

Yhteistoimintaelimen nimeäminen ajalle 23.3.2022- 31.12.2022

Aluehallitus 23.03.2022 § 10
82/00.02.01/2022

Asian valmistelija muutosjohtaja Sami Sipilä 044 770 0577
Lisätietoja vastuuvuorivalmistelija Kati Nieminen 040 359 8915

Aiempi käsittely:

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin
23.02.2022 §

Selostus:

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (13.4.2007/449).

14 § Yhteistoimintaelin

Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinto on perustanut väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudekseen ja nimennyt siihen työnantajan edustajat. Yhteistoimintalain 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimesivät henkilöstön edustajat yhteistoimintaan. Henkilöstön edustus hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä on määräytynyt siten, että jokaisella pääsopijajärjestöllä on yhteistoimintaelimessä kaksi paikkaa (Sote ry 2 + JAU 2 + JUKO 2).

Työnantajan edustajat väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä ovat olleet:

Seppo Lokka (pj.), Saara Tavi, Santeri Seppälä, Risto Kortelainen, Sami Sipilä, Ilkka Fritius, Ulla Nykänen

Henkilöstön edustajat väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä ovat olleet:

Eija Huttunen (Juko), Sini Hintikainen (Juko), Taru Juntunen (Jyty) Tiia Rautpalo (Super), Seija-Sofia Käärmelahti (Tehy), Anne Puntanen (JHL). Jokaiselle henkilöstön edustajalle on nimetty myös varajäsen.

Lisäksi väliaikaisen yhteistoimintaelimen sihteerinä on toiminut HR-vastuuvalmistelija Kati Nieminen.

Hyvinvointialueen valmistelun edetessä tullaan edelleen tekemään hyvinvointialuetta sitovia, henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia vuoden 2022 aikana. Tämän vuoksi on velvollisuus noudattaa yhteistoimintalain periaatteita. Hyvinvointialueen varsinainen yhteistoimintaelin voidaan valita vasta myöhemmin ja se aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa.

Aluevaltuuston ja -hallituksen aloitettua on tarkoituksenmukaista arvioida uudelleen yhteistoimintaa ja yhteistoimintaelimen kokoonpanoa vuoden 2022 loppuun saakka.

Henkilöstöedustajat ovat ilmaisseet oman näkemyksensä siitä, että samat henkilöstön edustajat jatkaisivat yhteistoimintaelimessä vuoden 2022 loppuun saakka (väliaikainen yhteistoimintaelin 23.2.2022 § 9)

Vt. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Etelä-Savon hyvinvointialueelle nimetään yhteistoimintaelin ajalle 23.3.2022- 31.12.2022

Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajina jatkavat ajalla 23.3.2022-31.12.2022 Eija Huttunen (Juko), Sini Hintikainen (Juko), Taru Juntunen (Jyty) Tiia Rautpalo (Super), Seija-Sofia Käärmelahti (Tehy), Anne Puntanen (JHL). Jokaiselle henkilöstön edustajalle on nimetty myös varajäsen.

Aluehallitus nimeää työntäjän edustajaksi yhteistoimintaelimeen ajalle 23.3.2022- 31.12.2022 aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajat ja aluevaltuuston puheenjohtajan sekä hyvinvointialuejohtajan ja muutosjohtajan.

Yhteistoimintaelimen sihteeriksi valitaan HR-vastuuvalmistelija Kati Nieminen.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.