

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen HR-johtamisen suositukset luovuttaville organisaatioille

Lomapalkkavelka

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta kohta 24§ toteaa, että luovuttajaorganisaatioiden siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelka siirtyy hyvinvointialueelle.

Lomapalkkavelan määrä tulee olla kohtuullinen, luovuttajaorganisaatioiden on pyrittävä minimoimaan velan suuruutta.

Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen antamat suositukset lomapalkkavelan määrään, perustuu kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Vuosilomat

Vuoden 2021 - 2022 vuosilomat tulee pitää työ- virkaehtosopimuksien mukaisesti pois aikana 30.9.2023 mennessä.

Suositus on, että lomakauteen 2.5-30.9.2022 annetaan/vahvistetaan vuosilomia vähintään 65 % henkilön vuosilomista, kuitenkin noudattaen työ- ja virkaehtosopimuksien säännöksiä.

Suositus on, että vuodenvaihteen 31.12.2022 yli vuoden 2021 - 2022 vuosilomaa on siirtymässä **enintään 8** päivää / henkilö.

Mikäli henkilö on työkyvyttömyys poissaololla (sairausloma, eläke, tms.), perhevapaalla tai muulla poissaololla noudatetaan sovellettavia työ- ja virkaehtosopimuksien säännöksiä.

Lomarahavapaat

Lomarahasta 2021 - 2022 ei suositella tehtäväksi lomarahavapaa sopimuksia minkään virka- /työehtosopimuksen piirissä (KVTES, LS, SOTE-sopimus, TS)

Mikäli työn toiminnalliset tarpeet kuitenkin mahdollistavat luovuttajaorganisaatiossa lomarahavapaiden aikana pidon muiden lomapäivien lisäksi, tulee vaihtosopimuksissa huomioida ja suunnitella lomarahavapaat pidettäväksi aikana 31.12.2022 mennessä.

Hyvinvointialueelle ei siirretä lomarahavapaiden lomapalkkavelkaa.

Mikäli sovittuja lomarahavapaapäiviä on pitämättä 31.12.2022, maksaa luovuttaja organisaatio pitämättömät lomarahavapaat rahana työntekijälle/viranhaltijalle.

Säästövapaat

Tarkoituksen mukaista on, että säästövapaat pidetään aikana ennen 31.12.2022 työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan kanssa sovittuna ajankohtana.

Työaikasaldo ja/tai työaikapankki

Lähes kaikissa luovuttaja organisaatioissa on erilaisia paikallisia sopimuksia joustavasta työajasta ja työaikasaldosta. Myös tämä työaikasaldo on velkaa työnantajalta työntekijälle.

Suosittelavaa on, että työaikasaldojen määrä pidetään kohtuullisena. Hyvinvointialue on kuitenkin valmis neuvottelemaan luovuttajaorganisaatioiden kanssa henkilöstönsiirtosopimukseen lausekkeen, jonka mukaisesti hyvinvointialue ottaa vastaan henkilöstön työaikapankkisaldoa noin yhden työviikon saldon verran.

Siirto edellyttää luovuttaja organisaatioilta ko. työaikapankkisaldon muuttamista euromääräiseksi sekä kyseisen euromäärän verran maksua hyvinvointialueelle. Velka on maksettava hyvinvointialueelle 31.1.2023 mennessä.

Ellei luovuttajaorganisaatio sitoudu ko. siirtosopimuksen neuvotteluun, tulee työaikapankkisaldot pitää aikana 31.12.2022 mennessä tai maksaa rahana työntekijöille ennen siirtoa hyvinvointialueelle.

Virka- ja työvapaat

Luovuttajaorganisaatioita suositellaan pidättäytymään harkinnanvaraisten pitkien palkattomien virka- /työvapaiden myöntämisestä pidemmälle kuin enintään 30.6.2023 saakka (6kk yli liikkeenluovutuksen).

Tällaisia virka-/työvapaita ovat esimerkiksi:

- Palkaton vapaa toisella työnantajalla työskentelyä varten.
- Harkinnanvarainen opintovapaa (lakisääteinen opintovapaa myönnettävä lain perustein)
- Palkaton tutkimusvapaa
- Palkaton vuorotteluvapaa

Paikallisten sopimusten solmiminen

Suosituksena on, etteivät luovuttajaorganisaatiot solmi uusia paikallisia sopimuksia valmistelujen aikana. Mikäli paikallisten sopimusten tekoon muodostuu pakottava tarve, on sopimuksen sisällöstä hyvä käydä keskustelua valmistelun HR-ohjausryhmässä. HR-ohjausryhmän käsittelyyn asiat tulevat HR-vastuuvalmistelija Kati Niemisen tai ohjausryhmän pj. Kaija Lappalaisen kautta.

Määräaikaisten palvelussuhteiden jatkaminen

Suosituksena on, että määräaikaiset palvelussuhteet, jotka ulottuvat 1.1.2023 jälkeiselle ajalle, tehtäisiin hyvissä ajoin ennen vuoden vaihdetta 2023. Näin turvataan henkilöstön sujuva siirtyminen hyvinvointialue työnantajan palvelukseen.