvausvaateet, jotka eivät selkeästi ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaantulolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Aluehallitus

§ 26

23.03.2022

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Vaalijalan osalta tämä tarkoittaa voimaanpanolain 57 §:n mukaisesti henkilöstö siirtymistä eri hyvinvointialueille

Vaalijala on antanut liitteenä A olevan voimaanpanolain mukaisen selvityksen.

Annettua selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Ottaen huomioon Vaalijalan erityisen aseman erityishuoltopiirinä sekä toimintojen jakautuminen eri hyvinvointialueille, on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista aluevaltuuston merkitä annettu selvitys tiedoksi ja todeta, että asia tullaan lopullisesti käsittelemään uudelleen mahdollisten täydennysten jälkeen.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vaalijalan kuntayhtymän antaman voimaanpanolain mukaisen selvitykset sekä pyytää Vaalijalaa täydentämään selvitystä 30.6.2022 mennessä, kun toimintojen, omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön jakaantuminen hyvinvointialueille on valmisteltu loppuun.
- Aluevaltuusto lähettää asian aluehallituksen valmisteltavaksi

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Vaalijalan kuntayhtymän yhtymäkokouksen pöytäkirjan ote § 9 24.2.2022 §, selvitys Vaalijalan kuntayhtymän omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
Vaalijalan kuntayhtymän yhtymäkokouksen pöytäkirjan ote § 9 24.2.2022 §, selvitys Vaalijalan kuntayh (1)

Aluehallitus

§ 27

23.03.2022

Etelä-Savon hyvinvointialueen tilinpäätös 2021

Aluehallitus 23.03.2022 § 27
107/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577

Etelä-Savon hyvinvointialue perustettiin 1.7.2021. Hyvinvointialueen ensimmäinen tilikausi oli 1.7.2021-31.12.2021.

Hyvinvointialueen tulee laatia tilinpäätös vuodelta 2021.

Tilinpäätöksen laatimista ohjaa laki hyvinvointialueesta. Voimaanpanolain 1 §:n mukaan: "Hyvinvointialueen talousarvio ja tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla ensimmäisen kerran vuodelle 2021." Lisäksi valtioneuvosto on antanut 15.7.2021 asetuksen hyvinvointialueen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista.

Hyvinvointialueen tilinpäätöksessä esitettävät tiedot vastaavat pitkälti kuntien tilinpäätöstietoja. Tilinpäätöslaskelmien ja liitetietojen sisällössä on kuitenkin otettu huomioon hyvinvointialueiden toiminnan luonne ja rahoitusmalli.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Hyvinvointialuelainsäädännön mukaan aluehallituksen on laadittava tilinpäätös maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä

Hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätös on valmisteltu hyvinvointialueiden tilinpäätöksistä annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tilinpäätös on asialistan liitteenä.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää:

- allekirjoittaa Etelä-Savon hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi
- saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.
- Hyvinvointialueen johtajalla on oikeus tehdä vähäisiä teknisluonteisia korjauksia

Aluehallitus

§ 27

23.03.2022

Päätös:

Tilinpäätös allekirjoitetaan sähköisesti.

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021

Aluehallitus

§ 28

23.03.2022

Aluehallitukselle tiedoksi saatettavat asiat

Aluehallitus 23.03.2022 § 28
108/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja lakimies Aki Rasimus, 040 656 7444.

Infopaketti esteellisyyskysymyksistä
Etelä-Savon hyvinvointialueen vaikuttamistoimet ja edunvalvonta.
Hallitus kuulee katsauksen vaikuttamistoimista.

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi selostusosan mukaiset asiat

Käsittely:

Esittelijä täydensi esitystä aluehallituksen kokousaikojen osalta puheenjohtajan ilmoituksella seuraavasti:

- 8.4. seminaari, aika ja paikka ilmoitetaan myöhemmin
- 13.4. kokous klo 14
- 4.5. kokous klo 14
- 25.5. kokous klo 14
- 8.6. kokous klo 14

Verona Consulting katsaus.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi selostuksen ja käsittelytietojen mukaiset asiat tiedoksi.

Liitteet

Esteellisyys hyvinvointialueen päätöksenteossa

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28

VALITUSOSOITUS

Valitusoikeus ja -perusteet

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja -aika

Valitusviranomainen:
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Kirjaamo
PL 1744 (käyntiosoite: Minna Canthin katu 64)
70101 KUOPIO.

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisäännästä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisääntötodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Valituskirjan sisältö ja toimittaminen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinalue ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinalue ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.